Vakmensen

Toelichting op voorstel **overgang pensioenregeling MPF naar BPL**

Aanleiding
MPF heeft in 2019 onderzoek uitgevoerd naar de toekomst van het pensioenfonds. Belangrijkste redenen hiervoor zijn de oplopende overheadkosten en het steeds duurder worden en moeilijker kunnen krijgen van specialisten en expertise vanwege de kleine omvang van het MPF. Een van de onderzochte mogelijkheden om deze problematiek te lijf te gaan is het opgaan in een ander pensioenfonds. MPF en de Sociale Partners (vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers) hebben elkaar regelmatig gesproken over dit onderzoek. Voor het opgaan in een ander pensioenfonds zijn verschillende pensioenfondsen benaderd. Deze pensioenfondsen hebben deelgenomen aan het selectietraject.

Wat houdt een selectietraject in?
In een selectietraject zijn de deelnemende pensioenfondsen op basis van criteria met elkaar vergeleken. Deze criteria zijn aan het begin van het selectietraject opgesteld door MPF en de Sociale Partners. Een criterium is bijvoorbeeld of het pensioenfonds wel groot en stabiel genoeg is. Door het vergelijken van de deelnemende pensioenfondsen hebben MPF en de Sociale Partners kunnen vaststellen welk pensioenfonds het meest passend is om in op te gaan.

Waarom wil MPF opgaan in een ander en groter pensioenfonds?
MPF is een relatief klein pensioenfonds met circa 3300 actieve deelnemers en 147 aangesloten werkgevers. Ondanks pogingen om groter te worden, is gebleken dat verdere groei niet gaat lukken. Door de jaren heen zijn de kosten van MPF hoger geworden. Dit komt onder andere door nieuwe, aanvullende en wijzigende wet- en regelgeving van de overheid en de toezichthouder. Door op te gaan in een ander en groter pensioenfonds, kunnen die kosten verdeeld worden over meer mensen, waardoor over het algemeen de werkgevers en (ex-)werknemers voordeel hebben.

Sociale partners, MPF en BPL Pensioen zijn in gesprek
Op basis van het onderzoek hebben MPF en de Sociale Partners besloten in gesprek te gaan met BPL Pensioen, voorheen bekend onder de naam BPL Landbouw. Op dit moment voeren beide pensioenfondsen gesprekken met elkaar over het opgaan van MPF in BPL. Er is op dit moment dus nog geen akkoord.
Als MPF zelfstandig blijft voortbestaan, zijn de vooruitzichten somber. Zo dient de premie fors verhoogd te worden (wellicht van 27,7% naar ruim 40%) en/of de pensioenopbouw fors verlaagd (bijvoorbeeld van 1,872% naar 1,4%), of een combinatie van beide. En dan nog dient er misschien gekort te worden. Dit is in niemands belang. Bij BPL waar nu aansluiting bij wordt gezocht is het premiepercentage in 2020 25%, in 2021 zal de pensioenpremie, zo is onlangs door het bestuur van BPL bekend gemaakt, 26,4% bedragen. De pensioenopbouw bij BPL is in 2020 en blijft in 2021 op het fiscale maximum van 1,875%.
De verdeling van het werkgevers- en werknemersaandeel in de premie is bij BPL (respectievelijk 18,39% en 6,61%) gunstiger voor werknemers ten opzichte van de huidige premieverdeling bij MPF (respectievelijk 15,05% en 12,66%). Dat wordt vrijwel zeker een bespreekpunt in de lopende cao-onderhandelingen. Zoals verwacht mag worden zullen FNV en CNV Vakmensen daar opkomen voor de belangen van de leden.

Kenmerken van BPL
BPL is een pensioenfonds dat sinds 1948 de pensioenregeling voor de agrarische en groene sector verzorgt. BPL heeft circa 116.500 actieve deelnemers en 14.700 werkgevers. Het beleid van BPL is erop gericht om op een duurzame en groene wijze een goed en betaalbaar pensioen voor de deelnemers te realiseren en staat in de top drie van pensioenfondsen in Nederland als het gaat om verantwoord en duurzaam beleggen. Qua regeling lijkt de BPL-regeling in vergelijking met andere pensioenfondsen het meest op die van MPF, zodat verwacht mag worden dat er geen overgangsproblemen zullen zijn.

Vakmensen

Toelichting op voorstel **overgang pensioenregeling MPF naar BPL**

Verschillen tussen MPF en BPL
In onderstaande tabel zijn kenmerken van de huidige regeling (2020) van MPF en het aanbod van BPL

Onderdeel	Huidige regeling MPF	Aanbod BPL
Premie	27,71% (2020)	25,0% (2020)
Werknemersbijdrage premie Werkgeversbijdrage premie	12,66% 15,05%	6,61% 18,39%
Franchise	€ 14.167 (2020)	€ 14.167 (2020)
Opbouw %	1,872% (2020)	1,875% (2020)
Pensioenleeftijd	68	68
Partnerpensioen	70% opbouw	70% opbouw + tijdelijk partnerpensioen (max 4 jaar)
Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid	100%	100%
Maximum pensioengevend salaris	€ 57.232 (2020)	€ 57.232 (2020)

Nieuwe Pensioenakkoord
Op dit moment is het nog te vroeg om al iets te kunnen zeggen over de gevolgen van het pensioenakkoord voor jouw pensioen. Een overgang naar het nieuwe pensioensysteem zou pas in 2026 gaan plaatsvinden.
Onze verwachting is dat BPL de problematieken van het nieuwe pensioenakkoord minimaal net zo goed kan implementeren als het MPF. Doordat BPL groter is, schatten wij in dat BPL zelfs beter in staat zal zijn om een en ander in goede banen te leiden dan een zelfstandig MPF.

Gevolgen voor werknemers
Uit bovenstaande tabel blijkt dat de regeling van BPL erg vergelijkbaar is met de huidige regeling van MPF. Dat betekent dat de werknemer bij BPL een vergelijkbare pensioenopbouw heeft. Zelfs een klein beetje beter in onder andere premie en opbouw. En dat geldt ook voor het komende jaar.

Wat gebeurt er met de reeds opgebouwde aanspraken?
Als MPF opgaat in BPL, dan zullen de deelnemers vanaf 1 januari 2021 pensioen gaan opbouwen bij BPL. Het pensioen dat tot 31 december 2020 is opgebouwd zou dan ook naar BPL gaan. Het bestuur van MPF heeft onlangs de intentie uitgesproken het opgebouwde vermogen ook te willen overdragen aan BPL ter uitvoering en uitkering van de pensioenen. Verder dient De Nederlandsche Bank nog goedkeuring te geven voor het overdragen van de reeds opgebouwde pensioenen aan BPL. De intentie van zowel het bestuur van MPF en Sociale Partners is en blijft om het opgebouwde pensioen en het nog op te bouwen pensioen bij elkaar te houden. Dit is voor de deelnemers niet alleen overzichtelijker, maar ook gunstiger.

Financiële situatie pensioenfondsen
Zoals waarschijnlijk bekend hebben de meeste pensioenfondsen last van de lage rente, waardoor er mogelijk correcties moeten worden doorgevoerd. Ook het MPF en BPL hebben hiermee te maken. De bedreigingen die MPF boven het hoofd hangen zijn reeds hierboven beschreven. De door BPL te nemen financiële maatregelen zijn nog minder duidelijk, wellicht dient ook BPL ooit in de toekomst te korten, de premie te verhogen of de opbouw te verlagen. Daar valt, zeker in deze woelige tijden, niets over te zeggen. Trouwens geldt dit voor elk ander fonds. Eén en ander heeft natuurlijk ook gevolgen voor de eventuele overdracht van het reeds opgebouwde pensioen van MPF naar BPL. Het bestuur neemt dit zorgvuldig mee in de overweging om daadwerkelijk het pensioen over te dragen aan BPL. Het bestuur van MPF behartigt de belangen van alle deelnemers hierbij evenwichtig.

Zoals gezegd, valt het dus niet uit te sluiten dat je, net als bij het MPF, de kans loopt dat er bij BPL gekort gaat worden. Waarschijnlijk krijgen echter jullie, de deelnemers aan MPF, bij de overgang van MPF naar BPL een (hogere) toeslag op je pensioen die in ieder geval een eventuele toekomstige korting verzacht. De eerste berekeningen laten zien dat ook in die situatie de deelnemers van MPF gemiddeld beter af zijn met een overgang naar BPL. Het bestuur van het MPF zal jou hierover meer gaan vertellen, zodra duidelijk is of de pensioen zullen worden overgedragen aan BPL.

Wat als het niet door gaat?
Het is nog steeds mogelijk dat ondanks alle voorbereidingen het niet lukt om over te gaan naar BPL. In dat geval zal het MPF ook in 2021 de pensioenregeling nog uitvoeren. Sociale Partners zullen dan afspraken moeten maken met betrekking tot de hoogte van de premie en de kwaliteit van de pensioenregeling. Een ding is zeker, we kunnen niet door met de huidige afspraken. Of de premie moet omhoog, of de opbouw van het pensioen wordt minder (voor dezelfde premie), of een combinatie van beiden. Hoe dan ook wordt het pensioen bij MPF dan minder goed dan dat het nu is. En dat gaat pijn doen. FNV en CNV Vakmensen zal in dat geval alles doen om een voor alle deelnemers zo goed mogelijke afspraak te maken.