

Voorstel cao Verbrugge Terminals 1.5

Dit is een samenvatting van het voorstel van Verbrugge aan de vakbonden/kaderleden voor cao 1.5 per 1 januari 2024. Voor de volledige inhoud en teksten wordt verwezen naar de hand-out voor Operations. Voor kantoor geldt dat dit document ook als onderhandelingsresultaat geldt voor de onderwerpen vakantiedagen en vakantietoeslag zoals weergegeven in dit document. Voor zover de onderwerpen vakantiedagen en vakantietoeslag in dit document geregeld zijn, is dit ter vervanging van de huidige cao-afspraken (zoals weergegeven in de cao 2017 – 2019).

Toeslagen en vergoedingen voor Operations

Toeslagen	Voorstel
Koudetoeslag	€ 0,55 per gewerkt uur voor zowel VZT als VTT (eerst alleen VZT per vier uur)
Vergoeding BHV	Verhoging naar € 28,50 bruto per maand voor zowel VZT als VTT (eerst lagere vergoedingen die voor VZT en VTT net iets verschilden)
Fiscale verrekening vakbondscontributie	Tekst in de cao herschreven → makkelijker te lezen
Vergoeding bij overlijden	Driemaal het basissalaris per maand bruto voor netto als dat fiscaal mogelijk is voor zowel VZT als VTT (bij VZT waren dat 2 basis maandsalarissen)
Vriestoeslag	Wordt uit de cao gehaald omdat het niet meer voorkomt → overleg over herinvoering als daartoe aanleiding is
IJK-werkzaamheden	Wordt voor huidige medewerkers een persoonlijke toeslag. Wordt voor werknemers in dienst per 1 januari 2024 meegenomen in de functiewaardering, geen aparte toeslag.

Werktijden en koffiepauzes voor Operations

Werktijden gedurende de hele week:

Dienst	Begin	Eind
Dagdienst	7.30 uur	15.30 uur
Avonddienst	15.30 uur	23.30 uur
Nachtdienst	23.30 uur	7.30 uur

Tijdens elke dienst is er recht op 0.30 uur onbetaalde (schacht)pauze.

In Terneuzen kunnen tijdens het weekend andere werktijden gelden:

Dienst	Begin	Eind
Dagdienst	6.00 uur	14.00 uur
Avonddienst	14.00 uur	22.00 uur
Nachtdienst	22.00 uur	06.00 uur

Zowel in Terneuzen als in Vlissingen is er recht op een betaalde koffiepauze van 15 minuten (aan de wal), op het moment dat de workflow zoveel mogelijk intact blijft.

Dit betekent dat werknemers van VTT doordeweeks 15 minuten eerder starten in de dagdienst en 30 minuten eerder starten in de avonddienst. Werknemers van VTT zijn 30 minuten eerder klaar in de dagdienst en 30 minuten eerder klaar in de avonddienst. Medewerkers van VTT krijgen een betaalde koffiepauze tijdens de dagdienst.

Waarde uren voor Operations

Het rooster bij Verbrugge is op te delen in drie vensters:

Venster	Begin	Eind	Waarde uren
Dagvenster	7.30 uur	17.30 uur	100%
Avondvenster	17.30 uur	23.30 uur	130%
Nachtvenster	23.30 uur	7.30 uur	140%

Onregelmatigheidstoeslag voor Operations

De onregelmatigheidstoeslag per 1-1-2024 bij Verbrugge (VZT en VTT) gaat zijn:

Cyclus	Onregelmatigheidstoeslag
Dag- / avonddienst	11,00%
Dag- / dag- / avonddienst	7,33%

Medewerkers in Terneuzen die vóór 1-1-2024 een onregelmatigheidstoeslag ontvangen van 10,7% voor een dag- / dag- / avonddienst behouden deze toeslag per 1-1-2024. Deze toeslag verandert als de medewerker op eigen initiatief overstapt naar een ander werkcyclus.

Dit betekent dat de onregelmatigheidstoeslag stijgt voor de dag- / avonddienst naar 11%.

Klostoeslag voor Operations

De klostoeslag bedraagt per 1-1-2024: 4,875% van het basismaandsalaris voor alle medewerkers bij Verbrugge (VZT en VTT) die klos lopen.

Dit betekent dat de klostoeslag voor medewerkers van VTT stijgt naar 4,875%.

Waardering uren voor Operations

In de huidige cao ligt de focus bij de waardering van uren voor overwerk en het werken op bepaalde tijden (nachtdienst) op het maandloonpercentage; hoeveel is een bepaald uur waard ten opzichte van je basismaandsalaris. In de nieuwe cao komt de focus te liggen op toeslagen gebaseerd op een uurloonpercentage; hoeveel is een bepaald uur waard ten opzichte van je basis-uurloon. In het vervolg zal de waardering van overwerk uitgedrukt worden in een toeslag van bijvoorbeeld 124%. Dit betekent dat bij overwerk in dat bepaalde uur een vergoeding wordt uitbetaald van 124% van je basis-uurloon. Hetzelfde geldt voor de waardering van uren bij het werken op bepaalde tijden (nachtdienst).

Dit betekent dat de manier van waardering van uren verandert van een percentage van het basismaandloon naar een percentage van het basis-uurloon. Dit heeft invloed op de overwerktoeslag en de toeslag voor het werken op bepaalde tijden (nachttoeslag).

Overwerktoeslag en tijd voor tijd voor Operations

Overwerk wordt standaard uitbetaald tegen een overwerkpercentage als percentage van het basisuurloon. Per tijdsblok is het overwerkpercentage weergegeven in tabel 1 en 2.

Tabel 1: overwerktoeslagen VZT én nieuwe medewerkers per 1-1-2024 bij VTT;

Tabel 2: overwerktoeslagen bestaande medewerkers (in dienst vóór 1-1-2024) van VTT.

Compensatieregeling voor bestaande medewerkers (in dienst vóór 1-1-2024) van VZT:

Indien deze medewerker een Avonddienst op zaterdag loopt, krijgt de medewerker uitbetaald conform de overwerktoeslagen uit tabel 1 in de bijlage *plus* 0,5 uur tijd voor tijd.

Compensatieregeling voor bestaande medewerkers (in dienst vóór 1-1-2024) van VTT:

Indien deze medewerker in het weekend een avonddienst overwerkt, zal de dienst worden uitbetaald conform de overwerktoeslagen uit tabel 2 in de bijlage *plus* 1 uur tijd voor tijd.

Het is mogelijk om overwerk in tijd voor tijd om te zetten.

De omzetting naar tijd voor tijd gaat tegen dezelfde toeslagen als bij uitbetaling.

Dit betekent dat de overwerktoeslagen wijzigen.

Werken op bepaalde tijden (nachtdienst) voor Operations

Indien een nachtdienst wordt gewerkt, krijgt de medewerker een toeslag van 40% per uur dat hij werkt. Dat is ook zo als hij tijdens een dienst uren in het nachtvenster (van 23.30 uur tot 07.30 uur) werkt voor die uren in het nachtvenster. Huidige medewerkers van VTT (in dienst vóór 1-1-2024) behouden de mogelijkheid de nachtdienst van 22.00 uur tot 06.00 uur te lopen conform de nieuwe overurenmatrix (130% van het Basissalaris per uur van 22.00 uur tot 23.30 uur en van 140% van het Basissalaris per uur van 23.30 uur tot 06.00 uur).

Compensatieregeling voor bestaande medewerkers (in dienst vóór 1-1-2024) van VTT:

Indien deze medewerker een nachtdienst werkt, krijgt de medewerker nachttoeslag *plus* 1,5 uur tijd voor tijd.

Dit betekent dat de toeslag voor het werken in de nachtdienst wijzigt.

Vakantiedagen voor Kantoor en Operations

Per 1-1-2024 hebben medewerkers van Verbrugge recht op 36 vakantiedagen.

Deze 36 vakantiedagen bestaan uit:

- 20 wettelijke vakantiedagen;
- 6 bovenwettelijke vakantiedagen;
- 10 overige verlofdagen. Deze verlofdagen worden toegekend wegens voormalige ATV-dagen en ADV-dagen die per 1-1-2024 worden afgeschaft.

Voor wettelijke en bovenwettelijke vakantiedagen geldt een verjaringstermijn van vijf jaar. De overige verlofdagen verjaren/vervallen niet. Het verlofsaldo opgebouwd tot 1-1-2024 blijft onaangetast.

Dit betekent dat VZT een vakantiedag per kalenderjaar extra krijgt en dat VTT niet meer eenmaal per 5 jaar vrij is op 5 mei. Ook zijn de cao-teksten in lijn met de wet en praktijk aangepast en geharmoniseerd zodat voor VZT en VTT grotendeels hetzelfde geldt. Voor kantoor zullen de teksten nog worden afgestemd.

Vakantietoeslag voor Kantoor en Operations

Jaarlijks zal aan de medewerker een vakantietoeslag worden betaald van 8% van twaalf maal zijn basissalaris per maand opgebouwd over juni tot en met mei. De vakantietoeslag wordt uitbetaald in de maand mei en wordt berekend over het basissalaris van mei van het jaar van uitbetalen. De maandelijkse opbouw van de vakantietoeslag zal zichtbaar worden gemaakt op de loonstrook.

Overgangsregeling voor medewerkers VT in dienst vóór 1-1-2024

Medewerkers die nu een hoger percentage dan 8% ontvangen, behouden het hogere percentage.

Overgangsregeling voor medewerkers VZT en kantoormedewerkers VTT in dienst vóór 1-1-2024

Medewerkers van VZT en kantoormedewerkers van VTT hebben over een periode van drie maanden of een maand een voorschot op vakantietoelage ontvangen. Momenteel wordt dit bij einde dienstverband verrekend. Per 1 januari 2024 wil Verbrugge voor alle werknemers over dezelfde periode vakantietoelage betalen. Dit betekent dat medewerkers niet langer een voorschot ontvangen. Dit zou betekenen dat medewerkers van VZT eenmalig over 9 maanden in plaats van 12 maanden vakantietoelage ontvangen en kantoormedewerkers van VTT eenmalig over 11 maanden in plaats van 12 maanden vakantietoelage ontvangen. De vakantietoelage wordt voortaan niet bij het eind van het dienstverband verrekend, maar al in mei 2024. Medewerkers van VZT en kantoormedewerkers van VTT ontvangen afhankelijk van de diensttijd een extra betaling.

De extra betaling is bij VZT bij een dienstverband op 1 juni 2024 van:

- Kortere dan 7,5 jaar: 16,66% van het voorschot, waardoor over een periode van 2,5 maand vakantietoelage wordt verrekend;
- 7,5 jaar tot 15 jaar: 33% van het voorschot, waardoor over een periode van 2 maanden vakantietoelage wordt verrekend;
- 15 jaar of langer: 50% van het voorschot, waardoor over een periode van 1,5 maand vakantietoelage wordt verrekend.

De extra betaling is bij kantoormedewerkers van VTT bij een dienstverband op 1 juni 2024 van:

- Kortere dan 7,5 jaar: 16,66% van het voorschot, waardoor over een periode van 0,83 maanden vakantietoelage wordt verrekend;
- 7,5 jaar tot 15 jaar: 33% van het voorschot, waardoor over een periode van 0,67 maanden vakantietoelage wordt verrekend;
- 15 jaar of langer: 50% van het voorschot, waardoor over een periode van 0,5 maanden vakantietoelage wordt verrekend.

Daarnaast kunnen deze medewerkers die in mei 2024 éénmalig minder vakantietoelage ontvangen, maximaal 5 verlofdagen verkopen zodat zij per saldo een bedrag ontvangen dat gelijk of hoger is dan het bedrag aan 12 maanden vakantietoelage.

Dit betekent het volgende. Vakantietoelage over een periode van drie maanden of een maand wordt niet langer bij einde dienstverband verrekend, maar in mei 2024 verrekend. Werknemers ontvangen een extra betaling zodat verrekening niet over drie maanden of een maand maar over 2,5 maand, 2 maanden of 1,5 maand bij VZT en over 0,83 maanden, 0,67 maanden of 0,5 maanden bij kantoormedewerkers van VTT. Werknemers kunnen 5 vakantiedagen verkopen waardoor zij financieel hetzelfde bedrag of meer ontvangen.

Bijlage -voorstel cao Verbrugge Terminals 1.5 - Operations

Tabel 1: overwerktoeslagen VZT én nieuwe medewerkers (per 1-1-2024) bij Verbrugge

Van	Tot	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag
0.00	0.30	220%	138%	138%	138%	138%	138%	220%
0.30	1.30	220%	138%	138%	138%	138%	138%	220%
1.30	2.30	220%	138%	138%	138%	138%	138%	220%
2.30	3.30	220%	138%	138%	138%	138%	138%	220%
3.30	4.30	220%	138%	138%	138%	138%	138%	220%
4.30	5.30	220%	138%	138%	138%	138%	138%	220%
5.30	6.30	220%	138%	138%	138%	138%	138%	220%
6.30	7.30	138%*	138%	138%	138%	138%	138%	220%
7.30	8.30	124%	124%	124%	124%	124%	150%	180%
8.30	9.30	124%	124%	124%	124%	124%	150%	180%
9.30	10.30	124%	124%	124%	124%	124%	150%	180%
10.30	11.30	124%	124%	124%	124%	124%	150%	180%
11.30	12.30	124%	124%	124%	124%	124%	150%	180%
12.30	13.30	124%	124%	124%	124%	124%	150%	180%
13.30	14.30	124%	124%	124%	124%	124%	150%	180%
14.30	15.30	124%	124%	124%	124%	124%	150%	180%
15.30	16.30	124%	124%	124%	124%	124%	150%	180%
16.30	17.30	124%	124%	124%	124%	124%	150%	180%
17.30	18.30	138%	138%	138%	138%	138%	210%	210%
18.30	19.30	138%	138%	138%	138%	138%	210%	210%
19.30	20.30	138%	138%	138%	138%	138%	210%	210%
20.30	21.30	138%	138%	138%	138%	138%	210%	210%
21.30	22.30	138%	138%	138%	138%	138%	210%	210%
22.30	23.30	138%	138%	138%	138%	138%	210%	210%
23.30	24.00	138%	138%	138%	138%	138%	220%	220%

Tabel 2: overwerktoeslagen bestaande medewerkers (in dienst vóór 1-1-2024) van VTT

Van	Tot	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag
0.00	0.30	220%	138%	138%	138%	138%	138%	220%
0.30	1.30	220%	138%	138%	138%	138%	138%	220%
1.30	2.30	220%	138%	138%	138%	138%	138%	220%
2.30	3.30	220%	138%	138%	138%	138%	138%	220%
3.30	4.30	220%	138%	138%	138%	138%	138%	220%
4.30	5.30	220%	138%	138%	138%	138%	138%	220%
5.30	6.30	220%	138%	138%	138%	138%	138%	220%
6.30	7.30	138%*	138%	138%	138%	138%	138%	220%
7.30	8.30	132%	132%	132%	132%	132%	150%	180%
8.30	9.30	132%	132%	132%	132%	132%	150%	180%
9.30	10.30	132%	132%	132%	132%	132%	150%	180%
10.30	11.30	132%	132%	132%	132%	132%	150%	180%
11.30	12.30	132%	132%	132%	132%	132%	150%	180%
12.30	13.30	132%	132%	132%	132%	132%	150%	180%
13.30	14.30	132%	132%	132%	132%	132%	150%	180%
14.30	15.30	132%	132%	132%	132%	132%	150%	180%
15.30	16.30	132%	132%	132%	132%	132%	150%	180%
16.30	17.30	132%	132%	132%	132%	132%	150%	180%
17.30	18.30	138%	138%	138%	138%	138%	210%	210%
18.30	19.30	138%	138%	138%	138%	138%	210%	210%
19.30	20.30	138%	138%	138%	138%	138%	210%	210%
20.30	21.30	138%	138%	138%	138%	138%	210%	210%
21.30	22.30	138%	138%	138%	138%	138%	210%	210%
22.30	23.30	138%	138%	138%	138%	138%	210%	210%
23.30	24.00	138%	138%	138%	138%	138%	220%	220%

* Dit uur is 138% bij de start van de week. Dit uur is 220% bij de afronding van de nachtdienst.