

Gezamenlijke Uitleg Vakbonden Over Voorstel Pensioenpremieverhoging In De Railinfra

Oktober 2021

Het percentage pensioenpremie binnen de RIS is al jaren bevroren, wat leidt tot een steeds lagere opbouw van het pensioen. Al geruime tijd maken we ons hier zorgen over en nu is het de hoogste tijd dat er iets aan gedaan wordt. In de huidige cao afspraken is opgenomen dat werkgevers 1 % van de loonsom beschikbaar stellen voor een premieverhoging. Omdat de pensioenpremie zowel door werkgevers als door werknemers betaald wordt betekent dit, dat ook werknemers in de Railinfra hun aandeel in de verhoging van de pensioenpremie bijdragen. In 2022 willen werkgevers en vakbonden van 20 naar 22 procent pensioenpremie. De verdeling tussen werkgevers en werknemers ziet er dan als volgt uit: 62% van de premieverhoging wordt door de werkgever betaald en 38% is voor de werknemers.

Wat is de situatie

Op dit moment betalen medewerkers onder de RIS CAO 20% pensioenopbouw waarvan 12,33% door werkgevers wordt betaald en 7,67% door werknemers. Het percentage van 20% pensioenopbouw is laag.

Kijkend naar andere deelnemers binnen de spoor sector, zoals de sociale eenheid (NS en ProRail), wordt daar op dit moment 24% premie betaald waarmee de werknemers bij NS en ProRail 15,85 % ouderdomspensioen opbouwen. In vergelijking: De werknemers in de Railinfra bouwen op dit moment slechts 13,21 % op. We lopen dus ver achter bij andere partijen die onder hetzelfde pensioenfonds vallen. Dat is op zich niet verboden, maar het ouderdomspensioen wordt hiermee steeds lager. Daarnaast heeft dit ook negatieve gevolgen voor het nabestaandenpensioen. Het is de hoogste tijd om het opbouwpercentage stap voor stap te verhogen waardoor ook de toekomst op latere leeftijd er zonnig uit ziet.

De situatie in cijfers

Door diverse invloeden van buitenaf wordt geld steeds minder waard. Dat geldt ook voor het pensioengeld. In een klein cijfervoorbeeld geven we de effecten van de ontwikkelingen aan:

2020 maximale premie pensioenopbouw 24%, opbouw ouderdomspensioen 1.875% per jaar
RIS: premie van 20%, opbouw ouderdomspensioen 1,56%

2021 maximale premie pensioenopbouw 28,4%, opbouw ouderdomspensioen 1.875% per jaar
RIS: premie van 20%, opbouw ouderdomspensioen 1,32%

Andere pensioenpartijen zoals de Sociale Eenheid hebben ervoor gekozen om mee te gaan in de verhoging van de maximale premiepensioenopbouw. Er moet dan natuurlijk meer betaald worden, zowel door werkgever als door werknemer, maar de pensioenvooruitzichten blijven daarmee gelijk. Binnen de RIS is de opbouw bevroren. Je betaalt dan niet meer premie, maar de waarde holt achteruit.

Gezamenlijke Uitleg Vakbonden Over Voorstel Pensioenpremieverhoging In De Railinfra

Oktober 2021

Hoeveel pensioen bouw ik op?

Kort gesteld: bij een loon van € 3.500,- bruto (= pensioengevend loon van € 2.690,25) bouw je grofweg per jaar het volgende pensioen op:

Bij maximale opbouw van 1,85%	€ 647
Bij de opbouw RIS 2020 van 1,56%	€ 546
Bij niet ingrijpen een opbouw van 1,32%	€ 462

Als je dit vermenigvuldigt met het aantal jaren dat je pensioen opbouwt, dan zie je dat het verschil heel hoog oploopt. Met als gevolg dat je uitkering vanaf pensioendatum tot overlijden aanzienlijk lager is. Om nog maar niet te spreken van de gevolgen voor de hoogte van het nabestaandenpensioen.

En nu

Als we nu geen stappen gaan zetten, is vroegpensioen voor mensen die nu jonger zijn dan 60 jaar al een stuk lastiger en voor jongere mensen wellicht zelfs niet mogelijk.

Het is verstandig om in 2022 te gaan groeien naar een premie pensioenopbouw van 22%.

Werkgevers leggen per 1 januari a.s. 1% van de totale loonsom in voor extra pensioenopbouw.

Hiermee wordt hun bijdrage in de verdeling werkgever/werknemer verhoogd naar 13,56% en die van de werknemer wordt dan 8,44%. Dit heeft natuurlijk wel effect op het inkomen van nu, maar dat is eigenlijk minimaal.

In een kort voorbeeld leggen we het uit

De huidige situatie:

Jan verdient een brutoloon van **€ 3.500,00** waarvan € 2.690,25 pensioengevend loon is. In 2020 is de maximale pensioenpremie 20%, waarvan Jan 7,67% betaald en de werkgever de rest. Samen betalen zij **€ 538,05** per loonperiode aan het pensioenfonds. Jan houdt netto **€ 2.467,44** over om van te leven.

Situatie bij 22% pensioenopbouw:

Kees verdient een brutoloon van **€ 3.500,00** waarvan € 2.690,25 pensioengevend loon is. De maximale pensioenpremie is 22%, waarvan Kees 8,44% betaalt en de werkgever de rest. Samen betalen zij **€ 591,85** per loonperiode aan het pensioenfonds. Kees houdt netto **€ 2.457,01** over om van te leven.

Situatie bij 22% pensioenopbouw na loonsverhoging januari 2022:

Piet verdient een brutoloon van **€ 3.517,50** waarvan € 2.709,14 pensioengevend loon is. De maximale pensioenpremie is 22%, waarvan Piet 8,44% betaald en de werkgever de rest. Samen betalen zij **596,01 €** per loonperiode aan het pensioenfonds. Piet houdt netto **€ 2.464,64** over om van te leven.