

OVERZICHT CAO-VOORSTELLEN CAO 1 EN HP NESTLE

Versiedatum: 21 maart 2024

	FNV	CNV Vakmensen	Nestle	Toelichting
Looptijd	12 maanden	12 maanden	12 maanden	
Loon	5,3% per 1 april 2024 - APC per 1 januari 2025 100 euro bruto per maand - Minimumuurloon van 16 euro bruto per uur	6% per 1 april 2024	Open voor een loonsverhoging in procenten. Prestatiegericht belonen zit in de DNA en staat daarmee niet ter discussie binnen cao HP.	22 april 2024: - Nestlé is geen voorstander om een afspraak te maken over een automatische prijscompensatie (APC). - Nestlé wil deze onderhandelingen alleen inzetten op een verhoging in een percentage en niet in een nominaal bedrag. - De onderkant van het loongebouw zit al aan €16 uur, waardoor er geen afzonderlijke afspraak hier over gemaakt hoeft te worden. <u>Laatste loonbod Nestlé:</u> - Per 1 april 2024 3,00% voor cao 1 en cao HP <u>Laatste loonbod vakbonden:</u> - Per 1 april 2024 5,50% voor cao 1 en cao HP
Duurzame inzetbaarheid	Automatische verlenging of verruiming van de RVU en de volledige benutting van de fiscale ruimte.	Automatische verlenging of verruiming van de RVU en de volledige benutting van de fiscale ruimte. Tien dagen betaald rouwverlof die werknemer naar behoefte kan opnemen.	Voortzetting van de RVU regeling tot en met 2025.	22 april 2024: Voorstel om begin 2025 een paritaire werkgroep samen te stellen die de mogelijkheden onderzoekt van de voortzetting van de RVU regeling na 2025.
Collectieve zorgverzekering		Een verhoging van de tegemoetkoming van 240 euro naar 360 euro op jaarbasis.		22 april 2024: Nestlé zet de financiële mogelijkheden liever in, in de loonparagraaf.

				Vakbond CNV trekt het voorstel nog niet in, zij wachten eerst af wat uit de onderhandelingen komt voor de loonsverhoging.
Ontwikkeling		Een studie gedurende de looptijd van de cao om met aanbevelingen te komen voor de volgende cao.		22 april 2024: Nestlé heeft aangegeven dat zij op dit moment al veel doet. Voorstel van CNV is meer ingestoken om de regie meer bij de medewerker neer te leggen. Er ligt nu een voorstel op tafel om tijdens de looptijd van de nieuwe cao onderzoek te doen naar wat nog meer nodig is aan ontwikkeling en dat met elkaar te gaan bespreken.
Groene arbeidsvoorwaarden		Werkgroep in te stellen waarin vakbonden en werkgever, in samenspraak gedurende de looptijd van de cao, voorstellen te formuleren over groene arbeidsvoorwaarden.		22 april 2024: Volgens Nestlé zijn er nu al veel mogelijkheden op het terrein van groene arbeidsvoorwaarden. CNV heeft aangegeven dat op basis van de reacties die zij gehoord hebben, hier weinig over bekend is bij de medewerkers. Er wordt ook geadviseerd om hier meer bekendheid aan te geven aan de medewerkers.
Stages		Alle stagiaires krijgen een vergoeding voor kosten (bijv. reiskosten en VOG) die niet op een andere wijze vergoed worden. Een stagiair ontvangt een stagevoeding van ten minste 100 euro per week.		22 april 2024: Binnen Nestlé is er al beleid rondom vergoedingen aan stagiaires. Zo ontvangen: • MBO stagiaires 400 euro p.m. • HBO/WO stagiaires 500 euro p.m. • Daarnaast ontvangen de stagiaires een reiskostenvergoeding Toegezegd dat de afspraken rondom de stagevergoedingen opgenomen zullen worden in de cao.
Vakbondscontributie	Fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie via de WKR.	Fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie via de WKR.	Continuering van de huidige regeling.	22 april 2024: Akkoord om de afspraak te continueren

		Jaar lang gratis vakbondsledenmaatschap voor nieuwe leden (stimuleren vakbondsledenmaatschap).		
Werkgeversbijdrage	Continuering van de werkgeversbijdrage conform regeling FIB.	Continuering van de werkgeversbijdrage conform regeling FIB.		22 april 2024: Akkoord om de afspraak te continueren