

Directie doet eindbod voor cao Royal FloraHolland Geef je mening en stem op het eindbod!

Woensdag 22 december was de achtste onderhandelingsronde voor een nieuwe cao. Na een teleurstellend loonbod hebben de FNV en het CNV alles geprobeerd om tot een beter resultaat te komen. Na 9 uur onderhandelen heeft de directie van RFH eenzijdig een eindbod neergelegd. Niks onderhandelen, niks overleggen en niks een middenweg zij hebben gewoon een eindbod op tafel gelegd. Het is volgens RFH het maximale wat zij kunnen bieden. Wij zijn niet blij met de inhoud van dit eindbod, maar de leden hebben het laatste woord. In de bijlage tref je het eindbod. Lees daarnaast verder voor stem instructies.

Hoe nu verder te stemmen?

Het is nu aan jullie om te stemmen op het eindbod. Via de stemknoppen onderaan de e-mail of via de steminstructies in de nieuwsbrief (als je deze per post ontvangt) kun je tot en met maandag 16 januari 2023 jouw stem uitbrengen. Let op! Je kunt de stemknoppen maar één keer gebruiken, denk dus eerst na voordat je stemt.

Leden nu aan zet

Wij vinden het loonbod van gemiddeld 5,2% op jaarbasis voor medewerkers in C20 met een cao-looptijd van 15 maanden onvoldoende. Het dekt niet de gestegen inflatie en gaat ten koste van je koopkracht. Dat is onze mening, maar die van de leden is doorslaggevend. Zonder leden is er namelijk geen cao. Daarom leggen wij dit **eindbod** voor aan onze leden. Het kan twee kanten op gaan op. Indien de meerderheid van de leden voor het **eindbod** stemt, hebben we een akkoord. Stemt de meerderheid tegen het **eindbod** dan zijn acties waarschijnlijk onvermijdelijk. Wij gaan de eerste week januari langs voor meer uitleg en om vragen te beantwoorden van medewerkers bij RFH.

Kijk en vergelijk 2.0

De vorige keer hadden wij een [kijk en vergelijk](#) opgesteld. Wij leggen nu **het eindbod** eraanast:

Dit willen CNV Vakmensen en FNV	Dit bod RFH op 1 december 2022	Eindbod RFH per 22 december 2022
Cao-looptijd van 1 jaar (12 maanden)	Cao-looptijd 1-1-2023 tot 1 juni 2024 (17 maanden)	Cao-looptijd 1-1-2023 t/m 31-3-2024 (15 maanden)
Nominaleverhoging + een procentuele verhoging per 1 januari 2023. Concreet € 200 + 2,5%	Loonsverhoging van 3,5% pas per 1-2-2023 en per 1-2-2024 een verhoging van 1,75%	Per 1-12-2023: € 100 bruto per maand Per 1-3-2023: 3% per maand
Reiskostenvergoeding van € 0,21 per km conform de maximale belastingvrije ruimte vanaf 5 t/m 50 km.	Reiskostenstaffel vervangen met € 0,19 per km en alleen vanaf 10 km tot 40 km.	Reiskosten € 0,19 per km. Vanaf 5 km t/m 40 op basis van retour reis.

WML verhoging van € 14 euro per 1 januari 2022	14 euro minimum loon is bespreekbaar	WML verhoging van € 14 per 1 maart 2023
RVU-regeling (afsprake over maximale deelnemers)	Individuele RVU-regeling, met wederzijdse instemming	RVU-regeling met maximaal 12 deelnemers. Enkel voor deelnemers
Koude toeslag voor veel werken in de kou	Geen koude toeslag	Geen koude toeslag

In januari medewerkersbijeenkomsten op locatie

De leden van de vakbonden kunnen stemmen tot en met maandag 16 januari 2023. Begin januari organiseren we op verschillende locaties van RFH bijeenkomsten (werknemers worden doorbetaald). RFH zal dan een toelichting geven op **het eindbod**. Daarna krijgen wij vakbonden de mogelijkheid **het eindbod** met jullie te bespreken. Hieronder de data en locaties van de bijeenkomsten:

Dinsdag 3 januari

- Eelde om 10.00 uur
- Rijnsburg 10.00 uur kantine Floratine

Woensdag 4 januari Naaldwijk

- 11.05 uur in de kantine
- 19.00 uur in de kantine

Donderdag 5 januari Aalsmeer

- 10.30 uur tribune F
- 21.00 uur Delphinium

Samen staan we sterker, word lid van een vakbond!

De FNV en het CNV strijden samen met de leden voor jouw nieuwe cao RFH. Het is dus belangrijk dat zoveel mogelijk RFH-medewerkers lid worden van een vakbond. Samen staan we sterker! [Word nu lid van de FNV](#) [Word nu lid van het CNV](#)

Met vriendelijke groet,

Jeroen Brandenburg
Bestuurder FNV Agrarisch Groen
jeroen.brandenburg@fnv.nl
06-51257384

Souleiman Amallah
Bestuurder CNV Vakmensen
s.amallah@cnavvakmensen.nl
06-20522211