

CNV –leden stemmen in met het onderhandelingsresultaat cao Zwembaden en Zwemscholen

De leden van het CNV Vakmensen hebben ingestemd met onderhandelingsresultaat. Werkgevers in Zwembaden en Zwemscholen (WiZZ), FNV en CNV Vakmensen hebben een akkoord bereikt over de cao Zwembaden en Zwemscholen.

Hierin is opgenomen dat de lonen in drie stappen zullen worden verhoogd: op 1 januari 2023 met 5,5%, op 1 oktober 2023 met 2,5% en per 1 april 2024 met 2%. De cao loopt tot 1 oktober 2024.

Ook zullen de jeugdlonen worden verhoogd, waardoor er vanaf 2024 sprake is van een vakvolwassen loon vanaf 19 jaar.

Naast de loonstijging is afgesproken dat de aparte schalen voor hulpkrachten worden afgeschaft. Voor de functies die worden beloond in de schalen 1 tot en met 3 wordt het mogelijk om een all-in salaris aan te bieden.

Sociale agenda

Cao-partijen vinden een branchebrede aanpak op basis van de Human Capital Agenda van groot belang voor een kwalitatief goed voortbestaan van de sector. Daarom zijn afspraken gemaakt over een sociale agenda, die ervoor moet zorgen dat medewerkers zo optimaal mogelijk inzetbaar blijven. Werkgevers leveren een bijdrage van 0,2% van de loonsom om deze sociale agenda uit te werken.

Naast bovenstaande punten zijn afspraken gemaakt over de toepassing van het jaarurenmodel en een aantal tekstuele aanpassingen.

De sociale partners zijn tevreden met de nieuwe afspraken. Teun van Etten (WiZZ): “Met deze afspraken vertrouwen we erop dat we samen onze ambities ten aanzien van de professionalisering van de branche kunnen realiseren”. “Het is belangrijk dat we er samen uitgekomen zijn”, aldus Willem Kruithof (CNV Vakmensen). “We willen onze leden in deze sector laten zien dat ze gewaardeerd worden en dat het werken in deze sector perspectief biedt.”