

Verlag: Overleg artikel 40 wet Personenvervoer concessie IJssel-Vecht Keolis/Syntus met bonden FNV en CNV dd 22 januari 2020.

Keolis: R. Bruns, R. Nekkers, Y. van Wilpe, gast M. Bos, A. Steinhard (notulen)

FNV: Bestuurder en kaderleden, CNV: bestuurder en kaderleden van concessies Veluwe, Midden-Overijssel, IJsselmond (Connexion) en Lelystad (Arriva)

OP verzoek van vakbonden zaten bij dit eerste art. 40 overleg ook kaderleden van de instromende OV concessies Lelystad en IJsselmond, opdat er ook vanuit groepen chauffeurs en medewerkers behartigd worden.

1. Presensatie door Rene Nekkers, oud en nieuwe concessie manager

Rene gaf aan de aanwezigen een presentatie zoals deze ook is gebruikt bij de personeelsbijeenkomsten van Keolis/Syntus:

- Algemene informatie over de bieding van Keolis met veel meer DRU's dan de opdracht had gevraagd (175 lijnen, 65000 passagiers per dag, langere lijnen (comfortlijnen) kortere vakantie dienstregeling (ongeveer 3 weken) concessie breed, inzet elektrische voertuigen, nieuwe infra- en laadstructuur. Er is nog veel werk te verzetten.
- Naamgeving; "Syntus, Keolis Group" = RRReiss, werknaam in de uitstraling op de voertuigen.
- De concessie start met de implementatie van de huidige concessies Veluwe en Midden-Overijssel per 13 december 2020, met de volgende vestigingen; Zwolle (nieuwe standplaats) en OV en TD vestiging ineen, Dedemsvaart, Vaassen (nieuw), Apeldoorn (nieuwe standplaats), Harderwijk, Ede. Dit betekent dat de huidige vestigingen Raalte en Meppel sluiten. Vervolgens stromen er nieuwe gebieden/concessies in (Lelystad en IJsselmond) en stromen er gebieden uit (Veluwe-Zuid en Deventer). Hierdoor wordt het geheel zeer complex
- Aanwijzing van personeel wil Keolis organiseren dmv van een uitvraag onder het betrokken personeel, waar de voorkeur naar uit gaat qua standplaats. Bonden hebben aangegeven dat bij deze werkwijze dan de zogenaamde VCSA reiskostenvergoeding van toepassing is en bij die uitvraag van de keuze duidelijk de gevolgen moeten zijn voor het personeel. Hierop komt Keolis terug met een plan van aanpak.
- Veel informatie is er gegeven over het wagenpark/vloot dat ingezet gaat worden, bestaande bussen worden omgebouwd naar elektrisch en er stromen vele nieuwe bussen in van BYD. Zoals te doen gebruikelijk zal vanuit de COR Keolis een commissie worden samengesteld die de bussen zal testen aan de cao normen voor de Buscabine. De verwachting is dat van elk bus type er in juni 2020 de eerste bussen binnenstromen. Hiernaast krijgen de chauffeurs allemaal opleiding om met een elektrische bus te kunnen rijden.
- Er zijn afspraken gemaakt met Arriva en Connexion dat de berichtgeving over de implementatie van de concessie aan de betrokken concessie-managers wordt toegestuurd aan Arriva en Connexion. Deze zijn dan verantwoordelijk voor de toezending aan de betrokken werknemers/chauffeurs van Arriva en Connexion.

- Keolis heeft de voorkeur uitgesproken om een tijdelijke medezeggenschap (zogenaamde implementatie commissie) bestaande uit OR en Veluwe en Midden-Overijssel in te stellen. De bestaande Or-en blijven bestaan. Voorts om de zittingsduur van de beide OR-en in tact de laten tot er sluitende afspraken zijn gemaakt. Bonden krijgen hiervoor een voorstel toegestuurd.
- Er zijn vele nieuwe chauffeurs nodig. Keolis zal de groep uitzendkrachten en oproepmedewerkers een aanbod doen om in vaste dienst te komen, mits zijn voldoen aan de gestelde voorwaarden.
- **Onderhoud van de bussen:** Keolis heeft aangegeven dat er 1 centrale onderhoudsgarage komt voor de gehele concessie en wel in Zwolle. Er komt een samenwerking met BUS-Partners voor het onderhoud. De betrokken medewerkers van de Technische Dienst van Keolis en Connexxion Dedemsvaart worden gedetacheerd bij Bus-Partners met bestaande rechten(inkomen, rechtspositie, bedrijfsregels). Dit heeft Synstus bevestigd en er zijn ervaringen met eerdere detacheringsovereenkomsten(OAD)die worden uitgezocht en ter tafel besproken. De concessie heeft toegezegd op korte termijn de betrokken medewerkers van TD nader te informeren.
- Omdat er, in overleg met gemeenten, opnieuw gekeken moet worden naar een vervoersplan, staan nog een aantal zaken ter discussie. Het is de bedoeling dat er een aangepast vervoersplan ligt in 2020.
- Er zal een servicepunt in Apeldoorn blijven en 1 in Zwolle komen. Men is nu in gesprek over de locatie
- Tevens is er veel aandacht gevraagd voor de positie van indirecten van zowel Syntus als overkomende indirecten van Arriva en Connexxion.
- Bonden hebben gevraagd om een basis art. 40 convenant op te stellen inzake overgang van personeel, overleg met de vervoerders(Arriva en Connexxion), toewijzing personeel aan vestigingen en inblik in de komende vestigingen.
- Sociale-Veiligheid binnen de nieuwe concessie OV, hoe gaat deze gestalte krijgen
- Er zal een datum worden gemaakt voor een volgend art.40 Overleg

Voor meer informatie kijk op de site van Keolis.

Vragen, benader je kaderleden van CNV op je vestiging/concessie of bestuurder

Peter de Ridder

Bestuurder OV

06-51601997

p.deridder@cnavkensen.nl

Meer leden, betekent meer invloed, ook bij Syntus/Keolis. Dus maak je collega lid en gun deze ook het voordeel van CNV <https://www.cnv-ledenwerven.nl> en verdien een VVV bon van 12.50 euro.