

Looptijd

CNV Vakmensen stelt een looptijd voor van 12 maanden, namelijk van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023. Een langere looptijd is bespreekbaar afhankelijk van de afspraken.

Loon

De inflatie schiet door het dak en de prijzen voor gas en elektriciteit nemen absurde hoogtes aan. Het leven wordt almaar duurder waardoor we steeds minder te besteden hebben. De koopkracht van werknemers staat zwaar onder druk.

Er zal dus een substantiële loonsverhoging moeten komen die recht doet aan de huidige inflatiecijfers en verbetering van koopkracht.

Daarom vraagt CNV Vakmensen een structurele significante loonsverhoging die inspeelt op deze economische omstandigheden. Kijkend naar de huidige prijsontwikkeling zetten we in op een fors percentage.

Reiskosten

Wij stellen voor om de huidige reiskostenvergoeding van €0,19 per kilometer voor 2023 te verhogen tot het fiscaal maximum van €0,21 per kilometer. Daarnaast stelt CNV Vakmensen voor om de beperking van het maximum aantal kilometers te schrappen.

Thuiswerken

Waar het door de aard van de werkzaamheden mogelijk is om thuis te werken, stelt CNV Vakmensen voor dat werkgever werknemer de mogelijkheid geeft dit te doen. Werkgever zal samen met werknemers in gesprek gaan over de facilitering om dit mogelijk te maken. Daarbij is een thuiswerkvergoeding passend die uitgaat van de fiscaal maximale vrijstelling voor de netto te betalen vergoeding, namelijk €2,13.

80-90-100 regeling

CNV Vakmensen stelt voor dat werknemers die niet willen kiezen voor de 80-90-100 regeling de volledige opbouw van senioren dagen behouden zoals die gold tot 2021.

Ontwikkeling

Artikel 19 lid 2. CNV Vakmensen stelt voor dat werknemers recht krijgen op een leerrekening via James Loopbaan voor meer zeggenschap in de sector over hun eigen opleidingsgeld. Als het scholingsbudget van 250 euro in het lopende jaar niet wordt ingezet, wordt dit bedrag op de leerrekening gestort.

5 mei

Artikel 1. CNV Vakmensen stelt voor om 5 mei jaarlijks als feestdag op te nemen.

Geboorteverlof

Artikel 11 lid 3 sub d. CNV Vakmensen stelt voor dat de wettelijke weken geboorteverlof van 70% door de werkgever worden aangevuld naar 100% van het salaris.

Rouwverlof

CNV Vakmensen stelt voor om artikel 11 lid 3 sub a uit te breiden naar uit te breiden naar 10 dagen betaald verlof.

Pensioen

CNV vakmensen stelt voor om net als in 2022 de franchise voor 2023 te bevriezen.

Aanvullende voorstellen

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor tijdens de onderhandelingen met aanpassingen op of aanvullende voorstellen te komen. We kijken uit naar een constructief overleg om tot een nieuwe cao te komen voor de sector.

Juliana Jonker,
bestuurder CNV Vakmensen