

JDE CAO NIEUWS

23 november hebben wij ons tweede cao overleg gehad.

Hieronder vinden jullie een update van het overzicht van de cao partijen:

Onderwerpen	Vakbonden	JDE	Status
Looptijd	12 maanden	18 maanden	
<u>Loonsverhoging</u>	FNV: per 1 januari Automatische Prijscompensatie (APC) + Koopkrachtverbetering. Verhoging van alle salarisschalen met €100,- CNV Vakmensen: per 1 januari 8 % + verhoging van alle salarisschalen met €100,-	JDE: 5,5% voor 18 maanden: In 2023 verhoging van 2% per 1 januari en 1,5% per 1 juli. In 2024 een verhoging van 2%. Dit maakt de werkelijke verhoging voor 2023 2,75% . + eenmalige uitkering van €500,- in december 2022.	Op agenda voor 6 december (3 ^e ronde)
<u>Vergoeding ziektekostenverzekering</u>	Bonden: €30,- per maand als aanvulling op de ziektekostenverzekering.		Op agenda voor de volgende ronde
<u>Reiskosten</u>	Bonden: Verhoging van de reiskosten tot €. 0,21/ km + Verhogen van de maximum afstand		Akkoord over de verhoging en de afstand. Vakbonden gaan niet akkoord over de verdere aanpassingsvoorstellen zoals het verkorten van de duur tijdens de ziekte / vakantie.
<u>80/90/100 regeling en de RVU regeling</u>	Bonden: Oplossing alternatief voor 5-ploegen vanuit werkgroep FNV: 80 – 90 – 100 regeling mogelijk maken vanaf 60 jaar. Uitbereiding van de doelgroep RVU. Ook mogelijk maken voor mensen die voorheen in ploegendiensten hebben gewerkt.		Op de agenda. Afhankelijk van de doelgroep.

<u>Sociaal plan</u>	Bonden: Verlenging van sociaal plan met 1 jaar		Op de agenda.
<u>Reistijd voor buitendienstmedewerkers</u>	Bonden: Zowel 's ochtends als 's middags mag deze maximaal een half uur bedragen, zoals nu al het gebruik is bij medewerkers die onder de cao Coffee & Tea vallen.		Op de agenda.
<u>Energiebesparende maatregelen</u>	Bonden: Lening voor alle medewerkers t.b.v. energiebesparende maatregelen/investeringen. (inzetten van compensatie uren e.d.)		Op de agenda.