

CAO onderhandelingsresultaat MLNL onmogelijk

Beste leden,

Gisteren, 5 september 2023 heeft er een CAO-overleg plaatsgevonden tussen enerzijds MLNL en anderzijds de vakbonden De Unie, CNV Vakmensen en FNV Havens.

Aan het eind van het overleg is vastgesteld door alle partijen dat er geen onderhandelingsresultaat mogelijk is. Waarom dit niet mogelijk is lichten wij verderop in deze nieuwsbrief toe. Wel zal er straks vanuit InnerVoice (enquête DigiC) een resultaat van het overleg aan de werknemers voorgelegd worden. Daar hoeft je dus niet veel van te verwachten. De werknemers krijgen één vakantiedag erbij. De overwerkregeling zal openstaan voor geheel JL 1 en JL 2. Vandaag hebben wij van MLNL vernomen dat er niemand in JL 1 zit. Het Sociaal Plan zal verlengd worden tot 1 januari 2026. That's it!

Vakbonden onderhandelen over arbeidsvoorwaarden met als speerpunt 'lonen en koopkrachtbehoud'. Maar bij MLNL mag dat niet.

Uit het onderzoek is gebleken dat de werknemers veel waarde hechten aan een vaste loonsverhoging en aan koopkrachtbehoud. MLNL weigert hieraan mee te werken en geeft aan dat Maersk International dit nooit zal toestaan.

MLNL doet dus niets met de uitkomsten van dit Digi C. Vanuit FNV Havens en CNV Vakmensen is nog een uiterste poging gedaan door de gemiddelde inflatie van 2022 (11,75%) te vertalen naar een verhoging van minimaal € 455,- bruto per maand x 14 betalingen per jaar voor iedere werknemer ongeacht in welke Job Level je zit (zie de bijlage CAO-voorstellen). Ook daar weigert Maersk over te praten. Maersk weigert over loonsverhogingen met vakbonden te praten.

Zolang er onvoldoende leden zijn bepalen Mercer, Maersk en Managers wat je erbij krijgt

Mercer bepaalt in opdracht van Maersk wat de gemiddelde loonsverhoging in Nederland is en Maersk kan dan bepalen of deze verhoging omgezet wordt in een verhoging van het budget. Vervolgens bepalen de managers hoeveel een ieder dan krijgt uit dat budget. En als je promotie maakt – dus ander werk gaat doen met andere verantwoordelijkheden – dan kan het zo zijn dat je dan geen verdere verhoging krijgt omdat je al meer gaat verdienen vanwege de promotie.

Oja, en Mercer kijkt naar de loonontwikkeling in heel Nederland en niet naar de bedrijven die ook containers boeken zoals Hapag Loyd en Cosco Shipping.

Kort gezegd: Maersk heeft het budget met 7% verhoogd en gaat niet vertellen wie welke verhoging heeft gekregen. En de promoties zijn niet ten koste gegaan van dit budget. Dat zegt MLNL en dat lijkt

ons ook logisch want anders zouden de promoties betaald worden door andere werknemers die geen verhoging krijgen. Maar wij kunnen en mogen niets controleren.

Zowel FNV Havens, als CNV Vakmensen als De Unie hebben dus geconstateerd dat verder onderhandelen geen zin heeft en dat het volgende overleg wat gepland staat voor 26 september geen doorgang hoeft te vinden. MLNL is het daar mee eens.

FNV Havens en CNV Vakmensen tekenen geen CAO als wij niet mogen onderhandelen over lonen.

Wij zijn echte vakbonden die onderhandelen over koopkrachtbehoud, loonsverhogingen, werkzekerheid, sociale arbeidsvoorwaarden. Wij onderhandelen met sociale partners die bereid zijn om tot resultaten te komen die te financieren zijn. Een partner die alleen maar zegt dat Maersk dit niet doet, niet wilt of nooit zal gaan doen is geen partner om verder zaken mee te kunnen doen.

Zelfs de algemene 'generatiepact-regeling' (80/90/100-regeling) wordt afgewezen bij Maersk onder de argumentatie dat de werknemers geen zwaar werk doen. Daar is het helemaal niet voor bedoeld.

Er komt dus geen CAO met ons want er is ook geen CAO-onderhandelingsresultaat.

Tot op heden is gebleken dat er onvoldoende steun is onder de werknemers van MLNL om tot een echte CAO te komen waar ook geluisterd wordt naar de leden op de werkvloer. Er wordt zelfs niet eens geluisterd door MLNL naar de werknemers op de werkvloer.

Wij danken onze leden voor geduld.

Met vriendelijke groet,

Niek Stam

FNV Havens

Sanne Koevoets

CNV Vakmensen