

Voorstellen Cao UCC Coffee Benelux 2019

1. Looptijd

We stellen voor de looptijd van één jaar te kiezen, van 1 mei 2019 tot 1 mei 2020. Afhankelijk van de uitkomst van de onderhandelingen is een langere looptijd bespreekbaar.

2. Loonontwikkeling

Gelet op de huidige economische groei en de stevige concurrentiepositie is een daarbij passende loonvraag verantwoord. Uitgaande van de monitoren van IMF, EU en DNB zien we dat Nederland achterblijft in haar loonontwikkeling ten opzichte van haar economische ontwikkeling. Wij stellen daarom een verhoging voor van de loonschalen en de feitelijke salarissen van 5% per 1 mei 2019. In plaats van procenten kan dit eventueel ook in 'centen' worden omgezet of een mix van beide.

We pleiten voor leeftijdsonafhankelijke arbeidsvoorwaarden en stelt daarom voor de huidige jeugdloonschalen af te schaffen. Werknemers worden op deze manier beloond voor gelijk werk –gelijke monniken gelijke kappen-. Daarnaast wordt UCC Coffee voor (toekomstige) jongere werknemers een aantrekkelijker werkgever.

3. Meer zekerheid

Werkenden verdienen meer zekerheid. De flexibilisering van de arbeidsmarkt is de laatste jaren -vooral aan de onderkant- doorgeschooten. Flexibele contracten worden allang niet meer ingezet om 'piek en ziek' op te vangen, maar in toenemende mate voor structureel werk. We vinden dit een onwenselijke ontwikkeling. Daarom stellen we voor om flexibel personeel na maximaal zes maanden en bij goed functioneren in vaste dienst te nemen. Dat biedt werkenden niet alleen meer zekerheid, maar geeft daarnaast ook meer toekomstperspectief.

Daarnaast willen we inzetten op een verbetering van het participatiebeleid, waardoor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt volwaardig kunnen meedoen. We willen hiermee uitvoering geven aan de oproep van het ministerie van SZW en het huidige loongebouw uitbreiden met loonschalen tussen 100% en 120%.

4. Vakbondscontributie

De cao is er voor elke werknemer binnen een bedrijf of sector. Dit, terwijl het de vakbondsleden zijn die zich inzetten voor het maken van goede arbeidsvoorwaarden. We vinden het belangrijk dat het vakbondslidmaatschap wordt gestimuleerd en dit mag ook tot uiting komen in de cao. We stellen dan ook voor dit te doen door middel van een netto-vergoeding ter hoogte van de jaarlijkse vakbondscontributie. Hiermee geven we tevens invulling aan de roep van de voorzitter van de AWWN dat werkgevers het vakbondslidmaatschap moeten stimuleren.

5. Overige voorstellen

Werkgeversbijdrage: wij stellen voor deze te continueren conform de AWWN norm.