

Verdeling van de blokken op de zaterdagen, zondagen en feestdagen

De blokken H t/m P (zater-, zon- en feestdagen) moeten evenredig over de medewerkers verdeeld worden. Om dit te regelen worden de zaterdag- en zondagdiensten (inclusief de diensten op de feestdagen) gedeeld door het aantal machinisten dat meedoet in het matchproces en van die uitkomst wordt 75% per machinist verplicht gesteld om zaterdag- en zondagsdiensten in te schrijven. Hierbij dient rekening te worden gehouden met de wettelijke bepalingen ten aanzien van het aantal te werken zondagen.

Als ondanks het minimum van 75% toch te weinig zaterdag- en zondagdiensten worden aangevraagd, wordt het restant dat niet is aangevraagd, naar rato verdeeld onder de machinisten die minder dan 100% hebben aangevraagd.

1. *Hoe interpreteert Arriva het evenredig verdelen van de blokken over de medewerkers zoals beschreven in bedrijfsregeling 2?*

Volgens het woordenboek van Dale:

even-re-dig (bijvoeglijk naamwoord, bijwoord): in gelijk blijvende verhouding tot elkaar staand

Dit betekent dat de blokken H t/m P worden verdeeld over de medewerkers en dat de blokken H t/m P voor iedere medewerker een even groot deel van zijn/haar totaal te werken blokken moet inhouden. Het aantal te draaien blokken H t/m P kan per medewerker verschillen, want is afhankelijk van het fulltime of parttime percentage van medewerker. Voor 60+ medewerkers worden er 3 weekenden op jaarbasis in mindering gebracht t.o.v. fulltime. De VC kijkt nauw mee in dit proces, welke volledig gebaseerd wordt op de masters met hierin o.a. gegevens over de te rijden diensten, weekenden én bezetting.

2. *Dienen de verlof/vakantie weekenden volgens bedrijfsregeling 2 wel/niet meegeteld worden in de toekenning van werkweekenden? En moeten weekenden teruggewerkt worden?*

In bedrijfsregeling 2 is geen expliciete bepaling opgenomen over opname van verlof in relatie tot werkweekenden. Echter is uit de afspraak m.b.t. evenredigheid op te maken dat er sprake moet zijn van een gelijk blijvende verhouding. Indien er sprake is van verlof of vakantie in het weekend, dan verstoort dit de evenredigheid. Echter geldt dit voor alle medewerkers en zal dit elkaar nagenoeg opheffen. Alleen indien een medewerker onevenredig veel weekenden verlof neemt, loopt dit scheef en krijgt een andere collega meer weekenddiensten dan evenredig. In het kader van blijvende evenredigheid zowel tijdens match als gedurende de dienstregeling, worden weekenden met verlof/vakantie niet meegeteld bij de werkweekenden. Hiertoe is onderstaande afspraak gemaakt:

1. Vakantie en verlof inschrijven
2. Daarna pas wens
3. Match

In principe hanteren we niet de afspraak dat er teruggewerkt dient te worden indien er een weekend verlof is. Hierop kan een uitzondering gemaakt worden indien de bedrijfsvoering dit noodzakelijk acht óf indien een individuele medewerker onevenredig veel weekenden verlof neemt. Nogmaals: ook bij verlof blijven we de evenredigheid in alle redelijkheid en billijkheid volgen.

3. *Kunnen de werkweekenden volgens bedrijfsregeling 2 eenzijdig vastgezet worden?*

Bedrijfsregeling 2 schrijft in lid 6 als procedure voor dat de werkgever aan alle werknemers vraagt om hun wensen voor vrije dagen en te werken blokken op te geven. Hier horen ook de blokken in het weekend bij. Pas na opgave van wensen wordt er een match gemaakt, waarin zoveel mogelijk wensen zijn verwerkt.

Het is dan ook niet in lijn met bedrijfsregeling 2 om op voorhand de weekenden vast te zetten.

Echter, worden jaarlijks voorafgaand aan het hele matching traject met de OR en VC de spelregels vastgesteld op basis van voortschrijdend inzicht van de voorgaande jaren. Voor 2020 is er met de OR en VC als basis genomen: de volledige productie moet in de match én evenredigheid moet geborgd worden. Hiertoe is overeengekomen om 26 weekenden vooraf vast te zetten, in een ritme om en om. Indien de medewerker meer weekenden wil werken, kon dat vooraf aangegeven worden. Dit is door enkele collega's gedaan. Indien achteraf bleek dat er meer weekenden gewerkt moeten worden om volumes weg te rijden bepaalde het management i.s.m. de match commissie de volumes.

Het vastzetten van de weekenden is dus niet conform bedrijfsregeling 2, maar een afspraak zoals vooraf expliciet overeengekomen met OR en VC. Volgens deze spelregels is volledig gehandeld. Met het vastzetten van de weekenden op voorhand wordt de evenredigheid op voorhand geborgd, oftewel voorkomen dat medewerkers zich "drukken" in hun weekendopgaaf. Tevens zorgt het vastzetten ervoor dat het proces geborgd wordt. Immers, indien er niks of te weinig wordt ingevuld door 1 medewerker, gaat dit foutief mee in de match en moet achteraf alles handmatig aangepast worden voor deze medewerker maar ook voor anderen.

Het gehele matchingproces is een uitgebreid proces. Echter wel volledig transparant en in nauwe samenwerking met de VC/OR. Loopt volgens de regels, vooraf gemaakte afspraken en masters waarin ook de VC inzicht krijgt. Middels beantwoording van de vragen vertrouwen we erop de vakbonden ook meer inzicht te hebben verschaft in het proces. Het blijft echter een proces waarvoor de matchingscommissie verantwoordelijk is. Hierin zijn zowel werkgever als VC/OR vertegenwoordigd.