

Voorstel CAO Lantor B.V.

1. Looptijd

De looptijd van de cao is 12 maanden, van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

2. Loonontwikkeling

De salarisschalen en de salarissen worden gedurende de looptijd van de cao verhoogd:

- Per 1 januari 2023 met 7%
- Per 1 juli 2023 met 1%

De vloer van de vakantietoeslag wordt verhoogd met hetzelfde percentage als de salarisschalen.

Indien het gebudgetteerde salesvolume van 19,6 miljoen m2 wordt gerealiseerd wordt EUR 350 bruto aan alle werknemers, op fulltimebasis, uitbetaald. Uitbetaling zal worden gedaan in december 2023 naar rato dienstverband.

3. Generatieregeling 80-90-100

Partijen komen overeen dat in de looptijd van deze cao naar een oplossing wordt gewerkt. Er zal nog een protocol worden opgesteld.

4. Reiskosten

In november 2022 hebben wij de reiskostenvergoeding verhoogd naar € 0,19. Met ingang van 1 april 2023 wordt de vergoeding nogmaals verhoogd, nu naar € 0,21.

5. Consignatievergoeding

De consignatievergoeding wordt geïndexeerd met de loonsverhoging.

6. Protocol/ Diversen

Gedurende de looptijd van de cao:

- Er zal een project worden opgestart naar de mogelijkheden voor het verminderen van nachtdiensten.
- Wordt de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk verrekend.
- Wordt de werkgeversbijdrage regeling verlengd.
- Betaalt Lantor ook het werknemersdeel (50%) van de WGA-premie.

Veenendaal, 23 maart 2023

Lantor B.V.
Kevin Johnson

Kitty Huntjens
CNV Vakmensen

Agostino Di Giacomo Russo
FNV Procesindustrie