

**POSTADRES**  
Postbus 2525  
3500 GM Utrecht

**TELEFOON**  
030 751 1500

**FAX**  
030 751 1509

**INTERNET**  
www.cnvvakmensen.nl

**E-MAIL**  
info@cnvvakmensen.nl

**AFDELING**

.

**PLAATS**

Utrecht

**ONS KENMERK**

M2205 1016/NB/nvm

**HOOFDKANTOOR**Tiberdreef 4  
3561 GG Utrecht**DOORKIESNUMMER**

.

**DATUM**

16 mei 2022

**UW KENMERK**

.

**E-MAIL**

Secretariaat@cnvvakmensen.nl

**BETREFT**

CAO voorstellen 2022

**Geachte directie,**

Hierin ontvangt u de voorstellen van CNV Vakmensen welke zijn gebaseerd op de wensen van onze leden, en conform het arbeidsvoorwaardenbeleid zoals is vastgesteld in onze organisatie.

**Inleiding**

Momenteel speelt de stijging van de kosten van het levensonderhoud van de werknemers een belangrijke rol. Daarnaast staan in het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen de thema's "Betere balans tussen werk en privé" en "Betere afspraken voor uitzendkrachten" centraal.

Hiermee wordt ingezet op individuele verlofvormen, meer zeggenschap over eigen arbeidstijden en gelijkwaardige of beter afspraken voor uitzendkrachten in de cao.

**1. Looptijd**

Wij stellen een looptijd van 12 maanden voor: van 1 mei 2022 tot 1 mei 2023 waarbij een langere looptijd bespreekbaar is indien we voldoende inhoudelijke afspraken kunnen maken.

**2. Loon**

- Wij stellen voor om de salarisschalen en de feitelijke lonen als volgt te verhogen:  
per 1 mei 2022 met 5% met een vloer van €170,- in het vaste salaris per maand.
- Wij willen afschaffing van loonschaal 1 en 2.

**BANKREKENING**

NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.  
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

### **3. Werk/prive balans**

- Wij willen graag samen een rouwprotocol afspreken met daarin opgenomen de volgende maatwerkafspraken:
  - Het bevorderen van bewustwording en begrip van de werkgever, de leidinggevende en de collega's.
  - Tijdelijke aangepaste werktijden.
  - Tijdelijk minder belastende werkzaamheden.
  - Een flexibel op te nemen regeling van doorbetaald rouwverlof.De werknemer kan d.m.v. een eenvoudige melding gebruik maken van dit verlof, zolang als dit nodig is.
  
- Wij willen afspraken maken over het aanvullen naar 100% van het aanvullend geboorteverlof.

### **4. Eerder stoppen met werken**

- Wij hebben gesproken over de RVU regeling. Graag zouden we de afspraken willen concretiseren en invoegen in de cao.

### **5. Overige voorstellen**

- Graag evalueren we de afspraken in artikel 37.3 in de cao over de aannameprocedure van uitzendkrachten.
- De werkgeversbijdrage willen we graag continueren.
- De vakbondscontributie willen we graag conform huidige werkkostenrekening continueren.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende dan wel met nieuwe voorstellen te komen.

Ik hoop dat we in goed overleg tot een nieuwe cao kunnen komen. Oege Okkema zal zich ook deze keer aan de cao delegatie toevoegen.

Mede namens Oege,  
Met vriendelijke groet,

Nyske Boelens  
Bestuurder CNV Vakmensen