

CONTOUREN TIJDELIJKE RVU REGELING ALBEMARLE

De volgende afspraken worden voorgesteld met betrekking tot de tijdelijke RVU-regeling:

<u>Looptijd</u>	Looptijd van de regeling is van 1 juni 2022 tot en met 31 december 2025. Dit is een tijdelijke fiscale regeling. (De ingangsdatum is afhankelijk van de uitkomst van de cao-onderhandelingen).
<u>Doelgroep</u>	Alle medewerkers die maximaal drie jaar voor de AOW gerechtigde leeftijd op vrijwillige basis het dienstverband willen beëindigen en met wie uiterlijk 31 december 2025 de deelname aan deze regeling is overeengekomen en vastgelegd in een VSO. Albemarle heeft het recht om voor medewerkers in bedrijfskritische functies de aanvraag tot deelname aan deze regeling af te wijzen.
<u>Dienstjaren</u>	Een medewerker kan meedoen aan deze regeling als hij/zij op de uittredingsdatum minimaal 10 jaar in dienst is bij Albemarle
<u>Startmoment</u>	Het startmoment gaat in maximaal 36 maanden en minimaal 6 maanden voor de AOW gerechtigde leeftijd.
<u>Aanmelden</u>	De werknemer die vrijwillig wil deelnemen moet zich 6 maanden voorafgaand aan het startmoment aanmelden. Na 30 juni 2025 kan een werknemer zich niet meer aanmelden.
<u>Werknemer die arbeidsongeschikt is of een WGA/IVA uitkering ontvangt</u>	Een werknemer die tot de potentiële deelnemers behoort, maar volledig arbeidsongeschikt is en een uitkering op basis van de WGA of IVA ontvangt en dus naast de uitkering geen loon uit arbeid ontvangt, is uitgesloten van deelname. Iemand met een gedeeltelijke WGA-uitkering, kan naar rato deelnemen. Alleen voor de werknemer met een gedeeltelijke WGA-uitkering die gebruik wenst te maken van een RVU-regeling, zal maatwerk worden opgesteld binnen de fiscale mogelijkheden.
<u>Vaststellingsovereenkomst (VSO)</u>	De deelname wordt vastgelegd in een vaststellingsovereenkomst (VSO).
<u>Wettelijke uitkeringsbedrag</u>	Het wettelijk uitkeringsbedrag (alleenstaande AOW-norm) voor het jaar 2021 is € 1.847 bruto per maand en wordt jaarlijks geïndexeerd.
<u>Uitbetaling</u>	De deelnemer ontvangt of een maandelijkse uitkering gedurende de maanden van deelname of een jaarlijkse uitkering in de maand van deelname aan de regeling. De keuze wordt bij aanvraag van de regeling door werknemer kenbaar gemaakt.
<u>Fulltimers en Parttimers</u>	Bij fulltimers wordt uitgegaan van het volledige wettelijk uitkeringsbedrag en bij parttimers is dit naar rato van hun dienstverband.
<u>Aantal maanden deelname</u>	De deelnemer bepaalt zelf hoeveel maanden hij/zij wil deelnemen waarbij de deelnameperiode minimaal 6 en maximaal 36 maanden voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd is.
<u>Overlijden</u>	Bij een deelnemer die de uitkering in maandelijkse termijnen ontvangt en tijdens de looptijd van deelname overlijdt, ontvangen de nabestaanden de uitkering nog 2 maanden na overlijden, daarna stopt de uitkering. Bij een uitkering ineens én bij overlijden ontvangen de nabestaanden nog twee maanden na overlijden 1/12 van de jaarlijkse uitkering.

<u>Anticumulatie</u>	De werknemer die gebruik maakt van deze regeling kan geen aanspraak maken op enig andere regeling of vergoeding uit hoofde van het einde van de arbeidsovereenkomst en/of anderszins. De betreffende werknemer dient te weten dat hij/zij ook geen aanspraak kan maken op de WW-uitkering.
<u>Uitdiensttreding</u>	De werknemer die deelneemt aan deze regeling gaat op de startdatum van deelname uit dienst bij werkgever.
<u>Pensioenopbouw</u>	De pensioenopbouw stopt bij ingang RVU-regeling. Daarnaast vervalt de risicodekking nabestaandenpensioen (dus mocht je na ingang RVU overlijden dan ontvangt partner alleen een percentage van het tot dan opgebouwde pensioen i.p.v. tot aan pensioendatum