

verslag

2020-01

15 juni 2020



[CNV Stads en Streekvervoer](#)

[Bedrijfsledengroep Arriva Limburg](#)

[Secretariaat](#)

[Een agendapunt aanmelden](#)

[vergaderschema](#) [Actielijst](#)

Locatie	Hotel Amicitia Markt 10-12 Hoensbroek
Aanvang	09.30 – 16.00 uur
Aanwezig	Peter Janssen – Sven-Erik v Neerland – Wim Verheijden – Mario Kouwenberg – Jos Schoutese – Bianca Essers – André Schulp – Ron Stam – Jean-Marie Severijns – Michel Vliex – Jeroen Spuijbroek – Corinne Schulp (vanaf 13 uur)
Gast	Edwin Verhaagen (cao commissie MultiModaal) – Corinne Schulp
Afgemeld	John Harms – Mart Janssen – Dimphy Devillers – Edwin Verhaagen
Leden:	Dimphy Devillers - John Harms - André Schulp - Jeroen Spuijbroek -- Peter Janssen – Jean-Marie Severijns - Mario Kouwenberg – Michell Vliex – Mart Janssen – Ron Stam – Sven-Erik van Neerland – Bianca Essers - Jos Schoutese - Wim Verheijden

1. Opening.

2. Mededelingen.

1. Regionale teams CNV Vakmensen.

Per 1 januari 2020 werkt CNV Vakmensen met 12 regionale kantoren, met resultaat gerichte teams, 5 bestuurders-2 juristen (waarvan nog 1 vacature)- 1 vakbondsconsulent. Bedoeling is bedrijvenwerk te doen zonder vaste bestuurder voor een bedrijf(stak) met uitzonderingspositie voor Stad&Streek, deze blijven concessie gebonden en met een vaste bestuurder..

2. Ledenoverzicht Arriva Limburg: CAO OV en CAO MuMo.

*Nieuwe lijst is gemaild naar kaderleden, die kijken voor hun eigen standplaats de lijst na op fouten. Tevens lijst bordenman controleren. **Aktie: alle kaderleden***

3. Enquête FNV/CNV VM bij Arriva Limburg Bus.

Voldoende response om hierop verder te gaan, wordt nog door bestuurders FNV & CNV besproken. Begin juli wordt dit afgehandeld en resultaat bekend gemaakt.

4. Nieuwe normering kleine bus.

Door VCSA commissie is gesproken, samen met vertegenwoordigers van de OV-bedrijven, over een aanpassing van de normering voor de buscabine van de kleine bus. Door de beperkte ruimte kan niet aan alle voorwaarden voldaan worden zoals die gelden voor een standaard bus. Door de aanpassingen aan de norm is het mogelijk om voor

kleinere bussen (niet 8 persoons bus) een typegoedkeuring te krijgen volgens art 89a CAO OV.

5. CNV weetjes.

N.a.v. verslag van een BLG vergadering een CNV weetje maken omdat een weetje makkelijker te lezen is (korter, concreter, en themagericht).

6. CNV senioren en platform ouderen en VBCers

Voor leden die met (vroeg)pensioen gaan heeft CNVVakmensen een specifieke vorm van dienstverlening via CNV Senioren, zie

<https://www.cnvvakmensen.nl/diensten/voordelen-voor-senioren>)

Kaderleden zullen dit nadrukkelijker onder de aandacht brengen van de oudere leden.

7. Opvolging bestuurder Jean-Marie Severijns.

Per 20 augustus is de laatste actieve werkdag van onze bestuurder, per 1 januari 2021 volgt vroegpensioen.

Dossieroverdracht naar opvolger is nog niet mogelijk omdat nog geen nieuwe bestuurder is aangesteld.

8. Pensioenakkoord.

Het landelijk Pensioenakkoord is afgesproken in 2019, in de nu afgesproken uitwerking van het pensioenakkoord zijn verdere details afgesproken o.a. zwaar beroep, verdeling en gebruik van de premie jongeren. Voor vroegpensioen is geld vrijgemaakt om via CAO afspraken te gebruiken. Boeteclausule voor werkgevers als werknemer 3 jaar eerder stopt met werken is niet meer geldig. Rekenrente is niet meer van toepassing waardoor het pensioen minder snel gekort zal worden respectievelijk het pensioen eerder geïndexeerd kan worden.. Bondsraad CNV heeft inmiddels de uitwerking van het pensioenakkoord goedgekeurd. Het Bondsparlement FNV moet nog goedkeuring geven.

9. Dimphy Devillers.

Dimphy heeft aangegeven dat zij na jarenlang actief te zijn geweest als kaderlid stopt met het kaderwerk, haar gezondheid laat dit niet meer toe.

4. vaststelling agenda.

1. Nog iets toe te voegen? Indien tijd over onderaan de agenda behandelen.

5. Notulen.

1. vastgesteld verslag van 25 NOVEMBER 2019

Vragen en reacties aan de hand van.

Er zijn geen opmerking of aanvullingen.

6. Corona en alles wat er mee samenhangt.

Er wordt gewerkt aan een scherm van veiligheidsglas ter afscherming van de chauffeur.

Zodra er goedkeuring is (door o.a. RDW) zal begonnen worden met inbouw zodat de reiziger weer voorin kan stappen. Toiletten in de trein zijn open, hierover iets niets gemeld in protocol.. Mondkapjes zijn verstrekt, 2 per medewerker, indien je meer mondkapjes wil kan je vragen aan TM. Ook desinfectiemiddelen zijn ruim te krijgen, maar je moet er wel zelf om vragen. Veel chauffeurs nemen niet de moeite om zelf desinfectie maatregelen uit te

voeren.

Door de regering is 1,5 miljard euro toegezegd om de reële kosten van de OV bedrijven door minder inkomsten uit passagiers af te dekken. Dat heeft geen invloed op de financiële verplichtingen van de concessieverlener. Verwacht wordt dat het tot 2025 kan duren voordat het passagiersaanbod weer op het oude niveau terug is. Kortom een zorgwekkende ontwikkeling.

7. Verkiezingen BLG Functie : Adjunct

Er is helaas nog geen aanmelding vanuit de kaderleden gekomen voor deze functie. *Michel Vliex geeft aan dat hij deze functie wil vervullen, na zijn pensionering in augustus 2020 blijft Michel actief als AAG-er en lid van BLG Arriva Limburg.*

8. Overleg met directie.

Op maandag 2 maart 2020 is een 2e gesprek geweest tussen directie en vakbonden over MTO en voortgang enquête trein.

Op maandag 8 juni 2020 is een algemeen directie overleg geweest.

De gesprekken verlopen in goede sfeer. Er is veel aandacht geweest voor de trein en de personeelstekorten onder machinisten, ook de hoge uitloop heeft de aandacht van de directie. De problemen van de weekenden is bekend maar kan niet op korte termijn verholpen worden. Ook de Corona maatregelen zijn besproken en de financiële gevolgen voor het bedrijf en Limburg.

9. (Naleving) CAO OV.

Schillenmodel in Limburg: Er is ontheffing bij VCSA aangevraagd, hoe is de stand van zaken?

Dispensatie is door Arriva aangevraagd op de 3 bekende CAO OV punten, maar de dispensatie is niet verleend. Er zijn geen concrete klachten van leden binnen gekomen zodat de bondsadvocaten dit dossier sluiten. Door Arriva wordt gewerkt aan een nieuw schillenmodel.

Aandachtspunten:

- **APN contract**

tot loonschaal 12 geldt de CAO OV en mag geen andere schaal worden toegepast. Arriva doet APN contracten aanbieden vanaf loonschaal 9, is dus niet conform CAO OV. Dit is een agendapunt voor CBLG Arriva NL.

- **R- diensten bij de schil 2 medewerkers.**

Deze zijn nog steeds niet voorzien van een tijdsblok, dit blijft een aandachtspunt. Ook dit is een agendapunt voor CBLG Arriva NL.

- **30 maart starten cao OV onderhandelingen. Toelichting cao voorstellen CNV Vakmensen.**

De geplande CAO onderhandelingen, beginnend op 30 maart, zijn vanwege de Coronamaatregelen opgeschort, de voorstellen van vakbonden zijn terug getrokken, van de werkgevers waren nog geen voorstellen bekend. De huidige CAO OV loopt 30 juni 2020 af.

- uitzendkracht en BLG Arriva Limburg
het Huishoudelijk Reglement is niet ingericht op een uitzendkracht als kaderlid, de BLG wil dit echter wel toe staan. Mogelijke kandidaten worden door Sven / Michel benaderd.
- Ongeluk tijdens woon-werkverkeer art 59 (ongevallen verzekering) of art 56c (medische kosten bedrijfsongeval)
Bij een concreet geval wordt door Arriva gesteld dat geen van beide artikelen van toepassing is. Ieder bedrijf blijkt verschillende verzekeringen en voorwaarden te hebben, terwijl er wel landelijke afspraken zijn gemaakt in de CAO OV. De reistijd is ook werktijd. Kortom, dit punt verdient nadere aandacht.
- In incidenteel werken buiten standplaats art 46 bedrijfsregeling
*Indien je gevraagd wordt om een dienst te rijden in een andere standplaats/vestiging dan heb je recht op de vergoeding van de extra kilometers die je maakt (ten opzichte van jouw standaard kilometers) en, indien van toepassing, bijschrijven van de extra reistijd in TVT. De extra reistijd mag niet gebruikt worden voor het oplengen van jouw dienst. Alles berekend met de ANWB routeplanner, snelste route. **Zie bedrijfsregel Bus, artikel 46.***
- Verschuivingstoeslag CAO OV.
*Als je, op verzoek van de dienstindeler, werkt op een roostervrije dag dan heb je recht op een verschuivingstoeslag. Je krijgt dan binnen 21 dagen een vrije dag terug, je krijgt 35% verschuivingstoeslag over de gewerkte uren én je krijgt de OT en/of GD die bij de gewerkte dienst hoort. Zo kan de vergoeding oplopen tot 180% als je op een vrije zondag gaat werken. Zie ook **bedrijfsregel Bus art 41 richtlijnen intrekken vrije dag.***

10. Voortgang cao MuMo onderhandelingen.

Binnen de werkgevers is onderling onmin ontstaan in de aanloop naar de onderhandelingen. Hierdoor heeft Qbuzz en Keolis aangegeven dat zij niet meer doorgaan met het volgen van de CAO MuMo maar dat zij per 1-1-2021 overstappen naar CAO OV, met als gevolg dat alleen Arriva nog CAO MuMo volgt. Momenteel zijn alle onderhandelingen opgeschort, de voorstellenbrief is door CNV terug getrokken. CAO MuMo commissie komt op 17 juni 2020 weer samen.

11. Diverse commissies.

1. Directie-overleg
2. CBLG Arriva Op 26 juni is weer na lange tijd een vergadering.
3. Sociale veiligheid Evert-Jan vd Mheen heeft aan tafel gezeten met de vervoerders voor het protocol Corona landelijk.
4. OR / schillenmodel

12. Voortgang poster kaderleden.

wordt dit nog voortgezet? Zo ja in welke vorm? Losse posters per persoon, a5 formaat, tekst in apart vak

Er worden losse posters gemaakt op A5 formaat, geen grote gemeenschappelijke poster

meer. Onder de foto komt een tekstvak waarin de gegevens (e-mail/telefoon) staat zodat makkelijk gewijzigd kan worden.

13. Uitvoering van verlofboek.

Het blijkt dat in verlofboeken namen staan van werknemers die niet meer op de standplaats aanwezig zijn. Dat kan/mag natuurlijk niet. (Langdurig) zieke werknemers krijgen hun verlofaanvraag gehonoreerd en er wordt ook verlof afgeschreven, dus zij blijven inderdaad in het verlofboek staan.

14. Ecodrive

Wat gebeurt er met de resultaten? Hoe en wie gaat de chauffeurs begeleiden? Zijn er consequenties aan verbonden (afspraken OR).

Iedere chauffeur krijgt een schematische voorstelling waarin met kleuren een aantal parameters worden aangegeven. Eco coaches geven feedback aan de chauffeurs en gaan samen met de chauffeur proberen om van de aandachtspunten die nu rood zijn geel of groen te maken.

15. Rondvraag.

-Krijgt een machinist voor iedere dienst de machinistentoeslag, ook als hij niet daadwerkelijk trein gereden heeft? Ja, als je voor een dienst ingedeeld bent krijg je machinisten toeslag, ongeacht de uitgevoerde werkzaamheden. Zie CAO MuMo, art 36c lid 3.

-

16. Sluiting.