

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1007

FAX
030 751 1609

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

ABN AMRO Bank
Ter attentie van mevrouw S. Schenk
Gustav Mahlerlaan 10
1082 PP AMSTERDAM

AFDELING

CNV Vakmensen

DOORKIESNUMMER

06 2047 1888

E-MAIL

a.bulsink@cnvvakmensen.nl

PLAATS

Utrecht

DATUM

23 januari 2024

ONS KENMERK

M2401 0330/AB/jc

UW KENMERK

BETREFT

Voorstellen CNV Vakmensen cao ABN AMRO 2024

Geachte mevrouw Schenk, Beste Suzanne,

Op 1 juli 2024 loopt de looptijd van de cao ABN AMRO af. Hierbij stuur ik je de voorstellen van CNV Vakmensen voor een nieuwe cao.

Vooraf

In tegenstelling tot wat in 2021 en 2022 werd gedacht en voorspeld door bijvoorbeeld de eigen economen van de bank, is de inflatie zowel in 2022 als in 2023 onverminderd hoog geweest. Alleen als gevolg van een andere berekeningswijze van het CBS lijkt de inflatie in 2023 zich tot een meer acceptabel niveau te bewegen, maar dat is niet de realiteit van alledag voor veel mensen.

Overigens gaat het in 2023 ook nog om een vergelijking tussen 2023 en 2022.

In deze onderhandelingen dient er wat CNV Vakmensen betreft dan ook een stevige loonsverbetering te worden afgesproken.

Voorstellen cao 2024

Looptijd

De voorstellen zijn gebaseerd op een looptijd van 1 jaar.

Loon

Wij stellen een structurele loonsverhoging voor van 10%. Daarnaast stellen wij voor de salarissen te verhogen met een vast bedrag van 200 euro per maand.

Positie eindschalers

Voor medewerkers die op het eind van de loonschaal zitten willen wij afspraken maken waardoor zij weer enig perspectief hebben op een verbetering. Te denken valt aan een extra stap nadat men al enige tijd het maximum heeft bereikt.

BANKREKENING

NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

Korter werken

Om de balans werk-privé ook op de langere termijn gezond te kunnen houden stelt CNV Vakmensen voor dat de werktijd verder verkort wordt. Op termijn streeft CNV Vakmensen naar een 30-urige werkweek.

Voor deze cao willen wij afspreken dat de werkweek met 1 uur verkort wordt naar een 35-urige werkweek, ingevuld als extra vrije tijd per maand.

Internetvergoeding

We stellen voor de vergoeding te verhogen naar 40 euro per maand.

Persoonlijk Opleidingsbudget

onze leden laten ons weten dat zij meer keuze willen hebben in de te besteden doelen. Ook horen we dat leidinggevenden zeggen/beslissen dat werkgerelateerde opleidingen betaald moeten worden uit het POB. Het POB is volgens ons afgesproken om mensen de mogelijkheid te geven zich te ontwikkelen juist ook buiten het eigen werk. Belemmeringen moeten daarom zoveel mogelijk worden weggenomen.

Opleiding in werktijd

In art. 2.3.1. is bepaald dat opleiding voor zover mogelijk in werktijd wordt gedaan. We constateren dat 'voor zover mogelijk' leidt tot een verschillende behandeling van medewerkers. Bij verzekeren, lenen en investments is compensatie van studietijd niet echt of niet geheel mogelijk. We vinden dat het niet uit moet maken waar je werkt binnen de bank of je je studietijd wel of niet als werktijd betaald krijgt. Daarom stellen we voor 'voor zover mogelijk' in dit artikel te schrappen.

Aanbod foundation B4B-days

De B4B-days kunnen nog veel beter uitgenut worden. Onze leden hebben ons verteld dat er verschillende belemmeringen zijn waar zij tegenaan lopen als ze de dagen willen inzetten. Allereerst gaat het daarbij om het wel of niet toestemming krijgen van de leidinggevende; we begrijpen dat er sprake moet zijn van afstemming, maar wel of geen toestemming is iets anders.

In de tweede plaats krijgen we terug dat veel activiteiten van de foundation zich bevinden in de Randstad terwijl er natuurlijk ook veel ABN AMRO-ers zijn die niet in de Randstad werken.

Reizen

We stellen voor dat het maximum in de reiskostenvergoeding komt te vervallen.

Daarnaast willen we met u in gesprek over de leaseauto-regeling; de vergoeding is onvoldoende voor het rijden in een, door de bank verplicht gestelde, elektrische auto.

Verlof menopauze, menstruatie, kolven

Vrouwelijke medewerkers kunnen problemen hebben met hun menstruatie/menopauze. Wij willen afspraken met u maken over de manier waarop zij zich in deze periode(s) in hun leven gesteund weten door de bank, waardoor zij hun werk kunnen blijven volhouden.

Voor moeders die hun kinderen borstvoeding geven zijn er wettelijke regelingen m.b.t. het recht op tijd en faciliteiten om te kunnen kolven. Wij willen graag dat deze wettelijke termijn van 9 maanden wordt verlengd naar 24 maanden nu uit onderzoek tevens is gebleken dat dit voor het kind (en de moeder) gezonder is.

Rouwverlof

We willen de afspraak over rouwverlof/buitengewoon verlof bij overlijden uitbreiden naar goede vrienden. Het verlies van een dierbare vriend is soms minstens zo ingrijpend als dat van familielid.

Aanvulling arbeidsongeschiktheid

Een medewerker die langdurig ziek is, ziet zich na 6 maanden geconfronteerd met een inkomensachteruitgang van 20%, terwijl zijn of haar kosten doorlopen en er vaak zelfs sprake is van hogere uitgaven vanwege ziekenhuisbezoek e.d.

Wij vinden een dergelijke inkomensachteruitgang niet proportioneel en willen met u afspreken dat een medewerker in ieder geval gedurende de eerste 12 maanden van zijn of haar ziekte het inkomen doorbetaald krijgt, zodat hij of zij zich daarover geen zorgen hoeft te maken.

Sportabonnement

We willen graag een afspraak maken over de vergoeding van een sportabonnement.

Klimaat

In de afgelopen jaren was er soms een budget beschikbaar voor verduurzaming van de eigen woning. Het budget was beperkt waardoor slechts een klein deel van de medewerkers hier gebruik van heeft kunnen maken.

Wij willen graag afspraken met u maken voor een budget waardoor medewerkers kunnen laten onderzoeken hoe hun huis energiezuiniger kan worden gemaakt/hun huis energiezuiniger kunnen laten maken.

Tevens overleggen we graag over een budget waarmee hier (of aan andere maatregelen ten gunste van het klimaat) uitvoering aangegeven kan worden.

Voor medewerkers die geen eigen huis bezitten maar huren willen we samen kijken op welke wijze we voor hen uitvoering kunnen geven aan afspraken die het klimaat en hen helpen.

Mocht er een cao worden afgesproken voor een periode langer dan 12 maanden en mocht het zo zijn dat de RVU-regeling onverhoopt niet wordt verlengd na 31 december 2025, dan willen wij met u een alternatief afspreken in de vorm van een 80-90-100-regeling, waarbij de medewerker 80% werkt, 90% loon ontvangt en 100% pensioen opbouwt.

Uiteraard willen we de andere cao-artikelen continueren zoals de bijdrage voor internationale solidariteit en de werkgeversbijdrage voor het vakbondswerk.

We gaan ervan uit hiermee een evenwichtig pakket voorstellen te hebben voorgelegd en zien uit naar het overleg over een nieuwe cao.

We behouden ons het recht voor om tijdens het overleg voorstellen toe te voegen, in te trekken of te wijzen.

We hopen op een constructief overleg.

Met vriendelijke groet,
Mede namens de kaderleden van CNV Vakmensen



Aletta Bulsink,
onderhandelaar CNV Vakmensen

NB het sociaal plan heeft een looptijd tot en met 31 december 2024.
Wat ons betreft worden de gesprekken over het sociaal plan niet tegelijk
met die over de cao gevoerd. Wij zijn overigens van mening dat het
sociaal plan ongewijzigd dient te worden verlengd.