

Werkgeversvoorstellen cao 2024-2025

Algemeen

Zoals bekend gaat het niet goed met de Houtbranche en de bouw gerelateerde sectoren. De stikstofproblematiek en stagnerende woningbouw zorgen voor lagere omzetten en lagere marges. De forse (loon)kostenstijgingen van het afgelopen jaar hebben geleid tot een verdere verslechtering van de financiële positie van houtondernemingen. Andere factoren die zullen leiden tot een verdere economische teruggang zijn de volatiele markt en de steeds strengere regelgeving waaraan voldaan moet worden. Denk bijvoorbeeld aan de EUDR. Ook zien we dat ten opzichte van aanpalende Cao's (Meubel, Bouw, Timmerindustrie en Hiben) de loonindex van de Houthandel het sterkst gestegen is in de afgelopen jaren (zowel in de afgelopen 5 jaar als sinds 2010). Dit leidt tot een verslechtering van de concurrentiepositie en daarmee tot nog meer risico voor de continuïteit van de bedrijven en daarmee voor de banen in de Houthandel.

Voorstellen

Looptijd

Duur van de cao: 1 jaar (30 juni 2024 tot en met 30 juni 2025). Een langere looptijd is voor de werkgevers bespreekbaar, mits onder de juiste voorwaarden.

Lonen

Met verwijzing naar de tekst onder het kopje 'algemeen' is er weinig ruimte voor maatregelen die de kosten voor de werkgevers nog meer verhogen en daarmee de continuïteit van de bedrijven en banen verder in het geding brengen.

Pensioenperspectief

De overgang naar het nieuwe pensioenstelsel is met een jaar uitgesteld (van 1 januari 2025 naar 1 januari 2026, zie bijlage bericht OAK). Werkgevers zijn bereid om te kijken naar de mogelijkheden met betrekking tot de franchise. Dit zal gebeuren in overleg met het pensioenfonds. Daar waar nodig zal aan een actuaris om een berekening worden gevraagd van de kosten.

Duurzame inzetbaarheid

MDIEU

Werkgevers willen inzicht in de resultaten die zijn behaald naar aanleiding van de activiteiten die voor het MDIEU project zijn uitgevoerd. Deze resultaten willen zij bespreken met de vakbonden. Aan de hand van de bevindingen zal worden bepaald of voortzetting van het MDIEU project zinvol is of dat het thema Duurzame inzetbaarheid op een andere wijze moet worden vormgegeven. Bij deze beslissing zullen ook hiermee gepaard gaande kosten worden meegewogen.

58+regeling

Op dit moment is de 58+regeling gestopt. Dat wil zeggen dat nieuwe aanvragen niet meer in behandeling worden genomen. De situatie voor de werknemers die al van de regeling gebruik maken wijzigt niet. De bestemmingsreserve wordt gebruikt om de huidige groep deelnemers af te financieren. Werkgevers zijn bereid om te kijken naar de mogelijkheden om de 58+regeling te continueren danwel te kijken of er mogelijkheden zijn tot het treffen van een alternatieve

regeling. Ook hier zal duidelijk moeten zijn wat de totale kosten zijn en of deze passen binnen de daarvoor beschikbaar financiële ruimte.

Overig

Ploegendienst

Leeftijd ploegendienst van 59 naar 60 jaar.

Functiebenamingen

Moderniseren/actualiseren functiebenamingen in de cao.

Het definitief maken van het hertalen van de cao

Afronden van het herijken van de Zuidema beoordelingssystematiek