

Uitgangspunten huidige pensioenregeling Pensioenfonds Vervoer

1	Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde ten behoeve van de aantrekkelijkheid van de vervoerssector
2	De regeling draagt bij aan gelijk speelveld (geen concurrentie op arbeidsvoorwaarden)
3	Bij de huidige franchise en huidige definitie pensioengevend loon: - Een maximale premie van 30% - Een minimale premie van 30% voor de sector goederenvervoer
4	Optimum tussen franchise en opbouw (zoveel mogelijk opbouw voor lagere lonen en de sector als geheel).
5	Indexatie van pensioen op basis van loonindexatie
6	Doel is dat men de leefstijl kan behouden na pensioneren
7	Doel is dat men de leefstijl kan behouden bij arbeidsongeschiktheid en de partner zeker is van een inkomen bij overlijden: a. Premievrije deelname bij arbeidsongeschiktheid b. Een aanvulling op het inkomen van 10% van het pensioengevend loon in de sectoren Beroepsgoederenvervoer en Besloten Busvervoer c. Het nabestaandenpensioen is op opbouwbasis (en blijft hiermee intact bij vertrek uit de vervoerssector)
8	Regeling moet passen bij soort werkzaamheden (eerder kunnen stoppen dan op de richtleeftijd)
9	Solidariteit
10	De regeling is eenvoudig en uitlegbaar
11	Foutloze uitvoering
12	Controleerbaar en handhaafbaar
13	Goede dienstverlening is belangrijker dan lagere uitvoeringskosten (bijv. inzet van pensioenconsulenten)
14	Pensioenen niet hoeven te verlagen is belangrijker dan kunnen verhogen (= opgehaalde risicobereidheid in 2015)
15	Een passend beleggingsbeleid, waarbij de dekkingsgraad niet mag jojo-en (= opgehaalde risicobereidheid in 2015).
16	Een zo stabiel mogelijke uitkering
17	Zorgplicht: Geest van wat beoogd is te regelen gaat boven de juridische uitwerking ervan
18	Bij verslechtingen van (delen van) de pensioenregeling worden de groepen gecompenseerd die nadeel hebben