

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
06 20 74 88 51

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

Evos Amsterdam B.V.
t.a.v. Ramon Ernst
Westpoortweg 480
1047 HB Amsterdam

AFDELING
CNV Vakmensen
MOBIEL NUMMER

PLAATS
Utrecht
DATUM
2 november 2020

ONS KENMERK

UW KENMERK

E-MAIL
h.chikhi@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Voorstellenbrief Cao Evos

Geachte onderhandelingsdelegatie Evos,

Bijgaand ontvangt u de voorstellen van CNV Vakmensen tot wijziging van de cao Evos. Deze voorstellen zijn gebaseerd op ons arbeidsvoorwaardenbeleid en zijn tot stand gekomen in overleg met onze leden.

Graag lichten wij deze voorstellen toe tijdens ons eerste cao-overleg op 2 november 2020.

Uiteraard hopen wij op een constructief overleg met respect voor elkaars standpunten.

Met vriendelijke groet,

Hanane Chikhi
Bestuurder CNV Vakmensen

Bijlage: *voorstellen CNV Vakmensen*

Voorstellen CNV Vakmensen

1. Looptijd

Wij stellen een looptijd van 1 jaar voor. Van 1 januari 2021 tot 1 januari 2022. Wij staan niet onwelwillend tegen over een langere looptijd, mits er een evenwichtig pakket aan cao afspraken wordt overeengekomen.

2. Loon

Bij de looneis hebben wij rekening gehouden met de huidige bedrijfssituatie van Evos. Uiteraard hebben we ook rekening gehouden met de economische onzekerheid over de toekomst waar ook Evos mee te maken heeft. Door de pandemie waarin wij ons nu bevinden is de toekomst lastiger te voorspellen. Dat alles afwegend, stellen wij in 2021 daarom naast een structurele automatische prijscompensatie een loonsverhoging van 3% voor, ingaande op 1 januari 2021.

Deze loonstijging vindt uiteraard plaats over de salarissen en salarisschalen alsmede over alle andere toeslagen.

3. Winstuitkering

CNV Vakmensen stelt voor dat Evos jaarlijks 2,5% van haar gerealiseerde winst uit te keren aan haar werknemers in de vorm van een winstuitkering.

4. Beoordelingsverhoging

Om de beoordelingsverhoging conform art 3.1 cao eerlijker toe te passen stelt CNV Vakmensen voor om de jaarlijkse beoordelingsverhoging over de maximum van de schaal te laten plaatsvinden in plaats van over het individuele huidige basis maandsalaris. Hierdoor bewerkstellig je dat de verhoging voor iedere werknemer gelijk is. Er wordt dan geen onderscheid meer gemaakt tussen werknemers in een lagere niveau in de schaal ten opzichte van werknemers in een hogere niveau van de schaal.

5. Overwerktoeslag

CNV Vakmensen stelt voor om de overwerktoeslag (artikel 18.3) zodanig aan te passen dat werknemers de eerste 2 uren overwerk recht hebben op 133% van het basis uursalaris iedere overuur hierna wordt betaald als 150% van het basis uursalaris.

6. Pensioenpremie

Medewerkers in dienst op of na 1 juli 2007 betalen momenteel 4% deelnemersbijdrage aan de pensioenregeling. CNV Vakmensen stelt voor de deelnemersbijdrage voor deze medewerkers te verlagen.

7. Functieschaal van shiftleader verhogen

CNV vakmensen stelt voor om de functieschaal van de shiftleader te verhogen naar functieschaal J. De huidige schaal past niet bij de huidige verantwoordelijkheden en de toegenomen complexiteit (BRZO/ISPS etc.) van deze functie. Identieke functies op andere terminals (Koole, Zenith, Vopak Vlaardingen) zijn in functieschaal J ingedeeld. Hiermee is de marktconformiteit van ons voorstel bewezen.

8. Functieschaal van procescontroller verhogen

CNV vakmensen stelt voor om de functieschaal van procescontroller te verhogen van functieschaal G naar H. De huidige schaal past niet bij de verantwoordelijkheden en de complexiteit van deze functie. Nadat deze functie in 2010 is geïntroduceerd is deze niet meer opnieuw herwaardeerd. Inmiddels zijn we 10 jaar verder en voldoet de waardering niet meer aan de praktijk.

9. Opname tijd-voor-tijd

Conform artikel 4.2.1 sub c is het werknemers niet toegestaan bij een aaneengesloten verlof van vijf dagen of langer tijd-voor-tijd-dagen in te zetten. CNV Vakmensen stelt voor om dit artikel zodanig aan te passen dat het voor werknemers mogelijk wordt om ook bij een aaneengesloten verlof van vijf dagen of langer tijd-voor-tijd dagen in te zetten. Verder stellen wij ook voor in dit zelfde kader artikel 18.8.1 te wijzigen waarbij de opgebouwde tijd-voor-tijd binnen één jaar dient te worden opgenomen in plaats van binnen een kwartaal, zoals in de huidige cao is overeengekomen.

10. Ouderenbeleid

Artikel 22.4.2 cao bevat afspraken voor medewerkers geboren in de jaren 1950 t/m 1954. Deze afspraken maken het voor medewerkers mogelijk om vanaf 61-jarige leeftijd deel te nemen aan de regeling met betrekking tot het deeltijdpensioen. Verder maken deze afspraken het mogelijk op 63-jarige leeftijd volledig met (vroeg) pensioen te gaan. CNV Vakmensen stelt voor om conform artikel 22.4.3 en 22.4.4 cao bovenstaande regeling ook open te stellen voor de geboortejaren **1955 t/m 1959 en 1960 t/m 1964**. Cao-partijen hebben in de huidige cao deze intentie ook al opgenomen.

Verder stelt CNV Vakmensen voor om de vertrekstimuleringsregeling conform bijlage XI open te stellen voor de geboortejaren **1960-1964** en daar waar het pensioenakkoord mogelijkheden biedt desbetreffende regeling te verbeteren.

11. Eerder stoppen met werken

Met het bereiken van het pensioenakkoord is het mogelijk geworden om regelingen af te spreken die het mogelijk maken dat werknemers eerder uit dienst kunnen treden. Wij stellen voor om de mogelijkheid die de wet nu biedt te benutten, waarbij de kosten die hiermee gemoeid zijn voor rekening van werkgever komen. Verder stellen wij voor om de regelingen en subsidiemogelijkheden in het kader van zwaar werk te onderzoeken en indien mogelijk te benutten.

12. Reiskosten

CNV Vakmensen stelt voor om het maximaal aantal kilometers waarover EVOS de reiskosten vergoedt te verhogen van 65 km per dag (conform art 7.1.2 cao) naar 100 km per dag.

13. Rouwverlof

Wij stellen voor om het bijzonder verlof in te cao zodanig aan te passen dat iedere werknemer recht heeft op tien dagen betaald rouwverlof in verband met het verwerken van het overlijden van een partner, kind, ouders- of stiefouders, pleegkinderen, stiefkinderen, schoonzoons of schoondochters van de werknemer. De eerste dag van het rouwverlof moet in beginsel aanvangen op de dag van overlijden.

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe en/of aangepaste voorstellen te doen.