

Geachte mevrouw Van Hove,

Vanmorgen, 14 maart 2022, hebben wij elkaar informeel gesproken, aangezien het geplande formele overleg geen doorgang kon vinden. De reden daarvoor was dat er door Verbrugge slechts twee werkgroepleden waren vrijgemaakt.

Allereerst willen wij hierover nogmaals onze teleurstelling uitspreken. Na het gesprek van vanmorgen is ons gebleken dat er waarschijnlijk meer mogelijkheden waren om onze kader- en werkgroepleden vrij te spelen, maar dat die niet zijn benut. Er hadden bijvoorbeeld machinisten vanuit Terneuzen in Vlissingen kunnen worden ingezet en ook in Vlissingen zaten sommige machinisten nu op een truck. De vraag is dus of vanuit Verbrugge voldoende moeite is gedaan om onze leden in de gelegenheid te stellen met u verder te overleggen over de CAO voor 2022 en de CAO 2.0. We gaan er vanuit dat voor een volgend overleg wel weer alle kader- en werkgroepleden zullen worden vrijgemaakt.

In het informele gesprek hebt u aangegeven dat u niet goed in beeld had wat de vakbonden voor ogen hebben bij een afspraak over de CAO voor 2022. U verzocht ons dit op papier te zetten. Dat doen we bij deze. In de ledenvergaderingen hebben onze leden duidelijk aangegeven dat zij een volledige uitbetaling van de APC willen. Als deze niet direct in april kan worden betaald, dan zou een voorschot in april bespreekbaar zijn, mits de garantie wordt gegeven dat het resterende deel van de APC met terugwerkende kracht tot 1 april 2022 later in het jaar zal worden betaald. Niet als éénmalige uitkering, maar als een structurele loonsverhoging. De rest van de CAO kan dan ongewijzigd blijven. De achtergrond hiervan is dat onze leden hun kosten rap zien stijgen en zij vinden dat koopkrachtbehoud geen overdreven eis is. De afgelopen jaren hebben zij ook genoeg genomen met alleen de APC als loonsverhoging en daarnaast nagenoeg geen initiële loonsverhogingen gekregen.

Wij wilden het overleg van 14 maart 2022 gebruiken om dit verder aan u toe te lichten en te bespreken of we op deze basis ook konden toewerken naar een onderhandelingsresultaat voor een éénjarige CAO voor 2022. Duidelijkheid over de arbeidsvoorwaarden in 2022 is cruciaal voor vruchtbare gesprekken over "de CAO 2.0".

In eerdere brieven hebben wij gevraagd om de financiële stukken die ons zijn gepresenteerd door dhr. Broeren op 14 februari 2022. Helaas hebben wij die tot op heden niet ontvangen. In dit overleg hebben wij ook de suggestie gedaan om de voor de komende drie jaar geplande investeringen uit te smeren over de tijd, zodat financiële ruimte ontstaat. Hier hebben we tot op heden geen reactie op gekregen. Graag zien we deze gevraagde stukken tegemoet.

We zouden graag een datum plannen om bovenstaande verder met u te bespreken. 30 maart 2022 is voor ons de hele dag mogelijk om het gesprek te vervolgen.

Wij verzoeken u om expliciet duidelijk te maken dat er van uw kant sprake is van een eindbod voor de CAO 2022, als u geen mogelijkheden ziet om verder aan de wens van onze leden tegemoet te komen.

Met vriendelijke groet,

Joost van der Lecq
bestuurder FNV Havens
Joost.vanderLecq@fnv.nl

Johann Honders
bestuurder CNV Vakmensen
J.Honders@cnvvakmensen.nl