

Cao voorstellenbrief CNV Vakmensen – Axel Christiernsson

Geachte heer Van der Horst,

Met genoegen deelt CNV Vakmensen de voorstellen voor een nieuwe cao Axel Christiernsson per 1 april 2024 met jullie. De voorstellen zijn tot stand gekomen na raadpleging van onze leden via een ledenvergadering. Deze zijn in samenspraak met het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen tot stand gekomen. We spreken de wens uit om via constructieve gesprekken tot een gedegen cao te komen.

1. Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, van 1 april 2024 tot 1 april 2025. Een langere looptijd is, rekening houdend met de inkomensparagraaf, bespreekbaar.

2. Generatiepact

In de cao overleggen willen wij de werkgroep rondom duurzame inzetbaarheid evalueren. Daarnaast willen wij eventuele actiepunten uit deze werkgroep bespreken en onderzoeken of deze verwerkt kunnen worden in de cao. Wij blijven ons op het standpunt stellen om een om een generatiepact te implementeren in de cao. Hierin willen wij voorstellen om medewerkers vanaf 60 jaar de mogelijkheid te bieden om gebruik te maken van een generatiepact. De medewerker werkt dan 80% in tijd, ontvangt voor 90% salaris en bouwt voor 100% pensioen op.

3. Inkomen

CNV stelt voor om een structurele loonsverhoging van 7% overeen te komen per 1 april 2024.

CNV Vakmensen stelt voor de reiskostenvergoeding per 1 april 2024 te verhogen naar € 0,23 per kilometer en de daarnaast de bovengrens van 30 kilometer enkele reis los te laten.

CNV Vakmensen stelt voor om de thuiswerkvergoeding mee te laten groeien met de fiscale maximale netto thuiswerkvergoeding.

Wij willen deze en komende cao onderhandelingen het gesprek opstarten over het invoeren van een eindejaarsuitkering. Daartoe stellen we voor om in deze cao een eindejaarsuitkering van 2% in te voeren.

4. Duurzame arbeidsvoorwaarden

In het kader van duurzaamheid willen wij graag duurzame arbeidsvoorwaarden voorstellen. Wij stellen voor om eens per vijf jaar een budget van €2500,- netto beschikbaar te stellen. Werknemers kunnen dit budget inzetten voor duurzame middelen zoals bijvoorbeeld aanschaf van zonnepanelen, isolatie, of warmtepomp.

Wij stellen voor om af te spreken dat kortdurend zorgverlof bij mantelzorgers 100% betaald wordt door de werkgever. Op deze manier wordt gerealiseerd dat de mantelzorger ook financieel in staat is om voor naasten te zorgen.

Wij stellen voor dat het salaris bij aanvullend geboorteverlof voor partners (van 5 weken met een uitkering 70% van het salaris) wordt aangevuld tot 100%.

5. 5 mei

CNV stelt voor om 5 mei jaarlijks een vrije dag te maken voor medewerkers.

6. Stagevergoeding

CNV Vakmensen stelt voor om in gesprek te gaan met de werkgever over een passende Stagevergoeding van € 500,- en reiskostenvergoeding, en deze structureel mee te laten groeien met de toekomstige indexaties.

7. Winstdelingsregeling

Wij stellen voor om het percentage van de Winstdelingsregeling van artikel 17 lid 2 voor 2024 te continueren op 2,5%.

8. Werktijden

Wij stellen voor dat de in de cao-afgesproken 5 minutenregeling uit artikel 3.2 als betaalde werktijd wordt aangemerkt.

Tenslotte

In het onderhandelingsresultaat van de cao over 2021-2023 is afgesproken dat de ORBA-systematiek opnieuw wordt beschreven en gewaardeerd. In de gesprekken over de nieuwe cao willen wij graag zoals eerder afgesproken de koppeling tussen de nieuw gewaardeerde functies en het loongebouw bespreken.

Wij behouden ons het recht voor gedurende de cao-onderhandelingen onze voorstellen te wijzigen, dan wel met nieuwe voorstellen te komen.