

Eindbod

Allnex Netherlands B.V.

Allnex Netherlands B.V. en de Vakorganisaties FNV Procesindustrie en CNV Vakmensen zijn in de zomer gestart met de onderhandelingen voor de verlenging van de cao met als einddatum 30 juni 2022. Na uitgebreide onderhandelingen hebben we helaas geen overeenstemming kunnen bereiken over de loonparagraaf.

Voor Allnex is het van cruciaal belang om de totale kosten van de site beheersbaar te krijgen, dit is een moeilijke opdracht in de huidige situatie met sterk afnemende volumes, extreem hoge energieprijzen en de hoge inflatie. Voor ons is behoud van werkgelegenheid in Bergen op Zoom van groot belang voor onze mensen en dus onze organisatie.

Hierbij het eindbod van Allnex Netherlands B.V.

Looptijd:

De looptijd van de cao is 12 maanden, van 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023.

Loonontwikkeling:

Een structurele verhoging van 4,5% met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2022.

Samen met onderstaande maatregelen is de totale gemiddelde verhoging ongeveer 4.9%.

Bijdrage Reiskosten:

Zodra er een akkoord op dit eindbod wordt bereikt zal werkgever met ingang van de maand volgend op het akkoord de onbelaste reiskostenvergoeding voor woon-/werkverkeer verhogen naar het fiscale maximum zijnde Euro 0,19 cent per kilometer. Vanaf 1 januari 2023 zal de reiskostenvergoeding worden verhoogd naar het dan geldende fiscale maximum van Euro 0,21 cent per kilometer

Aanvulling geboorteverlof: Allnex stemt in de wettelijke UWV-uitkering van 70% bij geboorteverlof aan te vullen tot 85% van het salaris met volledig behoud van overige emolumenten. Deze regeling gaat in de maand volgend op een akkoord over de nieuwe cao.

RVU regeling:

De huidige RVU regeling zal worden uitgebreid. De duur van deze regeling wordt verlengd naar een periode van maximaal 2,5 jaar. Een werknemer kan op vrijwillige basis 2,5 jaar voordat de AOW-leeftijd wordt bereikt het dienstverband beëindigen, waarbij Allnex het wettelijke uitkeringsbedrag (alleenstaande AOW-norm) maandelijks uitbetaald. De inhoud van de regeling blijft gelijk.

Indien er een overeenkomst voor de verlenging van de cao van Allnex Netherlands B.V. wordt bereikt horen daar de volgende protocolafspraken bij.

Protocolafspraken behorende bij de cao met een looptijd van 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023;

- Met betrekking tot flexibilisering van arbeidsvoorwaarden zal worden onderzocht hoe een regeling tot stand kan komen om werknemers meer keuzevrijheid te geven in arbeidsvoorwaarden. In het eerst volgend Periodiek Overleg dat zal plaatsvinden in 2023 zal er een voorstel komen om de keuzemogelijkheden voor werknemers inzichtelijk te maken. Hierbij kan gedacht worden aan bijvoorbeeld het uitwisselen van vrije tijd voor geld.
- Partijen hebben tijdens de onderhandelingen kenbaar gemaakt te streven naar een structurele verlaging van het overwerk. Hiertoe zal het aantal gewerkte overwerkdiensten inzichtelijk worden gemaakt, waaraan een KPI zal worden gekoppeld om dit naar beneden te drijven. Een overzicht van de stand van zaken zal worden gepresenteerd in Periodiek Overleggen in 2023.
- Voortzetting huidige regeling werkgeversbijdrage AWWN;
- Voortzetting huidige regeling met betrekking tot verzekeringspremies voor de WIA-excedent verzekering en voor de WGA-hiaatverzekering. Deze komen voor rekening van de werkgever;
- Voortzetting van de huidige regeling met betrekking tot het fiscaal vriendelijke verreken van de vakbondscontributie;
- Met betrekking tot het thema Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) gaat Allnex samen met de Ondernemingsraad af stemmen hoe medewerkers met behoud van loon maximaal 1 dag per jaar tijd kunnen besteden aan activiteiten van maatschappelijk nut. Hierin zal in 2023 invulling aan worden gegeven.

Bergen op Zoom, 21 oktober 2022

Allnex Netherlands B.V.



Erik Meijer
Site Manager



Monique van Popering
HR Manager & Business Partner