********

**Principeakkoord CAO Sociaal Fonds Uitzendbranche**

Partijen betrokken bij de *CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche* (hierna: CAO-SFU), te weten Algemene Bond Uitzendondernemingen en Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen ter ene zijde en FNV, CNV Vakmensen.nl en De Unie ter andere zijde (hierna: partijen) zijn op 9 juni 2022 een principeakkoord over de *CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche 2022-2023* overeengekomen.

Overwegende dat:

1. partijen de CAO-SFU willen afsluiten voor de periode van 18 maanden te weten 1 juli 2022 tot   
   1 januari 2024;
2. partijen van mening zijn dat de Stichting Doorzaam in belangrijke mate bijdraagt aan het opleiden van uitzendkrachten, het veilig en gezond werken in de uitzendbranche;
3. partijen de duurzame inzetbaarheid van uitzendkrachten in de uitzendbranche en op de arbeidsmarkt in het algemeen willen bevorderen;
4. partijen van mening zijn dat de SNCU in belangrijke mate bijdraagt aan het handhaven van de juiste toepassing van de ABU- en NBBU-cao en toeziet op de naleving van deze cao’s;

Komen cao-partijen het volgende overeen:

* De CAO-SFU wordt verlengd en heeft een looptijd van 1 juli 2022 tot 1 januari 2024.
* De grondslag voor de premieheffing wordt met ingang van 1 januari 2023 verduidelijkt naar een percentage over het SV-loon van uitzendkrachten:
  + die het voorafgaande jaar in dienst waren op basis van een uitzendovereenkomst met of zonder uitzendbeding in fase A of fase 1/2 in de fasesystematiek van de ABU-cao of NBBU-cao, met een maximum van tot 2 januari 2023 78 gewerkte weken en vanaf die datum 52 gewerkte weken bij de uitzendonderneming of
  + een ongebonden uitzendonderneming in een avv-loze periode van de ABU-cao met een arbeidsovereenkomst op grond van artikel 7:691 leden 1 en 2.
  + Er wordt onderzocht of dubbele afdracht kan ontstaan door de overgang naar de grondslag voor de premieheffing naar SV-loon. Wanneer dat het geval is, zal een overgangsbepaling worden toegevoegd.
* De aanpassing van de grondslag heeft niet tot doel hogere inkomsten te genereren. Wanneer aanpassing leidt tot hogere inkomsten in totaliteit, kan het percentage naar beneden worden bijgesteld. Het bestuur stelt jaarlijks de premie vast op basis van de voorgenomen activiteiten.
* In de CAO-SFU zal worden opgenomen dat de afdracht van de niet bestede gelden ter bevordering van de duurzame inzetbaarheid van de uitzendkracht uit artikel 31 lid 2 van de ABU- en NBBU-cao wordt afgedragen aan de stichting Doorzaam. Deze fondsbepaling in de ABU-cao komt niet in aanmerking voor algemeenverbindendverklaring en wordt derhalve eveneens opgenomen in de CAO-SFU met inachtneming van de regels inzake de besteding.
* Voor de duur van de CAO-SFU zal algemeenverbindendverklaring worden verzocht bij de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

**Namens Namens**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Algemene Bond Uitzendondernemingen FNV

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Nederlandse Bond Bemiddelings- en CNV Vakmensen.nl  
Uitzendondernemingen

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
De Unie