

CONCEPT MOBILITEITSBELEID

Aanleiding

Corona heeft ons geconfronteerd met de impact van ons dagelijkse reizen en wat we kunnen doen om daarin een betere balans te vinden. Dit heeft onze mobiliteitsbehoefte veranderd. Medewerkers rijden minder kilometers, werken meer thuis en zullen dit ook blijven doen vanwege het Blended werken.

Blended werken heeft ook geleid tot lagere kosten voor mobiliteit. Deze besparing gebruiken we om het mobiliteitsbeleid te herzien en geschikt te maken voor de toekomst. De inzet is tweeledig: enerzijds het uitgebreider faciliteren op gebied van mobiliteit en anderzijds de stimulering op duurzaam reizen om zo aansluiting te krijgen op ons MVO beleid en onze duurzaamheidsdoelstellingen. Het voorgenomen nieuwe mobiliteitsbeleid is uitgebreider, zodat het een passende invulling kan geven aan de persoonlijke mobiliteitsbehoefte van onze medewerkers.

Huidige situatie

Per mei 2021 waren 758 medewerkers in dienst.

- 198 medewerkers hadden een leaseauto
 - Op mobiliteitsbehoefte (> 10.000 km zakelijk)
 - Dienstverband van minimaal 0,6 FTE
 - Als arbeidsvoorwaarde
- Van de medewerkers zonder leaseauto declareert het grootste deel reiskosten via:
 - Vaste woonwerk vergoeding
 - Zakelijke kilometers met eigen auto
 - NS Businesscard / OV declaratie
 - ANWB regeling t.b.v. eigen auto
- Reiskosten bij medewerkers met een reisafstand tot 10 km enkele reis worden niet vergoed

Gewenste situatie

Medewerkers van Arbo Unie zullen blijven reizen voor het uitvoeren van hun werkzaamheden, ook al is dit minder dan voorheen vanwege blended werken. Wanneer ze moeten reizen zal dit bewust, efficiënt en zo duurzaam mogelijk zijn. Als werkgever faciliteren we in deze behoefte. Hieronder alle wijzigingen om tot deze gewenste situatie te komen.

Iedere kilometer wordt vergoed

Wanneer een medewerker nu binnen een straal van 10 km van de standplaats af woont, worden die kilometers niet vergoed. In het voorgenomen nieuwe mobiliteitsbeleid wordt iedere kilometer vergoed of gefaciliteerd.

Zakelijke kilometers

Bij een overschrijding van het woonwerk kilometrage, kan een medewerker nu zakelijke kilometers declareren. Een zakelijke kilometer wordt nu tegen € 0,19 netto en € 0,17 bruto vergoed, zijnde € 0,28 netto per zakelijke kilometer.

In het voorgenomen nieuwe mobiliteitsbeleid wordt € 0,19 netto per kilometer vergoed. Alternatieven in datzelfde beleid zijn: kostenneutraal reizen met de duurzamere faciliteiten op de mobiliteitskaart, mogelijke deelname aan de duurzame leaseregeling of reizen op de fiets.

Mobiliteitskaart

In het voorgenomen nieuwe mobiliteitsbeleid krijgt iedere medewerker een mobiliteitskaart voor een diverse invulling van de op dat moment benodigde mobiliteitsbehoefte. Met de mobiliteitskaart kan gebruik gemaakt worden van het OV, de OV-fiets, P+R, GreenWheels of in geval van nood de taxi. Ook faciliteert de kaart in (zakelijke) parkeerkosten en kunnen er kilometers met de eigen auto op worden gedeclareerd. De medewerker krijgt een kaart, een app en heeft een eigen online omgeving. Voor gebruik van de faciliteiten op de kaart hoeft de medewerker nooit meer iets voor te schieten. Declaraties voor eigen vervoer kunnen simpel achteraf worden ingediend.

De fietsregeling

In het voorgenomen nieuwe mobiliteitsbeleid zal ook de fietsregeling herzien worden waarbij als uitgangspunt geldt dat fietsen naar het werk gestimuleerd wordt. Dus ook voor medewerkers met een leaseauto. Het bruto-netto voordeel blijft onveranderd. Naast een vergoeding van € 0,19 cent netto, spaart de medewerker € 0,10 bruto per gereden kilometer welke aangewend kan worden voor de aanschaf van een volgende fiets.

Leaseregeling

Hieronder alle wijzigingen die op de leaseregeling van toepassing zijn.

Toekenning

Deelname in de huidige leaseregeling is mogelijk vanaf 10.000 zakelijke kilometers en 0,6 FTE. Blended werken heeft ons de deelnamecriteria doen herzien. In het voorgenomen nieuwe mobiliteitsbeleid is ruimte gecreëerd voor arbeidsvoorwaardelijke deelname op functie en deelname van ambulante medewerkers die meer dan 10.000 km ten behoeve van de werkgever rijden. Dit omvat zowel "woonwerk" als "zakelijke" kilometers zoals we die kennen vanuit het huidige beleid. Een omschrijving van de functies en bijbehorende leasecategorieën worden vermeld in de bijlage.

Onder de 10.000 km geldt: geen deelname, "tenzij". De werkgever wil de ruimte houden voor maatwerk bij een (mogelijk schrijvende) individuele situatie.

Leasecategorieën

In de huidige leaseregeling kennen we drie leasecategorieën met drie bijbehorende leasebudgetten. We gaan naar 2 categorieën. In tegenstelling tot de bestaande regeling kan straks iedere medewerker die voldoet aan de criteria voor deelname in een (veilige) middenklasse 5-deurs auto rijden. De mogelijkheid om zonder eigen bijdrage een kleinere standaardauto te kiezen, blijft bestaan.

Autokeuze

De leaseregeling in het voorgenomen nieuwe mobiliteitsbeleid is een mix tussen de pijlers van het MVO, te weten People, Planet en Prosperity. We hebben de balans gezocht tussen invulling van de persoonlijke mobiliteitsbehoefte, kosten en duurzaamheid. Voor de leaseregeling betekent dit dat we de duurzame autokeuze stimuleren, maar niet verplichten:

- Het CO2 plafond is vastgesteld op 140 gram / km
- Diesel auto's zijn niet meer toegestaan
- Het leasebudget voor plug-in hybrides is € 50,- per maand hoger dan voor auto's op fossiele brandstof
- Het leasebudget voor volledig elektrische auto's is € 100,- per maand hoger dan voor auto's op fossiele brandstof. De medewerker kan (een deel van) het budget gebruiken als reservering voor een vakantieauto
- Er is geen verplichting meer voor een eigen laadpaal bij de woning
- De maximale eigen bijdrage wordt verhoogd naar € 450,-

Informatieplicht fiscaliteiten

Ondanks dat de huidige leaseregeling al voorschrijft dat wijzigingen in het fiscale klimaat voor rekening van de medewerker komen, vinden we dat de werkgever een extra informatieplicht heeft, ingegeven vanwege een afbouwend voordeel op de wegenbelasting voor plug-in hybrides en volledig elektrische auto's per 2025. Medewerkers zullen hierover worden geïnformeerd in het besteltraject.

Doktersassistenten

Blended werken gaat niet op voor de groep doktersassistenten; zij kunnen alleen op (verschillende) locatie(s) werken. De functie is niet minder ambulante, maar deze groep werkt overwegend parttime. Hierdoor wordt er minder gereisd, waardoor de grens van 10.000 km minder snel of niet gehaald wordt en deelname aan de leaseregeling daardoor niet mogelijk is. Met het vervallen van de bruto vergoeding voor de zakelijke kilometer, bieden we deze groep in het nieuwe voorgenomen mobiliteitsbeleid -naast de mobiliteitskaart- een extra alternatief:

Vanaf een dienstverband van 0,6 FTE kan er -ongeacht het aantal te rijden kilometers- gebruik gemaakt worden van een kleinere standaardauto via de werkgever. Dit is bedoeld om met een relatief kleine eigen bijdrage (€50) in een kleine voorgeschreven auto met een lage fiscale waarde te rijden. Hierdoor maken we het voor deze groep mogelijk om tegen zeer lage kosten privé te rijden.

Gevolgen huidige leaseauto gebruikers

Deelname aan de huidige leaseregeling is mogelijk vanaf 10.000 zakelijke kilometers per jaar. In het nieuwe voorgenomen mobiliteitsbeleid brengen we dit terug naar 10.000 km woonwerk plus zakelijk. Omdat de huidige populatie leaserijders gemiddeld al "veelrijder" is en we de grens voor deelname verlagen, verwachten we een minimale impact voor de huidige medewerkers met een leaseauto. Medewerkers die de auto arbeidsvoorwaardelijk hebben, houden dit recht uiteraard.

Wanneer een medewerker toch niet meer in aanmerking zou komen voor een leaseauto, geldt een overgangsregeling van minimaal 1 jaar. Dat betekent dat iedereen die per 1 oktober 2021 een leaseauto rijdt, minimaal kan blijven rijden tot 1 oktober 2022.

Wanneer een leasecontract reeds is geëxpireerd of voor 1 oktober 2022 zal expireren en de auto wordt ingenomen door de leasemaatschappij, dan zal de werkgever in overleg met de medewerker een alternatief verzorgen tot 1 oktober 2022.

Leasecontracten met een einddatum na 1 oktober 2022 kunnen gewoon worden uitgereden. Werkgever zal extra aandacht hebben voor contracten met een laag jaarkilometrage, zodat medewerkers tijdig geïnformeerd worden over een mogelijk nieuwe situatie zonder leaseauto. Mocht dit leiden tot schrijnende situaties, dan wordt met de betreffende medewerker een passende oplossing gezocht.

Afzievergoeding

Wanneer een medewerker op functie (arbeidsvoorwaardelijk) een leaseauto toegekend krijgt, maar er geen gebruik van wenst te maken, voorziet de werkgever in het voorgenomen nieuwe mobiliteitsbeleid in een afzievergoeding van € 100,- bruto per maand op basis van een fulltime dienstverband. In geval van een parttime dienstverband wordt dit naar rato toegekend. De afzievergoeding geldt voor zowel medewerkers in dienst als voor nieuwe medewerkers.

Bijkomende voordelen

Naast eerdergenoemde voordelen van het nieuwe voorgenomen mobiliteitsbeleid, hebben we ook een aantal andere onderwerpen kunnen beoordelen en verbeteren:

Declaraties

Het opmaken, insturen, verwerken en controleren van een declaratie voor een reisbeweging is voor zowel werknemer als werkgever tijdrovend. Met de mobiliteitskaart, -app en online omgeving kunnen we medewerkers beter faciliteren. Ook de verwerking aan de werkgeverskant zal vergemakkelijken.

Verschillende reiswijzen

Tot op heden is er weinig keuzemogelijkheid voor een reis, terwijl die behoefte er wel is. Voor slechte bereikbaarheid in een centrum reis je met het OV of de combi auto/P+R/OV. Voor

dichtbij pak je de (elektrische) fiets. Moet je naar meerdere adressen of moet je vanuit het werk bijvoorbeeld door naar een privéafpraak, dan kies je liever voor de auto. Het nieuwe mobiliteitsbeleid ondersteunt het gebruik van meerdere mobiliteitsvormen naast elkaar.

Woonplaats-standplaats

Het fenomeen woonplaats-standplaats heeft in de huidige vorm nog wel eens tot vragen geleid, onder andere bij het sluiten van vestigingen, wel/geen deelname aan de leaseregeling of de hoogte van het bedrag voor een te declareren kilometer. We zijn een landelijke organisatie, onze medewerkers wonen door het hele land en worden ingezet op de plekken waar vraag is, op een vestiging of bij de klant. In het nieuwe beleid is een kilometer een kilometer. En die kilometer wordt gefaciliteerd door de werkgever of kan achteraf gedeclareerd worden.

Wetgeving woonwerk verkeer

In ieder geval tot 1 oktober 2021 kunnen bestaande vaste woonwerk vergoedingen door de werkgever nog onbelast worden vergoed aan medewerkers die deze vergoeding al voor maart 2020 ontvingen. Voor nieuwe medewerkers geldt dat zij alle reiskosten moeten declareren. Daarnaast krijgen sommige functies geen blended vergoeding, omdat zij niet thuis kunnen werken. Er zijn op het moment meerdere procedures bij de toekenning van reiskosten woon-werkverkeer. In het nieuwe voorgenomen mobiliteitsbeleid kiezen we ervoor alleen de gereden kilometers te vergoeden en komt de vaste reiskostenvergoeding te vervallen. Hiermee anticiperen we op de nieuwe manier van werken die fiscaal verantwoord is.

Kosten

Bij de totstandkoming van het mobiliteitsbeleid heeft de externe wagenparkbeheerder geadviseerd in beleid en de OR vooraf meegenomen in de ideeën. Ook is het beleid in conceptvorm gepresenteerd aan het sr. management van Arbo Unie. Hier is enthousiast op gereageerd. De laatste stap was het verdelen van de besparing om kostenneutraliteit na te streven. Dit heeft geleid tot het onderstaande overzicht.

Alle besparingen die voortkomen uit het Blended werken kunnen en willen we her-inzetten ten behoeve van het nieuwe mobiliteitsbeleid. Stel dat 50% van de populatie gebruik gaat maken van de nieuwe faciliteiten, worden de savings voor meer dan 90% ingezet. Belangrijk uitgangspunt hierbij is dat elke medewerker conform het Blended werken beleid zijn functie uitvoert.

Conclusie

Bij de totstandkoming van een nieuw mobiliteitsbeleid is een aantal pijlers bepaald waar we op terugblikken:

- Faciliteren in de behoefte
 - *We bieden hiervoor een mobiliteitskaart, een fietsplan, een kilometervergoeding, een leaseauto of een combinatie hiervan*
- Marktconform en aantrekkelijk werkgeverschap
 - *Keuzevrijheid voor kostenneutrale invulling van de zakelijke reizen*
- Aansluiting bij het MVO beleid en stimulering duurzame samenleving
 - *Stimulering fietsen, faciliteren OV, stimuleren duurzame autokeuze*
- Vereenvoudigde administratie en een eenduidige procedure bij vergoeden van reiskosten
 - *Automatisering via mobiliteitskaart en –app*
- Financieel verantwoord
 - *Savings worden verantwoord heringezet*

Vervolgstappen

Na overeenstemming zullen de bestaande regelingen worden geüpdatet en worden samengevoegd tot één mobiliteitsbeleid. Vervolgens worden de medewerkers van Arbo Unie geïnformeerd en zal het mobiliteitsbeleid worden geïmplementeerd.

Als eerste wordt een leverancier voor de mobiliteitskaart geselecteerd. Er worden procedures opgesteld voor betrokken afdelingen; systemen worden ingericht voor de juiste verwerking. Voor medewerkers met een leaseauto waarvan de contracten geëxpireerd zijn of binnenkort expireren en die opnieuw in aanmerking komen voor deelname, zullen we de bestelprocedures z.s.m. opstarten.

Verder staan de HR afdeling en/of de wagenparkbeheerder klaar voor begeleiding van de medewerkers om tot de gewenste invulling van hun persoonlijke mobiliteitsbehoefte te komen.

Bijlage 1 Overzicht functies / ambulante / leasecategorie

Functies voor arbeidsvoorwaardelijke deelname leaseregeling / afziederegeling en leasecategorie			
Functie	Leasecategorie	Functie	Leasecategorie
AIOS Bedrijfsgeneeskunde	1	Directeur mkbasics.nl	2
Arts	1	Directeur Verbanen	2
Bedrijfsarts	1	Financieel Directeur	2
Bedrijfsarts Sr.	1	Manager Arbo Unie	2
Manager mkbasics.nl	1	Manager PHC	2
Teamleider Multidisciplinair	1	Health Officer (aansturend)	2

Met betrekking tot het duiden van ambulante functies gelden de volgende uitgangspunten:

1. Vanuit de functie wordt verwacht dat men op verschillende locaties werkzaam moet zijn en/of bij verschillende opdrachtgevers wordt verwacht.
2. Er dient een onderbouwing te zijn waardoor duidelijk wordt dat er sprake is van een ambulante functie en de inschatting alleszins gerechtvaardigd is dat er meer dan 10.000 km wordt gereden.