

Constructieve stappen tussen vakbonden en werkgevers houthandel

Ter voorbereiding van de onderhandelingen op 28 maart hebben CNV Vakmensen en FNV bijeenkomsten georganiseerd voor leden en niet leden die vallen onder de cao houthandel. Tijdens deze bijeenkomsten zijn naast de meningen en ideeën die zijn opgehaald ook vragen beantwoord met betrekking tot de lopende onderhandelingen. Deze geluiden samen met de via e-mail ontvangen reacties vormden een belangrijke ondersteuning tijdens de derde onderhandelingsronde. Bij het vervolg op 24 mei zullen we merken of er echt stappen vooruit zijn gezet.

Wij hebben gezamenlijk de 13 werkgevers voorstellen doorgenomen en geprobeerd dichter tot elkaar te komen. Als vakbonden hebben we een concreet voorstel gedaan voor een verbeterd en eerlijk loongebouw met duidelijke perspectieven voor iedereen. De werkgevers gaan dit de komende tijd bestuderen. Met de invoering van dat loongebouw zou een extra periodiek ontstaan en dat zou met een verhoging in procenten tot een goede loonafspraken kunnen leiden. Daarnaast is ook gezocht naar mogelijkheden om tot een uitvoerbare 80-90-100 regeling te komen. Daar waar we de vorige keren verder van elkaar stonden hebben we op een constructieve wijze gekeken naar oplossingen die voor beide partijen aanvaardbaar zijn. Eén andere belangrijke drempel zullen wij in een volgende ronde verder moeten bespreken. Namelijk de dagvenster verruiming, deze is en blijft voor de werknemers een lastig onderwerp, waar wij nog verder over zullen praten. Daar waar werkgevers dit dagvenster maximaal willen verruimen, weten wij dat hier grote weerstand tegen bestaat bij de betrokken werknemers. Werkgevers hebben aangegeven dat zij zich met hun achterban willen beraden, om hierover in de volgende ronde verder te kunnen onderhandelen. Op 24 mei zullen we de gesprekken hervatten en kijken of we tot concrete afspraken kunnen komen.

De looptijd van de cao is nu wel afgelopen maar intussen blijft de inhoud nog van kracht tot er een nieuwe cao is afgesloten. We hopen dat de werkgevers inzien dat er op de loonontwikkeling echt een goede afspraak nodig is. Om het werk in de houthandel aantrekkelijk te houden is het belangrijke om gezonde werktijden en een goede werk/privé-balans in ieders belang zijn.

Bedankt voor jullie aanwezigheid op de bijeenkomsten en ook als je niet aanwezig kon zijn, maar wel hebt gereageerd om jouw bevindingen met mij te delen. Dit is gewaardeerd maar ook heel belangrijk, want dit gaat om jouw loon, baan en toekomst.

We informeren je na 24 mei natuurlijk weer over de ontwikkelingen rond je cao. Mocht je tussentijds vgaen en opmerkingen hebben dan kun je me bereiken via: s.amallah@cnavvakmensen.nl of 0620522211

Met vriendelijke groet,

Souleiman Amallah
Bestuurder CNV Vakmensen
mail: s.amallah@cnavvakmensen.nl
Tel: 0620522211