

Voorstellenbrief CAO Diversey 2024

1. Looptijd

CNV Vakmensen stelt een looptijd voor van 1 jaar, te weten van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

2. Loon

In de afgelopen cao is geen rekening gehouden met de hoge inflatie van 2022 en 2023. Dit merken de werknemers in hun uitgaven. Kosten zijn gestegen en het loon is niet meegroeid. In de cao van 2022 is er een loonsverhoging van 70 euro per maand afgesproken en in 2023 een loonsverhoging van 80 euro per maand. Dit was niet voldoende om de koopkracht te behouden. Wij vragen daarom om een loonsverhoging van 10% voor het jaar 2024. Aanvullend vragen wij een aanvulling op deze loonsverhoging om de achterstand te repareren die ontstaan is in het afgelopen jaar. Deze aanvulling zullen wij tijdens de eerste onderhandelingsronde nader toelichten.

3. RVU (bedrijfs-AOW)

In de huidige cao is er een bedrag van 100.000 euro per jaar opgenomen voor de RVU. We hebben hiervoor spelregels voor afgesproken. Wij stellen voor om een regeling vervroegd uittreden af te spreken voor het hele personeel, waarbij we ook het plafond van 100.000,- euro willen schrappen.

4. Generatiepact

Wij stellen voor om bij Diversey Nederland een generatiepact in te voeren, waarbij medewerkers die 5 jaar voor AOW-gerechtigde leeftijd 80% van de tijd gaat werken, tegen 90% van het salaris en 100% van de pensioenopbouw.

5. Uitbreiden artikel 15 Extra vrije tijd voor oudere werknemers

Wij stellen om artikel 15 lid 1 zo te wijzigen dat alle medewerkers vijf jaar voor de AOW leeftijd extra vrije uren kunnen opnemen.

6. Reiskosten

Voor een groot gedeelte van de medewerkers dekken de reiskostenvergoeding niet alle gemaakte reiskosten. Wij vinden niet dat medewerkers moeten betalen om te werken. Daarom vinden wij dat de kilometervergoeding omhoog moet naar het maximaal fiscale bedrag. Tevens stellen wij om de vergoeding mee te laten stijgen als het maximale fiscaal bedrag wordt verhoogd.

7. Performance Bonus Opportunity (PBO)

Wij stellen voor om deze om te zetten in een volledige 13^e maand.

8. Flexibele arbeidsvoorwaarden

Wij stellen voor om artikel 31 lid 1 aan te passen zodat het budget wat medewerkers kunnen inzetten 3% wordt.

9. WGA premie

Wij willen graag de afspraken over de WGA-premie voortzetten.

10. Vakbondscontributie

Wij stellen voor om de mogelijkheid om de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te verwerken voort te zetten.

Voorbehoud

CNV Vakmensen behoud zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen voorstellen in te trekken dan wel met aanvullende of gewijzigde voorstellen te komen.