

Voorstel – Aanpassing beroep op reistijd criterium

Voorstel

- Door de hybride manier van werken zijn de bepalingen uit Hoofdstuk 2 Sociaal Plan over de verplaatsing van werk achterhaald en ook voor meerdere uitleg vatbaar.
- Gelet op het hybride werken wil NN de toepassing van het reistijd criterium beperken om onnodige vernietiging van menselijk kapitaal te voorkomen.



Reistijd criterium, artikel 2.3 Sociaal Plan

"Indien de reistijd woon-werk (snelste reistijd enkele reis per openbaar vervoer, te bepalen met de reisplanner 9292.nl) langer dan anderhalf uur duurt (te meten met een aankomsttijd op kantoor tussen 8.30 uur – 9.30 uur op dinsdag), ben je niet verplicht de functie te volgen, tenzij je al een langere reistijd had en die niet is toegenomen door de verplaatsing. Indien je ervoor kiest de functie niet te volgen omdat bovengenoemde reistijd wordt overschreden, word je boventallig op de datum waarop je functie wordt verplaatst."

Uitwerking

1. Het begrip standplaats blijft gehandhaafd. Dit is in beginsel de aangewezen kantoorlocatie die in Workday staat geregistreerd.
2. Ook het begrip reistijd criterium blijft gehandhaafd, maar wel met beperktere mogelijkheid van beroep hierop in het licht van het hybride werken.
3. Beroep op het reistijd criterium is alleen nog mogelijk indien de medewerker bij verplaatsing van werk structureel wordt verplicht om tenminste drie werkdagen per week op een andere kantoorlocatie aanwezig te zijn dan de huidige kantoorlocatie. Voor medewerkers met een dienstverband van 24 uur per week of minder is beroep op het reistijd criterium alleen mogelijk bij een structurele verplichting om tenminste twee werkdagen per week op een andere kantoorlocatie aanwezig te zijn.
4. Onder 'structureel' wordt verstaand een aaneengesloten periode van tenminste 6 maanden.
5. Het beroep op het reistijd criterium is eveneens mogelijk indien -nadat de verplaatsing van werk heeft plaatsgevonden- de medewerker later in de tijd alsnog wordt verplicht structureel op kantoor aanwezig te zijn als bedoeld in punt 2.
6. De eenmalige reistoelage blijft gehandhaafd voor medewerkers die beroep kunnen doen op het reistijd criterium maar daarvan afzien en besluiten hun werk te volgen.
7. Mogelijkheid tot maatwerkafspraken indien verplaatsing van werk zonder beroep op reistijd criterium tot onredelijke reistijdbelasting of onevenwichtige balans werk-privé leidt. Te denken valt aan reistijdcompensatie, werken in de trein etc. Dit gebeurt in de praktijk nu al conform de uitgangspunten als vastgelegd in de Regeling NN Way of Working.