



Onderhandelingsresultaat
Wijziging en verlenging CAO SABIC Limburg B.V.

SABIC Limburg B.V.

en

FNV

De Unie

Synergo-VHP

CNV Vakmensen

ABW

Hebben op woensdag 20 september 2023 na overleg onderstaand onderhandelingsresultaat bereikt

Afspraken:

1. Looptijd

Looptijd van 1 jaar, te weten van 1 juli 2023 tot 1 juli 2024.

2. Inkomen

Een algemene loonsverhoging van 5% m.i.v. 1 juli 2023 voor medewerkers in de functies die zijn ingedeeld in de salarisschalen C32 tot en met C41. Deze loonsverhoging van 5% wordt voor medewerkers, ingedeeld in de SABIC grades 14-16 toegekend m.i.v. 1 april 2024 indien en voor zover aan de voorwaarden wordt voldaan zoals die zijn geformuleerd in artikel 21 lid 8 CAO.

Uitsluitend voor de medewerkers ingedeeld in C32 t/m C41 wordt vervolgens het bruto (schaal)salaris verhoogd met € 130,- bruto als extra inflatiecorrectie bij een fulltime dienstverband, dit omdat deze groep nog geen compensatie heeft ontvangen voor inflatie. Deze verhoging gaat eveneens in per 1 juli 2023.

Een extra verhoging van 0,6% van het salaris voor medewerkers ingedeeld in C32 t/m C41 als gevolg van het niet meer langer inplannen van ODO dagen en daarmee het stoppen van de ODO-toeslag voor die dagen. Deze verhoging gaat in per 1 januari 2024.



De vergoeding voor thuiswerken blijft maximaal € 4,- bruto per dag. Met ingang van de maand nadat er een definitief CAO-akkoord is bereikt geldt voor 2023 dat de uitbetaling als volgt is € 2,15 netto en € 1,85 bruto. Afhankelijk van de fiscale ruimte zal voor de CAO-periode in 2024 eveneens gezocht worden naar een gunstige verdeling bruto/netto, eventueel met een gewijzigde verdeling bruto/netto.

4. Reiskosten

M.i.v. 1 juli 2023 zal SABIC de reiskosten ophogen naar 21 cent per kilometer en de maximum afstand verhogen naar 60 km enkele reis.

5. Side letter

Gedurende de looptijd van deze CAO zal de side-letter t.a.v. een eventueel ontslag wegens bedrijfseconomische en/of bedrijfsorganisatorische redenen gecontinueerd worden. Deze afspraak houdt in dat in voorkomende gevallen een beëindigingsvergoeding wordt toegekend conform de zogenaamde "Kantonrechtersformule".

6. Opkomst (ODO) dagen

Per 1 januari 2024 komen de verplichte 5 ODO-dagen te vervallen en stopt de betaling a 1,9% exclusief Continue Dienst toeslag.

De mogelijkheid om vanuit de Aanwezigheidsbonus dagen om te zetten in Flex pack wijzigt van maximaal 10 naar maximaal 5 dagen. Ingangsdatum 1 januari 2024, dus voor aanwezigheidsbonus 2023.



Vakmensen



7. Tijdelijke Ouderenregeling (TOR)

- Totale aantal TOR-uren blijft gehandhaafd.
- De leeftijd waarop een medewerker van de TOR gebruik kan maken wordt vastgesteld op 8 jaar voorafgaande aan het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd. De TOR eindigt bij bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

Voorts geldt de volgende overgangsregeling:

- o M.i.v. 1 januari 2026 geldt: verhoging minimumleeftijd waarop van TOR gebruik kan worden gemaakt van 58 naar 59 jaar.
- o M.i.v. 1 januari 2027 geldt: verhoging minimumleeftijd waarop van TOR gebruik kan worden gemaakt naar AOW gerechtigde leeftijd minus 8 jaar

8. Scholingsfonds

SABIC zal een budget beschikbaar stellen van EUR 150.000,-. Daarbij geldt als voorwaarden dat geen budget naar een volgend budgetjaar kan worden overgeheveld alsmede dat jaarlijks het nut en noodzaak geëvalueerd zal worden en dat de uitvoering geheel bij de OR komt te liggen.

9. Stage plaatsen

De huidige aantallen stageplaatsen zal worden gehandhaafd. De stagevergoedingen worden m.i.v. 1 juli 2023 als volgt vastgesteld (genoemde bedragen zijn in euro's bruto per maand).

	1 st of 2 ^{de} jaars	3 ^{de} jaars	4 ^{de} jaars / afstudeerders
MBO	450	450	450
HBO	600	600	600
WO			600

Voor stagiairs die in een ploegdienst rooster leren/werken geldt een toeslag van € 100,- bruto per maand.

10. Mplooi



Vakmensen



Bijdrage SABIC aan Mplooi wordt gestopt m.i.v. 1 juli 2023.

11. Vakbondscontributie

SABIC zal de fiscaal vriendelijke verrekening van de vakbondscontributie voor de looptijd van deze CAO voortzetten.

12. Werkgeversbijdrage vakbondsfaciliteiten

SABIC zet de werkgeversbijdrage voort voor de looptijd van deze CAO.

13. WGA-premie

Voor de looptijd van deze CAO komt gedifferentieerde WGA-premie volledig voor rekening van SABIC.

14. CAO-tekst

SABIC en vakbonden zullen zich ten uiterste inzetten om de CAO-tekst binnen 2 maanden vast te stellen en te publiceren. Partijen zullen procesafspraken maken om hiervoor tijdig zorg te dragen.

15. Overwerk C39

Medewerkers in C39 krijgen een keuzemogelijkheid om overwerk te laten uitbetalen of op te nemen als compenserend vrij binnen 26 weken. Indien niet opgenomen wordt overwerk automatisch uitbetaald. Dit geldt voor de hele populatie in C39, alleen voor overwerk op verzoek van de werkgever en uitbetaling zonder toeslag.



16. Overwerk koppelen aan de AOW-leeftijd

Leeftijdsgrens voor verplicht overwerk wordt veranderd van 55 jaar naar 10 jaar voorafgaande aan de AOW-gerechtigde leeftijd.

Overgangsregeling:

- M.i.v. 1 januari 2024 geldt als leeftijdsgrens verplicht overwerk 56 jaar;
- M.i.v. 1 januari 2025 geldt als leeftijdsgrens verplicht overwerk 10 jaar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd.

17. Compensatie langdurige arbeidsongeschiktheid. CAO Bijlage 4. artikel 3. lid 1

De tabel m.b.t. deze compensatieregeling wordt m.i.v. 1 juli 2023 als volgt aangepast:

- 30 t/m 34 dienstjaren afbouwperiode 72 maanden
- >35 dienstjaren afbouwperiode tot AOW-gerechtigde leeftijd

18. Invoeren wachtdienstvergoeding voor SABIC grade 14, 15 en 16

Uitgangspunten:

- Betalen voor het daadwerkelijk geleverd ongemak (bv ziek geen betaling)
- Eén vast bedrag voor 7 dagen lopen
- Wachtdienst rooster gebaseerd op 10 weken roulatieschema
- Te declareren volgend op de gelopen week, via een codering in ADP in drop down list voor JG 14, 15, 16.
- Hoogte van het bedrag 715 euro per week bruto + 107 euro bruto voor feestdagvergoeding op een door de weekse dag.
- Doelgroep: 24 werknemers in JG 14, 15 en 16, benoemd in BNO Organisatie



Vakmensen



19. IVA-uitkering

Art 45 CAO wordt m.i.v. 1 juli 2023 uitgebreid met een nieuw lid 4 dat luidt als volgt:

De medewerker die verzuimt wegens arbeidsongeschiktheid en aan wie door UWV vervroegd een IVA-uitkering is toegekend, ontvangt op de wettelijke loondoorbetaling bij ziekte ingevolge artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek een zodanige aanvulling dat het bruto-inkomen bij arbeidsongeschiktheid, gedurende (maximaal) 104 weken, te rekenen vanaf de eerste ziektedag, gelijk wordt aan het bruto-inkomen bij werken, onder aftrek van de door UWV aan de medewerker uitbetaalde uitkering.

20. OVS

Ten aanzien van de volgende onderwerpen hebben SABIC en de vakbonden afgesproken dit nader te zullen bespreken in de reguliere OVS-vergaderingen:

- Duurzame inzetbaarheid
- Verlof (tijd) sparen
- Gang van zaken m.b.t. mensen met afstand tot de arbeidsmarkt (participatie wet en statushouders)
- Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en werkhervatting
- Samenloop inkomens elementen SABIC en invloed UWV-uitkering

**Aldus besproken en vastgesteld dd. 21 september 2023 te Sittard,
namens:**

SABIC Limburg B.V.

FNV

De Unie

Synergo-VHP

CNV Bondgenoten.nl

ABW