

Wat te doen met verlofsaldo en verlofrechten?

Wettelijk verlof 2024

Zoveel mogelijk opnemen in 2024

Indien niet mogelijk, opnemen in 2025, blijft zichtbaar tot 1-7-2025, daarna vervalt het (gelijk aan huidige praktijk)

Bovenwettelijk verlof (26ste verlofdag – 1 dag, 12 uur verlof voor medewerkers met keuzetijd, feestdagenverlof)

Indien eind 2024 niet opgenomen: saldi eind 2024 blijven bestaan, opneem mogelijkheden blijven bestaan bovenop nieuwe regeling en indien niet opgenomen - verjaren volgens geldende verlofrechten (5 jaar, gelijk aan huidige praktijk)

Gekochte dagen en reeds gespaarde “Sabbatical” uren

Opnemen in 2024

Indien niet mogelijk, keuze tussen:

- a. saldi eind 2024 blijven bestaan, opneem mogelijkheden blijven bestaan bovenop nieuwe regeling (bovenop richtsnoer 27 dagen) en verjaren volgens geldende verlofrechten (gelijk aan huidige praktijk)
- b. Terugbetalen gekochte uren**

“Compensatie verlof oude regelingen” (geen nieuwe opbouw meer sinds oktober 2020)

Keuze tussen:

- a. Uitbetalen (positief ten opzichte van nu)**
- b. saldi eind 2024 blijven bestaan, opneem mogelijkheden blijven bestaan (bovenop richtsnoer 27 dagen) en verjaren niet (gelijk aan huidige praktijk)

Per saldo zijn deze opties positief ten opzichte van nu

Extra verlof (“surplus uren” of “+92 uren”)

Saldo eind 2024

Keuze tussen:

- a. Uitbetalen (positief ten opzichte van nu)**
- b. saldi eind 2024 blijven bestaan, opneem mogelijkheden blijven bestaan (bovenop richtsnoer 27 dagen) en verjaren volgens geldende verlofrechten (5 jaar, gelijk aan huidige praktijk)

Nieuwe opbouw

Keuze tussen:

- a. Uitbetalen in een maandelijkse nominale toelage (positief ten opzichte van nu)**
- b. Huidige opbouw blijft bestaan, opneem mogelijkheden blijven bestaan bovenop nieuwe regeling (bovenop richtsnoer 27 dagen) en indien niet opgenomen, verjaren volgens geldende verlofrechten (5 jaar, gelijk aan huidige praktijk)

Per saldo zijn deze opties positief ten opzichte van nu