

Cao Bos en Natuur: Inzet werkgeversorganisaties 2023

Het einde van de huidige looptijd van de cao Bos en Natuur nadert. Dit betekent dat de onderhandelingen voor een nieuwe cao weer van start gaan. In dat kader hebben de werkgeversorganisaties uitvoerig met elkaar gesproken over de stand van zaken bij de individuele werkgevers, maar ook de huidige realiteit waar we als werkgevers en als werknemers mee worden geconfronteerd. Zoals de hoge energiekosten, gasprijzen, inflatie, krapte op de arbeidsmarkt, werkgeverslasten.

De sector Bos en Natuur is een sector die zich kenmerkt door de diversiteit. De sector bestaat uit goede doelen, verenigingen, stichtingen, commerciële werkgevers, grote werkgevers en ook kleine (familie)bedrijven. De inkomstenbronnen van deze diverse werkgevers lopen zeer uiteen. Dat maakt onze sector interessant maar ook een uitdaging.

Vanuit werkgeverszijde merken we dat onze uitgaven het afgelopen jaar flink zijn gestegen door onder andere de hoge inflatie. Tegelijkertijd zijn de ontvangen subsidies minimaal geïndexeerd, waardoor het verschil tussen inkomsten en uitgaven aan werkgeverszijde zich negatief ontwikkelt. Voor werkgeversorganisaties zit hier een echte zorg.

Looptijd en loonbod

De werkgeversorganisaties hebben langdurig stilgestaan bij de financiële situaties van de werkgevers, de sector zelf en de ontwikkelingen zoals hierboven beschreven. Waarbij het voorstel zich voor nu beperkt tot de looptijd en loonbod. Het voorstel moet in de ogen van de werkgeversorganisaties voldoen aan de volgende punten:

- Het duurzaam overeind houden van de werkgelegenheid binnen onze bedrijven en organisatie;
- Concurrentiepositie van werkgevers goed houden;
- Tegemoetkomen aan de portemonnee van de werknemers;
- Rekening houden met terugloop in inkomsten van diverse werkgevers die grotendeels subsidie en/of pacht gedreven zijn;
- Recht doen aan de huidige realiteit.

Alles bij elkaar genomen doen werkgevers het volgende voorstel omtrent de looptijd en het loonbod.

Er heerst op dit moment veel onrust en onzekerheid in de wereld. Vanuit deze onzekerheid stellen de werkgevers een looptijd van de cao voor van 1 jaar met ingang van 1 juli 2023, met een loonbod van 3% op 1 juli 2023¹. Of als zekerheid meer gewenst is, zijn de werkgevers bereid om in te stemmen met een looptijd van de cao voor 2 jaar met ingang van 1 juli 2023, met een loonbod van 3% op 1 juli 2023 en 3% op 1 juli 2024².

Tot slot

Alle bovenstaande voorstellen worden graag door de werkgeversorganisaties nader toegelicht tijdens het volgende overleg die bestemd is voor de onderhandelingen. De werkgeversorganisaties vertrouwen op een constructieve discussie en afronding van de nieuwe cao.

Werkgeversorganisaties – 2 maart 2023

¹ Met uitzondering van de uitlooperperiodieken bij Natuurmonumenten (net zoals voorgaande jaren)

² Met uitzondering van de uitlooperperiodieken bij Natuurmonumenten (net zoals voorgaande jaren)