

TESO
T.a.v. de heer C.H.S. de Waal
Pontweg 1
1797 SN DEN HOORN

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
TELEFOON
030 - 751 1007
FAX
030 - 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

VAKGROEP
CNV Vervoer

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK
M2109 1574/JK/ek

DOORKIESNUMMER
06 51 60 2022

DATUM
23 mei 2022

UW KENMERK
--

E-MAIL
j.kampherbeek@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Voorstellen CAO Teso

Geachte heer De Waal,

Op 4 en 25 maart 2022 is er onderhandeld over een nieuwe cao voor het personeel bij TESO. Aan het eind van de onderhandeling op 25 maart 2022 is afgesproken dat TESO een integraal voorstel aan ons zou sturen en dat de vakbonden dat voorstel met de leden zouden bespreken.

Op 29 maart 2022 hebben we dat integrale voorstel ontvangen.

Op 26 april 2022 is dit voorstel in de ledenvergadering besproken. Vanuit de leden is bijzonder veel commentaar op het TESO-voorstel gekomen.

In een brief van 28 april 2022 hebben wij een integrale reactie op het voorstel van TESO gegeven.

Op dinsdag 17 mei hebben we een kort telefoongesprek gevoerd. In dat telefoongesprek heb ik aangegeven dat het standpunt van onze leden weinig ruimte tot afwijking van de brief van 28 april 2022 biedt. U gaf aan dat er ook voor TESO weinig ruimte is en dat u voor het weekend met een reactie te komen. Die reactie hebben we op woensdag 19 mei 2022 via de heer Wassing ontvangen.

De reactie van TESO is met onze kaderleden gedeeld en hun reactie daarop noodzaakt tot deze brief.

In het voorstel van 19 mei doet TESO twee verbetervoorstellen t.o.v. het eerdere voorstel.

- Een eenmalige uitkering van 1% bruto. We weten niet wat de grondslag is van deze 1%.
- Een verbetering van het uurloon van auto-opstellers in 2023.

Deze verbeteringen zijn volstrekt onvoldoende om tot een gedragen cao-akkoord te komen.

Voor onze leden zijn de verbeteringen noodzakelijk wil er sprake kunnen zijn van een nieuwe cao TESO.

1. **Looptijd**

Het voorstel van TESO is een cao met een looptijd tot 1 januari 2024.
Deze looptijd is akkoord.

2. **Loonsverhoging**

De leden wensen de systematiek van de Ali te handhaven maar voor zowel 2022 als 2023 de ALI met een minimum verhoging van 5%.

3. **Auto-opstellers**

Een all-inn-loon voor de auto-opstellers wordt afgewezen. Het is bijzonder dat TESO één bedrag voorstelt voor beide jaren. Daarnaast geeft het problemen bij het opnemen van vakantiedagen. Wat vakbonden betreft dienen de auto-opstellers gewoon binnen het loongebouw te blijven waarbij het verschil tussen groep 1 en 2 verkleind moet worden. Voor mensen die uitsluitend een contract hebben of krijgen voor de zomervakantieperiode (eind mei tot 15 september) is een all-inn-loon bespreekbaar.

4. **Generatiepact**

De medewerkers zijn voor een generatiepact. Echter niet op de voorwaarden die TESO beschrijft in bijlage 1.

- a. Er is bezwaar tegen de tijdelijkheid van de regeling.
- b. Er is bezwaar tegen het eerst op moeten maken van opgebouwde verlofuren.
- c. Voor een aantal functies schijnt werken in deeltijd bij TESO uitgesloten te zijn. Onder deze voorwaarden zou dat automatisch betekenen dat de betrokkenen geen gebruik van de regeling kunnen maken. Voor vakbonden is het de vraag of het uitsluiten van bepaalde functies om in deeltijd te werken binnen de huidige wetgeving kan.

5. **ORT**

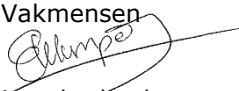
In een brief van 19 januari 2017 staat het volgende:

Voor wat betreft de bovenwettelijke vakantiedagen (alle dagen die in de cao bovenop de 20 wettelijke geregeld zijn) wachten we eerst op de uitspraak van de Hoge Raad. Afgesproken is dat mocht er een uitspraak komen waarin de ORT ook over bovenwettelijke dagen betaald moet worden, dat de datum 2 november 2015 ook voor deze nabetaling dan leidend is.
Deze afspraak dient gewoon uitgevoerd te worden.

De voorstellen waar al akkoord over is bereikt maken natuurlijk onderdeel uit van het geheel van afspraken die wij wensen te maken.

U dient deze brief te zien als een ultimatieve brief. Wij lijken uit onderhandeld te zijn.

We zullen onze leden dan ook in een zogenaamde $\frac{3}{4}$ vergadering vragen of zij bereid zijn actie te voeren om een goede cao te bewerkstelligen.

Met vriendelijke groet,
CNV Vakmensen
p/o 

Jan Kampherbeek
Bestuurder

U ontvangt deze brief tevens per e-mail: chsdewaal@teso.nl