

Overgangsprotocol

In verband met de overgang naar de ICK-cao per 1 januari 2024

De ondergetekenden:

- Canon Nederland N.V., gevestigd te 's-Hertogenbosch, hierna te noemen "Canon Nederland"; en
- FNV Metaal, statutair gevestigd te Utrecht; en
- CNV Vakmensen, statutair gevestigd te Utrecht; en
- De Unie, statutair gevestigd te Culemborg.

Hierna gezamenlijk te noemen "Partijen",

Overwegende dat:

- Binnen Canon Nederland N.V. (hierna: "Canon Nederland") momenteel twee cao's worden toegepast: de Canon-cao en de ICK-cao.
- De ICK-cao een landelijke sector/branche cao is die nu binnen Canon Nederland alleen van toepassing is op CBS site medewerkers. De ICK-cao biedt ruimte aan werkgevers om, na afstemming met de Ondernemingsraad, een eigen invulling te geven aan het arbeidsvoorwaardenbeleid. Canon Nederland heeft dergelijke afspraken met de Ondernemingsraad gemaakt. De eigen versie van de ICK-cao (hierna: de ICK-cao Canon Nederland) wijkt op die onderdelen dan ook in positieve zin af van de landelijke ICK-cao.
- Met ingang van 1 januari 2024 (hierna: "Overgangsdatum") Canon Nederland op al haar medewerkers de ICK-cao Canon Nederland zal toepassen.
- Canon Nederland met vakorganisatie FNV Metaal, CNV Vakmensen en de Unie op 23 mei 2023 een Overgangsprotocol (hierna: "Overgangsprotocol") is overeengekomen om de overgang naar de ICK-cao Canon Nederland goed te regelen.
- In dit Overgangsprotocol de afspraken zijn vastgelegd tussen Canon Nederland en de vakorganisaties. Deze afspraken hebben tot doel er voor te zorgen dat de huidige Canon-cao medewerkers op het moment dat de ICK-cao Canon Nederland voor hen gaat gelden, in totaliteit een financieel gelijkwaardig arbeidsvoorwaardenpakket behouden. Zowel de primaire als secundaire arbeidsvoorwaarden zijn hierin meegenomen.
- Het Overgangsprotocol alleen van toepassing is op medewerkers die vóór Overgangsdatum bij Canon Nederland in dienst zijn getreden, onder de werkingssfeer van de Canon-cao vallen en op Overgangsdatum nog in dienst zijn (hierna te noemen: medewerker(s)).
- Het Overgangsprotocol als nieuwe Canon-cao zal worden aangemeld. Tussen partijen is overeengekomen dat dit Overgangsprotocol is aangegaan voor de duur van een jaar en door nawerking van kracht blijft op medewerkers.

Verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Algemeen

Met ingang van Overgangsdatum zullen op de arbeidsovereenkomsten van de medewerkers de bepalingen van de dan geldende ICK-cao Canon Nederland, en de bepalingen van dit Overgangsprotocol van toepassing zijn. De reeds bestaande regelingen zoals opgenomen in de Personeelsgids van Canon Nederland (hierna: Personeelsgids) blijven van toepassing.

Iedere medewerker zal een kopie van dit door de partijen getekende Overgangsprotocol ontvangen. Canon Nederland stelt ook een uitgebreide Toelichting op het Overgangsprotocol beschikbaar.

Cao

Dit Overgangsprotocol zal aangemeld worden als cao bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De looptijd van dit Overgangsprotocol start op 1 januari 2024 en eindigt van rechtswege, zonder dat opzegging is vereist, per 31 december 2024. Na afloop van deze periode blijft dit Overgangsprotocol van kracht op medewerkers zolang zij in dienst zijn bij Canon Nederland.

De afspraken in dit Overgangsprotocol vervangen vanaf Overgangsdatum de bepalingen uit alle voorgaande Canon-cao's. Dat betekent dat uitsluitend de bepalingen in dit Overgangsprotocol geldig zijn en aan de bepalingen uit voorgaande Canon-cao's geen rechten meer kunnen worden ontleend.

Rechtspositie

De aard van het dienstverband wijzigt niet als gevolg van de overgang naar ICK-cao Canon Nederland. Dit houdt onder andere in dat medewerkers, die vóór de overgang een dienstverband voor onbepaalde tijd hebben, dit ook behouden na de Overgangsdatum. Hetzelfde geldt voor de arbeidsduur.

Anciënniteit

Medewerkers behouden bij de overgang naar de ICK-cao Canon Nederland hun opgebouwde dienstjaren.

Pensioen

Om het mogelijk te maken dat medewerkers de pensioenregeling bij pensioenfonds PME kunnen behouden vanaf Overgangsdatum, heeft Canon Nederland bij het bestuur van PNO Media om dispensatie verzocht van deelname aan de pensioenregeling van de ICK-cao Canon Nederland. Mocht PNO Media geen definitieve dispensatie verlenen, dan treedt dit overgangsprotocol niet in werking. Medewerkers gaan niet deelnemen aan de pensioenregeling zoals opgenomen in de ICK-cao Canon Nederland en verkrijgen géén aanspraken op pensioen jegens PNO Media.

Precedenten / werkingssfeer

Partijen verklaren dit Overgangsprotocol als een op zichzelf staande overeenkomst specifiek en enkel voor de overgang van de Canon-cao naar de ICK-cao Canon Nederland per Overgangsdatum.

Waar in dit Overgangsprotocol wordt gesproken over "de Canon-cao" en "de ICK-cao Canon Nederland", wordt bedoeld respectievelijk de Canon-cao 1 januari 2023 t/m 31 december 2023 en de ICK-cao Canon Nederland 1 januari 2023 t/m 31 december 2023. Waar in dit Overgangsprotocol wordt gesproken over "medewerker(s)" wordt bedoeld de medewerker die vóór Overgangsdatum bij Canon Nederland in dienst is getreden, op wie de Canon-cao van toepassing is en die op Overgangsdatum nog bij Canon Nederland in dienst is.

Hardheidsclausule

Als toepassing van het Overgangsprotocol in een individueel geval zou leiden tot een onbillijke, onvoorziene situatie, kan Canon Nederland met medewerker in overleg gaan om tot een oplossing te komen. Werkgever zal hierbij als goed werkgever handelen, één en ander in de geest van het Overgangsprotocol.

Arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen

1. Pensioen

Vanaf Overgangsdatum blijven medewerkers deelnemen aan de pensioenregelingen die op hen van toepassing waren vóór Overgangsdatum. De regelingen zoals opgenomen in artikel 21 van de Canon-cao blijven na Overgangsdatum van toepassing. Medewerkers volgen daarbij de inhoud van het (basis)pensioenreglement van het Bedrijfstakpensioenfonds van de Metalektro (PME) en de wijzigingen daarin zoals deze door het bestuur van PME per 1 januari 2024 of daarna zijn of worden vastgesteld.

Met betrekking tot de excedent pensioenregeling, de netto-pensioenregeling en de WIA-excedent pensioenregeling zijn de pensioenreglementen van toepassing zoals die op of na 1 januari 2024 of later door de pensioenuitvoerder (al dan niet in overleg met de werkgever) worden vastgesteld.

Een schematisch overzicht van de hoofdkenmerken van deze pensioenregelingen, de wijzigingen daarin en van de relevante bedragen en percentages wordt in de Personeelsgids opgenomen en zal jaarlijks worden geactualiseerd.

2. 13^e maand

Vanaf Overgangsdatum blijven de huidige salarisschalen voor medewerkers behouden, deze salarisschalen worden opgenomen in de ICK-cao Canon Nederland (hierna: voormalig Canon-cao salarisschalen). De bruto schaalsalarissen, eventuele persoonlijke toeslagen waarover 13^e maand wordt opgebouwd en voormalig Canon-cao salarisschalen worden verhoogd met de waarde van het verschil tussen de 13^e maand uit de Canon-cao en de eindejaarsuitkering uit de ICK-cao Canon Nederland (onder verrekening van de opbouw vakantietoeslag en eindejaarsuitkering hierover). De eindejaarsuitkering wordt pensioengevend onder de PME-pensioenregeling. Het vaste bruto jaarinkomen van medewerkers blijft gelijk.

3. Salarisschalen

De verhoogde voormalig Canon-cao salarisschalen (zie artikel 2) alsmede de bepalingen zoals opgenomen in artikel 11, 12 en 14 Canon-cao zullen, na afstemming met de Ondernemingsraad van Canon Nederland, vanaf Overgangsdatum in de ICK-cao Canon Nederland worden opgenomen en van toepassing blijven.

4. Winstdeling

Vanaf Overgangsdatum zal de in artikel 18 lid 2 Canon-cao opgenomen winstdelingsregeling komen te vervallen. Dit zal gecompenseerd worden door de bruto schaalsalarissen van medewerkers en voormalig Canon-cao salarisschalen per Overgangsdatum te verhogen met 1%.

5. Verlof- en ADV-uren

Vanaf Overgangsdatum behouden medewerkers het aantal verlof- en ADV-uren zoals beschreven in de Canon-cao. Dat betekent dat medewerkers jaarlijks 8 uur extra behouden (op fulltimebasis), naast de verlofrechten uit de ICK-cao Canon Nederland. Deze extra uren zullen met ingang van de Overgangsdatum jaarlijks worden toegevoegd aan het verlofsaldo.

6. Bevrijdingsdag

Vanaf Overgangsdatum behouden medewerkers Bevrijdingsdag als jaarlijks terugkerende feestdag zoals opgenomen in de Canon-cao.

7. Seniorendagen (seniorenverlof)

Vanaf Overgangsdatum hebben medewerkers, die op 1 januari 2019 in dienst bij Canon Nederland en 45 jaar of ouder waren, recht op de overgangsregeling in de ICK-cao Canon Nederland voor de toekenning van seniorenverlof. De extra compensatie verlofuren die medewerkers eventueel toegekend hebben gekregen in het verleden alsmede de onder artikel 5 van dit Overgangsprotocol genoemde extra uren op basis van de Canon-cao worden hierop in mindering gebracht.

8. Overwerk

Vanaf Overgangsdatum behouden medewerkers de overwerk(toeslag)regeling uit de Canon-cao. Als er sprake is van samenloop met de klokurenmatrix en/of een andere toeslag uit de ICK-cao Canon Nederland, wordt enkel de hoogste toeslag toegepast.

9. Consignatie

De in artikel 16 lid 6 van de Canon-cao opgenomen consignatieregeling komt met ingang van 1 januari 2024 te vervallen. Vanaf Overgangsdatum zal op medewerkers de huidige consignatieregeling zoals opgenomen in de Personeelsgids (PG 303) van toepassing zijn.

10. Seniorenregeling (80-90-100)

Vanaf Overgangsdatum behouden medewerkers de in artikel 7 lid 1.3 Canon-cao opgenomen seniorenregeling uit de Canon-cao.

11. Loondoorbetaling tijdens ziekte

Vanaf Overgangsdatum behouden medewerkers de in artikel 19 lid 3.2 en 3.3 van de Canon-cao opgenomen loondoorbetalingsregeling bij ziekte. Deze regeling zal, na afstemming met de Ondernemingsraad van Canon Nederland, in de ICK-cao Canon Nederland worden opgenomen en van toepassing zijn op medewerkers.

De in artikel 19 lid 4 Canon-cao opgenomen regeling omtrent aanvulling van de WIA-uitkering zal vanaf Overgangsdatum komen te vervallen voor medewerkers van wie de eerste ziektedag op of na Overgangsdatum ligt. Medewerkers van wie de eerste ziektedag ligt na Overgangsdatum, maar deze ziekteperiode volgt de oude ziekteperiode van vóór Overgangsdatum binnen 4 weken op waardoor die samengevoegd dient te worden, hebben wel recht op deze aanvullingsregeling.

12. Keuzemodel

Vanaf Overgangsdatum behouden medewerkers recht op de huidige mogelijkheid in artikel 9 lid 9.1 t/m 9.3 Canon-cao t.a.v. verlofsparen, verlof kopen en verkopen. Ook behouden de medewerkers de mogelijkheid om vakantietoeslag maandelijks uit te laten betalen. Als gevolg van het (deels) opnemen van de 13^e maand in het salaris (zie artikel 2) vindt de uitbetaling hiervan maandelijks plaats.

13. Sociaal Fonds Karel van der Grinten

Vanaf Overgangsdatum komt voor de medewerkers de verplichte deelname en maandelijkse bijdrage aan het Sociaal Fonds Karel van der Grinten te vervallen. Canon Nederland treedt in overleg met de Ondernemingsraad om afspraken te maken over de bestemming van de gelden uit het Fonds.

14. Opzegtermijnen

Vanaf Overgangsdatum zullen de wettelijke opzegtermijnen als bedoeld in artikel 7:672 Burgerlijk Wetboek voor zowel Canon Nederland als voor medewerkers gehanteerd worden. In het Sociaal Plan (1 januari 2023 – 1 januari 2025) zal, waar dit van toepassing is, een compensatiemaatregel worden opgenomen voor de kortere opzegtermijn van werkgever.

15. Aanvullend geboorteverlof

Vanaf Overgangsdatum behouden de medewerkers de in artikel 10 lid 3 Canon-cao opgenomen aanvullend geboorteverlofregeling uit de Canon-cao. Deze regeling zal, na afstemming met de Ondernemingsraad, in de ICK-cao Canon Nederland worden opgenomen en van toepassing zijn op medewerkers.

16. Overlijdensuitkering

Vanaf Overgangsdatum behouden de medewerkers de in artikel 20 Canon-cao opgenomen overlijdensuitkering uit de Canon-cao. Deze regeling zal, na afstemming met de Ondernemingsraad, in de ICK-cao Canon Nederland worden opgenomen en van toepassing zijn op medewerkers.

17. Bijzonder verlof

Vanaf Overgangsdatum hebben de medewerkers recht op de geldende bijzonder verlofregelingen zoals opgenomen in de ICK-cao Canon Nederland.

18. Overige bepalingen

Indien tijdens de werkingsduur van dit Overgangsprotocol ingrijpende wijzigingen en/of onvoorziene omstandigheden plaatshebben, bijvoorbeeld relevante wijzigingen in wet- en regelgeving en die effect hebben op de uitvoering van dit Overgangsprotocol en in het bijzonder de daaraan verbonden kosten zullen Canon Nederland en de vakorganisaties tijdig in overleg treden over aanpassing van dit Overgangsprotocol en het treffen van een voor alle partijen aanvaardbare oplossing.

Aldus overeengekomen te 's-Hertogenbosch op 23 mei 2023

Canon Nederland N.V.
te 's-Hertogenbosch

FNV Metaal
te Utrecht

CNV Vakmensen
Te Utrecht

De Unie
Te Culemborg