

Artikel 36 Mantelzorg.

Wanneer een werknemer een spanningsveld ervaart in de uitvoering van mantelzorgtaken in combinatie met de functie uitoefening bij de werkgever, gaat de werknemer in gesprek met zijn leidinggevende en HR om afspraken op maat te maken om het spanningsveld te verminderen.

Deze afspraken op maat kunnen o.a. bestaan uit:

- Opname Kortdurend Zorgverlof
- Aanpassing arbeidsuren
- Aanpassing werktijden
- Opnemen verlofuren
- Thuiswerken
- Tijdelijke overdracht werkzaamheden i.v.m. mentale werkdruk
- Onbetaald verlof
- Hulp van een mantelzorg makelaar (hierbij verwijzen naar het hulploket van de gemeente van de woonplaats medewerker).

Voor verlof bij calamiteiten geldt het bepaalde in de Wet arbeid en zorg.

Indien gekozen wordt voor afwijkende arbeidsuren tov het oorspronkelijke arbeidscontract, zal gedurende een periode van max. 6 maanden de pensioenpremie betaald worden zoals dit geldt in geval van het oorspronkelijke contract.

Gemaakte afspraken worden door afdeling Human Resources schriftelijk vastgelegd.

Tevens wordt een te verwachte tijdsbestek vastgelegd waarin de mantelzorg taken benodigd zijn. Indien gekozen is voor het aanpassen van werktijden, uren of aangepast werk, zal de werknemer na de afgesproken periode weer kunnen terugkeren in de oorspronkelijke contractvorm.