

3^e Nieuwsbrief "Bondstaal" maart 2024

Hierbij ontvang je de derde nieuwsbrief van de kaderleden van CNV Vakmensen bij Tata Steel IJmuiden. Het CNV heeft bij Tata vele leden, die zijn vertegenwoordigd in de Bedrijfsleden Groep (BBLG) van Tata. De kadergroep (BBLG) wil jullie periodiek middels deze nieuwsbrief informeren over de ontwikkelingen binnen Tata en de rol die het CNV daarin speelt.

Van de vakbondsbestuurder Marten Jukema (m.jukema@cnavakmensen.nl, 06-13204112)

Er spelen twee zeer belangrijke zaken.

Het eerste is het plan Groen Staal Tata Steel dat begin november is ingediend bij het ministerie van Economische Zaken. Daarvoor is overheidsgeld nodig. Overheden in omringende landen steunen de staalindustrie met miljarden. Of Nederland dat ook gaat doen is de grote vraag. De minister heeft twee verkenner op pad gestuurd die hierover gaan adviseren. In december heb ik samen met de FNV en de voorzitter COR gesproken met deze verkenner Hans Wijers en Hans Blom. De adviezen kunnen elk moment duidelijk worden, maar er is al een passage uit dit rapport gedeeld met de politieke partijen aan de formatietafel. Hierin staat dat als de overheid Tata Steel niet helpt met verduurzamen, Tata Steel 'op termijn niet meer levensvatbaar' is. Het is dus cruciaal dat de politiek snel acteert en daarmee Tata Steel aan een goede (en groene) toekomst helpt.

Ten tweede de aangekondigde reorganisatieplannen, 800 collega's (vaste- en flexwerkers) dreigt ontslag. Alle adviesaanvragen die hiervoor door de werkgever met de COR moeten worden gedeeld zijn er sinds kort. Nu is het aan de COR om hier een advies over te geven. Dat is een erg ingewikkelde klus, ook omdat sommige zaken uit adviesaanvragen overlappen tussen afdelingen. Laat helder zijn dat er nog niets definitiefs is besloten. Na advisering van de COR volgt er pas een definitief besluit over de plannen door de directie. Zonder dit besluit is er nog geen functie vervallen en niemand boventallig. Ook van uitzendkrachten kan niet 'zomaar' afscheid worden genomen.

Bij Tata Steel geldt vanuit de cao het Werkgelegenheidspact (WGP). Dit betekent dat Tata Steel ervoor moet zorgen dat de collega's waarvoor boventalligheid dreigt op een andere plek binnen Tata Steel terecht moeten komen, of dat er op initiatief van de werknemer naar een andere oplossing wordt gezocht. Werkgever Tata Steel verwijst in de nu bekende adviesaanvragen naar een met vakbonden af te sluiten Sociaal Plan. Echter, we denken dat de mogelijkheden binnen het WGP vooralsnog afdoende zijn. Misschien met een relevante aanvulling indien noodzakelijk. Dit is ook met de leden besproken die aanwezig waren op de behoorlijk goed bezette ledenvergadering van CNV Vakmensen begin december in ons kantoor IJzersterk. Inmiddels zijn we door Tata Steel komende week uitgenodigd voor een gesprek over de stand van zaken.

Van de voorzitter Gerard Kuijper (gerard.kuijper@tatasteeleurope.com)

Adviesaanvragen in kader van de -800.

Er is veel onzekerheid binnen Tata IJmuiden en ik verwacht niet dat dit op korte termijn minder zal worden. Inmiddels zijn alle adviesaanvragen bij de COR binnengekomen en worden deze in behandeling genomen door de COR samen met de lokale OR-en.

De eerdere plannen van de directie om een aantal administratieve taken bij Finance, Inkoop en HR uit te gaan besteden gaan niet door. Natuurlijk kan je altijd met de OR contact opnemen in geval je op- of aanmerkingen hebt betreffende de adviesaanvraag zodat de OR dat kan meewegen in hun advies.



OR verkiezingen.

Eind van dit jaar vinden er weer OR verkiezingen plaats binnen Tata Steel IJmuiden. Ook het CNV zal natuurlijk deelnemen aan deze verkiezingen, daarvoor zijn we op zoek naar CNV leden die zich kandidaat willen stellen. Bovenstaande laat maar eens te meer zien hoe belangrijk het is dat er een goede medezeggenschap is die de belangen van onze collega's behartigen. Het CNV begeleidt (nieuwe) OR leden om deze belangrijke rol te vervullen en standpunten van onze bond te verwezenlijken.

Het CNV wil natuurlijk in alle OR-en zitting hebben dus doen we groot beroep op jullie om het OR-lidmaatschap te overwegen. Je krijgt voldoende faciliteiten vanuit het bedrijf om je taak als OR-lid te kunnen vervullen.

Lijkt het je wat om je kandidaat te stellen of wil je verdere informatie omtrent het OR werk, schroom dan niet om contact met mij op (06-12991426) te nemen zodat we samen met elkaar in gesprek kunnen.

Hans Winter stelt zich voor



Ik ben Hans Winter, werkzaam bij R&D bij Tata. Ik ben in 1990 begonnen bij R&D bij wat toen nog Hoogovens was. Gedurende die jaren heb ik dus de overname/fusie met British Steel en daarna de overname door Tata meegemaakt.

Ik ben in eerste instantie lid geworden van het CNV, zonder dat ik me verder breed maakte om voor het CNV betrokken te zijn bij het vakbondswerk. Na enkele jaren wilde ik toch iets meer doen dan alleen lid zijn en ik ben toen toegetreden tot de bedrijfsleden groep. Van daaruit werk ik betrokken bij de Cao-onderhandelingen (eerst als schaduwfractie medewerker, later ook in de onderhandelingscommissie). Daarnaast ben ik sedert enkele jaren actief in de OR van R&D.

Juist rondom de Cao-onderhandelingen zie je hoe belangrijk het is dat je als werknemers georganiseerd bent, en dat je met elkaar een stem hebt, die je als individu niet hebt.

Zeker ook in de komende tijd, met de reorganisatie die dit bedrijf in gang wil zetten is dit belangrijker dan ooit. Als je dus nog een motivatie wilt om meer collega's lid te maken van het CNV dan is dat wel de belangrijkste.

Binnen R&D merk ik dat er behoorlijk veel onrust is over de effecten van de reorganisatie en ook over de gevolgen die dit zal hebben voor R&D, maar ook zeker voor het bedrijf in bredere zin.

Dit zal in de andere werkeenheden die getroffen worden door deze reorganisatie niet anders zijn. Namens het CNV willen we aan het bedrijf duidelijk maken dat we ons hierover zorgen maken.

Ik wil afsluiten met aangeven dat ik door het kaderwerk bij het CNV ook veel geleerd heb. Door mee te onderhandelen en na te denken, heb ik onderhandelingsprocessen beter leren begrijpen, en ook de totale CAO en de pensioen voorzieningen heb ik daardoor beter leren begrijpen. Het CNV wil je daar ook in begeleiden en ondersteunen, wat mij absoluut geholpen heeft.

