

cao-nieuws metalektro

februari 2019

125 jaar

beweging van vakmensen.

cnv Vakmensen

Eindelijk cao-akkoord metalektro, dankzij vakbondsleden

Na acht maanden van actievoeren, stakingen en verkenningen is er eindelijk een principe-akkoord over een nieuwe cao voor de 150.000 werknemers in de metalektro. CNV-onderhandelaar Loes Bezemer-Videler is blij dat alle inzet van vakbondsleden en werknemers hun vruchten hebben afgeworpen. 'Zo zie je dat je als collectief dingen voor elkaar kunt krijgen en geen genoeg hoeft te nemen met verslechteringsvoorstellen. Nu roep ik alle vakbondsleden op te gaan stemmen over het akkoord.'

Het heeft lang geduurd voordat de werkgevers en met name werkgeverskoepel FME inzag dat je juist moet investeren in werknemers om als sector toekomstbestendig en aantrekkelijk te zijn. Vakbond CNV Vakmensen is trots op de leden die in beweging kwamen en ervoor zorgden dat alle verslechteringen van tafel gingen. Er ligt nu een cao waarin werknemersbelangen centraal staan en waarin medewerkers iets terugzien van de winsten die worden gemaakt.

Aantrekkelijke sector

Bezemer-Videler: 'Dit principeakkoord, dat dankzij de druk van vakbondsleden tot stand is gekomen, biedt een basis voor een vitale sector, waarin het aantrekkelijk werken is, waar oudere werknemers op een gezonde manier hun

pensioen kunnen halen en waar jongere werknemers een toekomstperspectief hebben.'

Kijk op www.cnvvakmensen.nl/metalektro om het hele akkoord te lezen en te stemmen of op www.jeachterban.nl/metalektro, hier kun je ook vragen stellen over dit akkoord!

Loes Bezemer-Videler en Piet Verburg
onderhandelaars cao Metalektro



STEM OVER HET AKKOORD: WWW.CNVVAKMENSEN.NL/METALEKTRO

Doe dit uiterlijk 13 maart!

De belangrijkste afspraken op een rij

We hebben voor jou de belangrijkste afspraken uit het cao-akkoord op een rijtje gezet. Hopelijk helpt je dit je mening te vormen. Graag horen we wat je van dit akkoord vindt. Pas als een meerderheid het ermee eens is, zetten we als CNV Vakmensen onze handtekening eronder.

LOON

Tijdens de looptijd worden de lonen verhoogd met 3,5% per 1 februari 2019, met 58 euro per 1 augustus 2019 en met 116 euro op 1 januari 2020. Een stijging in absolute bedragen betekent dat je deze bedragen er structureel elke maand verkrijgt. (Zie het kadertje, op de pagina hiernaast.) Vooral mensen in de lagere loonschalen maken daardoor een flinke loonsprong. Daarmee wordt de sector een stuk aantrekkelijker voor met name jongeren om in te gaan werken.

haging. De vakbonden kunnen daar een veto over uitspreken. Het werkgeversvoorstel om dit recht af te zwakken is van tafel geveegd.

GENERATIEPACT

In ruil voor inlevering van de helft van de seniorendagen komt er nu een generatiepact. Hierdoor krijgen oudere werknemers de gelegenheid om minder te werken en gezond hun pensioen te halen zonder dat ze dat veel geld kost. Tegelijkertijd krijgen jongeren daardoor meer kans op vast

ploegendienst, dan heb je het recht hier vanaf je 62e gebruik van te maken. Het is niet verplicht, maar als jij het wilt, mag je werkgever niet weigeren.

2) De 70-85-100% variant

Die betekent 70% werken voor 85% van je loon tegen 100% pensioenopbouw. Deze variant is voor werknemers vanaf 62, maar is op basis van vrijwilligheid van twee kanten. Dat betekent dat je werkgever hier ook mee moet instemmen (dat is hij niet verplicht).

Voor medewerkers die per jaar bruto 70.000 euro of meer verdienen geldt dat ze pas van de regeling gebruik kunnen maken als ze 63 jaar of ouder zijn. En alleen op basis van wederzijdse vrijwilligheid.

JONGEREN

De jongeren zullen met name van de loonsverhogingen in absolute bedragen profiteren. Procentueel kan hun stijging daarmee veel hoger zijn dan het gemiddelde in de sector. Ook het generatiepact, dat ouderen de gelegenheid geeft minder te gaan werken, vergroot voor jongeren de kans op een vast contract.

FLEXWERK

Belangrijke afspraak is dat dat de loonstijgingen ook voor uitzendkrachten gelden. Bovendien is overeengekomen dat minimaal 3.000 uitzendcontracten zullen worden omgezet naar vaste contracten. Daarnaast zijn er afspraken gemaakt over een studie en campagne met als doel misbruik van flexcontracten te bestrijden.



De afgesproken loonsverhoging komt neer op een gemiddelde loonstijging 8,14% over de hele looptijd van de cao. Dat is 3,3% gemiddeld per 12 maanden. Belangrijk: de loonsverhogingen gelden ook voor uitzendkrachten (gelijk loon voor gelijk werk). Deze loonsverhogingen zijn zeker, je werkgever kan hier niet zomaar van afwijken. Nu is geregeld dat een bedrijf in zwaar weer dispensatie kan krijgen om af te wijken van de afgesproken loonsver-

werk. Voor de looptijd van de cao is een pilot afgesproken waarbij medewerkers minder kunnen werken met 100% pensioenopbouw. Er zijn 2 varianten:

1) De 80-90-100% variant

Dat betekent 80% werken, voor 90% van je loon tegen 100% pensioenopbouw. Werknemers in regelmatige ploegendiensten hebben vanaf 60 jaar recht op deelname. Werk je niet in regelmatige

LOOPTIJD

De cao loopt van 1 juni 2018 tot 1 december 2020 (30 maanden).

VAKBONDSCONTRIBUTIE

Wie op 1 januari 2019 lid was (en nog steeds is) van de vakbond, krijgt een jaar lang zijn of haar contributie vergoed van de eigen werkgever. Deze

VAKBONDSLEDEN KRIJGEN EEN JAAR HUN CONTRIBUTIE VERGOED

afsprake is gemaakt om de positie van vakbondsleden te versterken en ze te bedanken voor de geweldige inzet tijdens de stakingen.

ONTWIKKELING

In de cao zijn afspraken gemaakt die ervoor zorgen dat werknemers via vouchers en persoonlijke opleidingsbudgetten zelf de regie hebben en houden over hun loopbaan. Daarnaast krijgt iedere werknemer het recht op 1 loop-



baangesprek per jaar. Veel lopende ontwikkelings- en inzetbaarheidsprojecten zullen bovendien in de komende cao-periode worden voortgezet.

DUURZAME INZETBAARHEID

Iedere medewerker heeft het recht op 1 (betaalde) inzetbaarheidsdag per kalenderjaar. Mensen kunnen die dag opnemen voor scholing, ontwikkeling of gezondheid.

NORMALISEREN VERHOUDINGEN

De ontwikkelingen van afgelopen jaar hebben de verhoudingen op scherp gezet. Daarom is afgesproken dat er extra aandacht komt voor het normaliseren van de arbeidsverhoudingen in de sector.

VERSLECHTERINGEN VAN TAFEL

Wat niet zichtbaar is in het akkoord, maar wel van belang is, zijn de verslechtingen die de werkgevers graag wilden doorvoeren maar dankzij de acties van tafel zijn geveegd. Zoals:

- loondispensatie (werkgevers die mogen afwijken van gemaakte loonafspraken)
- verdwijnen van de HP-cao
- aanpassing van ontzieleeftijd bij ploegdienst en overwerk
- mogelijkheid tot weekendwerk
- 12-urige werkdagen zonder toestemming werknemer mogelijk maken
- Uitholling positie vakbonden

Het hele akkoord vind je op www.cnnvkmensen.nl/metalektro.

Overzicht salarisverhogingen volgens cao-akkoord in procenten

bruto maand-inkomen*	1 februari 2019 + 3,5%	1 augustus 2019 + € 58,-**	1 januari 2020 + € 116,-**	gem. per 12 maanden
€ 1.500,-	3,5	3,87	7,73	6,04
€ 2.000,-	3,5	2,90	5,80	4,88
€ 2.500,-	3,5	2,32	4,64	4,18
€ 3.000,-	3,5	1,93	3,87	3,72
€ 3.500,-	3,5	1,66	3,31	3,39
€ 3.750,-	3,5	1,55	3,09	3,26
€ 4.000,-	3,5	1,45	2,90	3,14
€ 4.500,-	3,5	1,29	2,58	2,95
€ 5.000,-	3,5	1,16	2,32	2,79

* exclusief ploegentoeslag en vakantietoelage | ** dit zijn brutobedragen



STEM OVER HET AKKOORD VIA:
**[WWW.CNNVAKMENSEN.NL/
METALEKTRO](http://WWW.CNNVAKMENSEN.NL/METALEKTRO)**. OF SCAN DE
CODE EN STEM DIRECT!

Doe dit uiterlijk 13 maart!

'Meest trots op generatiepact'

Wat doet een vakbondslid aan de onderhandelingstafel?

'Voornamelijk als sparringpartner fungeren. Onderhandelaars konden snel bij mij aftasten hoe bepaalde onderwerpen zouden liggen bij de mensen op de werkvloer. Dat werkte goed.'

Hoe belangrijk was de rol van CNV Vakmensen in het hele traject?

'Uitermate belangrijk, wil ik wel zeggen. Vanwege onze serieuze houding en vanwege onze eigen focus en specifieke inbreng.'

Hoe verrast was u door de actiebereidheid van de CNV-leden?

'Vooral bij de kleinere bedrijven was

ik wel verrast. Bij mijn eigen bedrijf gingen we voor het eerst in de geschiedenis met een bus vol medewerkers naar een regionale actiebijeenkomst. Heel bijzonder.'

Op welke van de cao-afspraken bent u het meest trots?

'Op het generatiepact, en vooral dat ploegenwerkers daar al eerder toegang toe krijgen. Ik vind het echt van de gekke dat wel de AOW-leeftijd omhoog gaat, maar er ondertussen niks komt van ontsiemaatregelen. Sterker nog, ze worden eerder afgebouwd.'

En het inleveren van seniorendagen dan, wat daar tegenover stond?

'Daar weegt het generatiepact wat mij betreft tegenop. Het is een voorzet voor diegenen die straks toch al geen seniorenverlof meer zouden krijgen en voor de generaties die nog volgen. Voor de langere termijn is een generatiepact een betere afspraak.'



Henk van der Weide is kaderlid in de meta- en elektrosector en lid van de CNV cao-commissie.

Geloof, vertrouwen en daadkracht

Dat er nu een principeakkoord ligt lijkt een klein wonder, maar is het niet. Als je met elkaar ergens voor staat, kun je iets bereiken. Geloof, vertrouwen en daadkracht is wat de mensen lieten zien. En dankzij hen ligt er nu een akkoord waar zowel de werknemers als de gehele sector bij gebaat zijn.

WORD OOK LID VAN CNV VAKMENSEN

Dat vakbondswerk loont blijkt wel. Letterlijk! Met hoe meer we zijn, hoe meer invloed we hebben. Word ook lid! Samen staan we sterk. Als lid profiteer je bovendien van gratis individuele rechtshulp.

ACTIE
50% korting
eerste 6 mnd

Vragen?

Heb je vragen over je cao? Ga naar www.jeachterban.nl/metaelektro of stuur een mail aan: info@cnvvakmensen.nl.

AANMELDINGSBON

Wat is jouw maandinkomen?
(inkomenscategorie aankruisen)

☐ tot € 1.051,-	€ 5,18
☐ vanaf € 1.051,- tot € 1.578,-	€ 12,38
☐ vanaf € 1.578,- tot € 2.630,-	€ 16,58
☐ vanaf € 2.630,-	€ 18,68

De inkomenscategorie delen wij niet met andere partijen!

Naam

Voorletters M/V

Geboortedatum

Adres

Postcode

Woonplaats

Telefoonnummer

E-mailadres

Werkzaam bij

Vestigingsplaats

Bedrijfstak

ME01

Was je al eens lid van een bond?

Zo ja, welke?

In de periode van tot

Lidmaatschapsnummer

Retouradres: CNV Vakmensen, t.a.v. Bedrijfsadm., antw.nr. 4308, 3500 VE Utrecht *(postzegel niet nodig)*

IBAN

Datum

Handtekening

• De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden.
• Wij gebruiken jouw contactgegevens (o.a. e-mail) om je te benaderen met info over werk en inkomen. Lees hoe wij omgaan met jouw gegevens op www.cnvvakmensen.nl/privacy.
• Wij werken met automatische incasso. Betaal je liever met acceptgiro? Dat kan, maar kost € 1,- extra. Zet in dat geval hieronder een vinkje:

☐ Nee, ik betaal liever met acceptgiro (+€ 1,-)

Dit lid is opgegeven door:

Adres

Postcode/Woonplaats

Lidmaatschapsnummer