Cao-nieuws CAO AVIKO 2021

Beste mensen,

Met deze nieuwsbrief geven wij een terugkoppeling van het cao-overleg van 25 maart 2021 via MS teams. Op 11 februari 2021 gaf Aviko tijdens het eerste cao-overleg dat door de lockdown in Nederland en Europa, de afzet stagneert en het gestelde budget niet gehaald zal worden. Hiernaast stelde Aviko dat men een lange looptijd wilde van de cao (1 februari 2021 tot en met 31 december 2022). Voor 2021 was er geen ruimte voor een loonsverhoging (zie onze nieuwbrief van 11 februari). Partijen zouden voor het volgende overleg (25 maart dus) trachten om met creativiteit toch een oplossing te vinden die acceptabel is voor alle partijen.

CNV heeft middels een totaal bod getracht tot een oplossing te komen. Enerzijds een afspraak over: looptijd, loon, vermindering van de terugkomdagen in 2021 en vergoeding voor thuiswerken. Anderzijds het instellen van een werkgroep om onderwerpen waar cao-partijen het over eens zijn, in een fysieke setting verder uit te werken.

Aviko gaf aan dat de werkwijze van CNV (en voorgestelde loonsverhogingen) voldoende aanknopingspunten gaf om verder te praten. Na meerdere schorsingen kwam Aviko met onderstaand cao-voorstel:

Looptijd: 1 februari 2021 tot en met 31 december 2022;

Lonen: 2021 0%, 1 maart 2022 0,75% en 1 september 2022 1%.

Terugkomdagen 2021: eenmalig verminderen met 1 dag tot max. 5 dagen.

Advies van de werkgroep “terugkomdagen 2019/2020” overnemen en verwerken in de nieuwe cao.

Thuiswerkvergoeding: 2 euro per thuiswerkdag met terugwerkende kracht per 1 januari 2021 tijdelijke regeling tot einde looptijd cao. Structurele regeling thuiswerken uitwerken met vakbonden in een werkgroep.

Vergoeding extra taken: 10 euro per maand vergoeding voor EHBO, BHV, OVK per 1 januari 2022 en plan van aanpak om dit verder uit te werken.

Werkgroep: uitwerken duurzame ouderenregeling (medewerkers ploegendienst) om eerder te stoppen met werken ten opzichte van de AOW-leeftijd, uitwerken structurele regeling thuiswerken, advies werkgroep terugkomdagen verder uitwerken in cao-teksten.

CNV heeft aangegeven dat als er een loonsverhoging komt in 2021 van 0,5% en extra loonsverhoging in 2022 van 0,75% (totaal dan op 2,5% verhoging), er een cao-resultaat afgesproken kan worden.

Aviko gaat dit intern verder bespreken en cao-partijen hebben op 14 april 2021 weer overleg.