

# Voorstel werkgroep standplaatsen

- modelarbeidsovereenkomsten aanpassen (naar de toekomst toe) zodat in de arbeidsovereenkomst komt te staan wat de standplaats is.

---

## Hoofdstuk 1 – definities

Overplaatsing voor onbepaalde tijd: wijziging van de standplaats binnen Nederland.

Tijdelijke overplaatsing: tijdelijk werkzaamheden uitvoeren op een andere standplaats dan de eigen standplaats binnen Nederland.

Standplaats: De standplaats van de werknemer is Schiphol, tenzij in de arbeidsovereenkomst anders is vermeld, dan wel de standplaats van de werknemer na zijn indiensttreding wordt gewijzigd ingevolge artikel 7.3 of 7.4 lid 1.

## Artikel 7.4 Overplaatsing

Overplaatsing zal, met inachtneming van de geldende WRR, onder de volgende voorwaarden plaatsvinden:

1. Overplaatsing voor onbepaalde tijd.
  - a. Overplaatsing voor onbepaalde tijd vindt in eerste instantie op basis van vrijwilligheid plaats. Indien dit tot onvoldoende overplaatsingen leidt, zal werkgever werknemers hiertoe aanwijzen, waarbij zoveel mogelijk rekening wordt gehouden met ernstige bezwaren van de werknemer.
  - b. De werknemer komt, indien werkgever werknemer heeft aangewezen voor overplaatsing en derhalve geen sprake is van overplaatsing op basis van vrijwilligheid, in aanmerking voor de vergoeding als geregeld in bijlage 13 onder de aldaar genoemde voorwaarden.
2. Tijdelijke overplaatsing voor een aaneengesloten periode van één seizoen.
  - a. Tijdelijke overplaatsing vindt in eerste instantie op basis van vrijwilligheid plaats. Indien dit tot onvoldoende overplaatsingen leidt, zal werkgever werknemers hiertoe aanwijzen, waarbij zoveel mogelijk rekening wordt gehouden met ernstige bezwaren van de werknemer.
  - b. Gedurende de tijdelijke overplaatsing voor een aangesloten periode van één seizoen is het basisrooster van de tijdelijke standplaats van toepassing, inclusief de WDT van de tijdelijke standplaats. Bijlage 7 artikel 3.4.a is niet van toepassing in geval van tijdelijke overplaatsing op basis van vrijwilligheid.
  - c. Indien de reistijd per dag gedurende de tijdelijke overplaatsing, gebaseerd op de snelste route, langer duurt dan de reguliere reistijd per dag gebaseerd op de kortste route, wordt de extra reistijd boven de reguliere reistijd vergoed op basis van de "tijd voor tijd-regeling" (Bijlage 7 lid 4.1). De aldaar genoemde sluitijd is hier niet van toepassing.

- d. Met betrekking tot de reisafstand woon-werk worden gedurende de tijdelijke overplaatsing voor een aaneengesloten periode van één seizoen de daadwerkelijk gereden kilometers vergoed conform bijlage 4 lid 1. In afwijking van bijlage 4 lid 1 geldt hierbij dat de snelste route leidend is en er is geen maximering van de totale reisafstand (heen en terug) per dag of per opkomst.

*Voorbeeld maandelijkse reiskostenvergoeding bij 1 seizoen standplaatswissel bij volledig dienstverband: (Totale reisafstand opkomst tijdelijke standplaats (snelste route)) x € 0,19 x (260-46)/12*

- e. In overleg met leidinggevende kunnen noodzakelijke extra kosten (overnachting, maaltijd, et cetera) worden gedeclareerd voor zover hier niet reeds in wordt voorzien.

### 3. Tijdelijke overplaatsing voor de periode korter dan één geheel seizoen.

- a. Tijdelijke overplaatsing vindt in eerste instantie op basis van vrijwilligheid plaats. Indien dit tot onvoldoende overplaatsingen leidt, zal werkgever werknemers hiertoe aanwijzen, waarbij zoveel mogelijk rekening wordt gehouden met ernstige bezwaren van de werknemer.
- b. Het basisrooster van de eigen standplaats blijft in tact. In overleg met de werknemer worden de opkomsten vastgesteld op de tijdelijke standplaats.
- c. De WDT van de eigen standplaats blijft in tact waarbij de niet gelopen nachtdiensten in het basisrooster van de eigen standplaats worden meegeteld bij de vaststelling van het aantal kernnachtdiensten.
- d. Indien de reistijd per dag gedurende de tijdelijke overplaatsing, gebaseerd op de snelste route, langer duurt dan de reguliere reistijd per dag, gebaseerd op de kortste route, wordt de extra reistijd boven de reguliere reistijd vergoed op basis van de "tijd voor tijd-regeling" (Bijlage 7 lid 4.1). De aldaar genoemde sluitijd is hier niet van toepassing.
- e. Met betrekking tot de reisafstand woon-werk worden gedurende de tijdelijke overplaatsing per opkomst de kilometers a €0,19 cent/km vergoed op basis van de snelste route (heen en terug) zonder maximering van de totale reisafstand. Gedurende de tijdelijke overplaatsing ontvangt de medewerker per opkomst geen reiskostenvergoeding vaste standplaats zoals bedoeld in bijlage 4 lid 1.

*Voorbeeld maandelijkse reiskostenvergoeding bij 1 dag standplaatswissel bij volledig dienstverband: (Totale reisafstand opkomst tijdelijke standplaats \* €0,19) + (maandelijkse reiskostenvergoeding vaste standplaats (gebaseerd op bijlage 4 lid 1)-(1/21,67\* maandelijkse reiskostenvergoeding vaste standplaats (gebaseerd op bijlage 4 lid 1)))*

- f. Van een tijdelijke overplaatsing in dit lid is ook sprake indien het werkzaamheden betreft die met een bepaalde regelmaat plaatsvinden maar niet volgens een vast patroon en niet altijd aaneengesloten.
- g. Indien de tijdelijke overplaatsing binnen 48 uur voor aanvang dienst plaatsvindt, ontvangt de medewerker voor die tijdelijke overplaatsing een vergoeding van 50% van de geldende daggeldvergoeding Amsterdam in Nederland.

- h. In overleg met leidinggevende kunnen eventuele extra kosten (overnachting, maaltijd, et cetera) worden gedeclareerd voor zover hier niet reeds in wordt voorzien.

---

## Huidige cao-bepaling (cao 2017-2020)

### Overplaatsing (Artikel 7.4)

Overplaatsing voor onbepaalde tijd (lid 1) dan wel voor bepaalde tijd (lid 2) zal onder de volgende voorwaarden plaatsvinden:

1. Overplaatsing voor onbepaalde tijd
  - a. Bij overplaatsing voor onbepaalde tijd kan werkgever werknemers hiertoe aanwijzen, doch zal met ernstige bezwaren van de werknemer zoveel mogelijk rekening houden.
  - b. De werknemer komt in aanmerking voor de vergoeding als geregeld in bijlage 13 onder de aldaar genoemde voorwaarden.
2. Overplaatsing voor bepaalde tijd (dit artikel is per 1 januari 2006 van toepassing op tijdelijke overplaatsingen van medewerkers naar Rotterdam)
  - a. Overplaatsing voor bepaalde tijd vindt in eerste instantie op basis van vrijwilligheid plaats. Indien dit tot onvoldoende overplaatsingen leidt, zal werkgever werknemers hiertoe aanwijzen, waarbij zoveel mogelijk rekening wordt gehouden met ernstige bezwaren van de werknemer.
  - b. Werknemer komt niet in aanmerking voor de vergoeding zoals verwoord in 1b. van dit artikel.
  - c. Met betrekking tot de wisseldiensttoeslag is artikel 3.4.a van Bijlage 7 van toepassing waarbij het aldaar genoemde maximum van 6 maanden hier niet van toepassing is.
  - d. Met betrekking tot de reisafstand woon-werk worden gedurende een tijdelijke overplaatsing de zogenaamde "meerkilometers" (extra kilometers boven het reguliere aantal kilometers woon-werk) als zakelijke kilometers beschouwd en is bijlage 4 lid 4 van toepassing. Bij een kortere reisafstand (minder kilometers dan het reguliere aantal kilometers woon-werk) wordt de reiskostenvergoeding conform lid 1 van Bijlage 4 aangepast op basis van deze afstand.
  - e. Indien de gemiddelde reistijd per dag gedurende een tijdelijke overplaatsing langer duurt dan de reguliere reistijd per dag, wordt de extra reistijd van meer dan een half uur per dag boven de reguliere reistijd vergoed op basis van de "tijd voor tijd-regeling" (Bijlage 7 lid 4.1). De aldaar genoemde slustijd is hier niet van toepassing.
  - f. Bij calamiteiten kunnen in overleg met leidinggevende eventuele extra kosten (overnachting, maaltijd, et cetera) worden gedeclareerd.