

Voor de inhoud van de voorstellen verwijzen we naar de eerder verstuurde voorstellenbrieven.

VAKBONDSVOORSTELLEN	ONDERWERP	WERKGEVERSVOORSTELLEN
12 maanden	LOOPTIJD	12 maanden
Compensatie inflatie 2022 in euro's (de kosten in euro's zijn immers voor iedereen evenveel gestegen). Ca. 10%	LOONSVERHOGING	Laagste lonen meer verhogen dan hoge lonen, staffel naar hoogte inkomen. Ca. 5% Werkgever denkt na over systematiek
Wij willen betere structurele loonsverhoging in plaats van eenmalige uitkeringen	EENMALIGE UITKERING	250 euro ter compensatie hoge energierekening
Regeling wordt in de cao opgenomen, we praten nog verder over de inhoudelijke aanpassing	REISKOSTENREGELING	Handhaven huidige systematiek, waarbij binnen de fiscale mogelijkheden netto betaald wordt.
ONBESPREEKBAAR!	AFBOUWREGELING PLOEGENTOESLAG 55=>60	
ONBESPREEKBAAR!	AFBOUW SALARIS BIJ 55 JAAR	
NIET SOCIAAL	LOON BIJ ZIEKTE	
NIET SOCIAAL	4 ^E ZIEKMELDING	
Is al in de cao geregeld. Waarneming langer dan een jaar is ook bij een studie niet wenselijk	TIJDELIJKE WAARNEMING	Is al in de cao geregeld. Waarneming langer dan een jaar is ook bij een studie niet wenselijk
Betreft overwegend collega's met een huurhuis en een lager inkomen, schrappen niet gewenst.	FLOORING: RENOVATIE	
Positief, mits reële keuzes. Zorgverlof en ouderschapsverlof horen niet in deze regeling thuis	NOVILON: PERSOONLIJK KEUZE BUDGET INVOEREN	Werkgever werkt het voorstel nader uit
	NOVILON: ZORGVERLOF 12 DAGEN A 80% (ipv 10 dagen a 100%)	Werkgever komt met statistieken van historisch gebruik zorgverlof.
Tegenvoorstel: maak er 1 verlofdag per jaar van voor naar keuze verhuizen of priesterwijding.	NOVILON: VERLOF BIJ VERHUISDAG IPV PRIESTERWIJDING	
	ALLE WERKNEMERS ONDER DE CAO BRENGEN	ONBESPREEKBAAR!
	ENERGIECOMPENSATIE VAN 600 EURO	Kostenverhogend
	MINIMUM UURLOON VAN 14 EURO	Akkoord

	FACILITEREN VAN DE 100 WEKEN VERLOFSPAREN	Verlof dat op de balans blijft staan is duur . Creatieve oplossingen zijn bespreekbaar.
	PARTNER-& OUDERSCHAPSVERLOF AANVULLEN TOT 100% LOON	Kostenverhogend
	THUISWERKREGELING	NOOIT IN DE CAO!
	INDIV. GROEN BUDGET VAN 2500 EURO/3 JAAR, MET 50% BIJDRAGE INVESTERING	Kostenverhogend en WKR budget niet toereikend. Overzicht besteding WKR budget volgt.
	OVERWERK ALLEEN OP VRIJWILLIGE BASIS	Vrijwillig heeft de voorkeur, maar soms is verplichting onontkoombaar
	FLOORING: MINIMUM BEZETTING PER AFDELING VASTLEGGEN	Vastleggen van bezetting is aan de werkgever. Overleg met de OR zal beter gevoerd gaan worden.
	FLOORING: OPTIONEEL WERKWEK IN 4 DIENSTEN voor kantoorfuncties	Dit gaat ten koste van de gewenste flexibiliteit en is daarom niet bespreekbaar
	MAX 6 MND UZK, DAARNA FORBO CONTRACT	Dit gaat ten koste van de gewenste flexibiliteit, maar werkgever stuurt overzicht van aantallen en duur uitzendovereenkomsten
	BEVRIJDINGSDAG ALS COLLECTIEVE VRIJE DAG	Kostenverhogend
	GEDIFF. PREMIE WHK VOOR REKENING FORBO	Kostenverhogend
	SOLIDARITEITSBIJDRAGE INTERNATIONAAL VAKBONDSWERK	Acceptabel bij cao akkoord
	NETTO VERGOEDEN VAKBONDSCONTRIBUTIE	Akkoord
	WERKGEVERSBIJDRAGE AAVN REGELING	Werkgever laat zich voorlichten door AAVN

GEEN OVEREENSTEMMING

maar nog niet als onbespreekbaar gekwalificeerd

ONBESPREKBAAR

dit voorstel komt sowieso niet in de volgende cao terecht

VOORLOPIG AKKOORD

hier lijken we het over eens te worden

AKKOORD

hier zijn we het over eens

OVERLEG

wordt besproken zonder
vooringenomen standpunt