

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 10 07

FAX
030 751 16 09

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
secretariaat@cnvvakmensen.nl

Axel Christiernsson B.V.
T.a.v. dhr. E. van der Horst

Uitsluitend per e-mail: eric.vanderhorst@axelch.com

AFDELING
CNV Vakmensen

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK
M2011 1325/TO/Ir

DOORKIESNUMMER
030-7511570

DATUM
17 november 2020

UW KENMERK
--

E-MAIL
t.orie@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Voorstellen CNV Vakmensen voor de cao Axel Christiernsson B.V. per 1 januari 2021

Geachte heer Van der Horst,

Zoals bekend zal de cao voor werknemers in dienst van en werkzaam bij Axel Christiernsson B.V. expireren op 31 december 2020.

Tijdens ons overleg op 30 oktober hebben wij beide geconstateerd dat we de cao met ingang van 1 januari 2021 voor een jaar wensen te verlengen. Ten opzichte van de huidige cao zal de cao voor 2021 op een aantal punten gewijzigd moeten worden. De wens is om gedurende de looptijd van de cao een onderzoeks-agenda af te wikkelen die input oplevert voor de cao met ingang van 1 januari 2022.

Afgelopen weken heeft de delegatie van CNV Vakmensen haar leden binnen Axel Christiernsson, uw werknemers, geraadpleegd. Deze raadpleging heeft geleid tot onderstaande cao inzet.

Beloning

- CNV Vakmensen stelt voor om het salarisgebouw alsmede de actuele salarissen en bruto toeslagen met 3% te verhogen met ingang van 1 januari 2021.
- CNV Vakmensen stelt voor om een cao-cafetariasysteem in te voeren waar werknemers arbeidsvoorwaarden kunnen uitruilen voor andere doelbestedingen waarbij werkgever bestaande fiscale mogelijkheden tot een

bruto-netto te behalen voordeel faciliteert. Een concepttekst hiertoe treft u aan in de bijlage.

Duurzame inzetbaarheid

Bij zowel aan werkgevers- als aan werknemerszijde is bij Axel Christiernsson brede consensus dat het werken in onregelmatige dienst in combinatie met fysieke belasting veel vraagt van het menselijk lichaam. Met het doel om mensen gezond en vitaal aan het werk te houden maar ook gezond en vitaal naar een niet werkend bestaan te brengen zijn er verschillende afspraken gemaakt in de cao. Met een oplopende AOW-gerechtigde leeftijd is het van belang dat werknemers en organisatie continue zoeken naar de hoogst mogelijke vorm van duurzame inzetbaarheid. Vanuit de cao is het daarom ook van belang om continue te zoeken naar de beste afspraken op dit vlak.

- CNV Vakmensen stelt voor om het samenwerkingsverband 'Sociale Partners voor Duurzame Inzetbaarheid (SPDI) een onderzoek te laten doen naar bestaande knelpunten op het gebied van duurzame inzetbaarheid binnen Axel Christiernsson en mogelijke oplossingen daarbij.
- CNV Vakmensen stelt voor om een financiële en operationele studie te doen naar de mogelijkheid van de invoering van een 80%-90%-100% regeling drie jaar voorafgaande aan de AOW-gerechtigde leeftijd dan wel voor de door de werknemer gekozen pensioneringsdatum.
- De "vetchallenge" is goed ontvangen. Werknemers zien graag dat de aandacht voor bedrijfsfitness wordt gecontinueerd. CNV Vakmensen wil graag met u in gesprek om te komen tot een structurele faciliteit die het "vet" van de medewerkers doet verminderen.

Betrokkenheid

Het functiehuis is in onze optiek de basis van een goed personeelsbeleid en de basis voor een verdere organisatieontwikkeling. Door middel van een up-to-date functiehuis wordt een fundament gelegd om aan zaken als 'strategische personeelsplanning', 'eigenaarschap' én ook 'betrokkenheid' te werken.

- CNV Vakmensen stelt voor om overeen te komen dat gedurende de looptijd van deze cao alle huidige functies en functiegroepen opnieuw te laten beschrijven, te laten wegen én loopbaanpaden inzichtelijk te maken. Hierbij hoort uiteraard ook een afspraak m.b.t. een te verkiezen functiewaarderingssysteem. Desgewenst kan ook in deze overeen te komen opdracht besloten te worden te kijken naar additionele rollen per functie. De uitkomst van deze exercitie zullen cao-partijen gebruiken t.b.v. te maken wijzigingsafspraken voor de cao met ingang van 1 januari 2022.

Regulier onderhoud

Net als aan een woonhuis dient een cao goed onderhouden te worden, gerenoveerd, gemoderniseerd of gewoon of gewoonweg geüpdatet te worden aan de tand des

tijds. Voor dit soort punten voldoet een kopje 'overig' niet. Bij voorkeur hanteer ik het kopje overig niet. Immers alle punten uit onze onderhandelingsinzet zijn van belang. Maar omdat ze niet thuishoren bij de andere benoemde thema's hier nog een aantal zaken onder het kopje 'regulier onderhoud'.

- Per 1 juli 2020 is de Wet Invoering Extra Geboorteverlof (WIEG) van kracht gegaan. Wij verzoeken om de cao-tekst op deze wetwijziging aan te passen én tevens overeen te komen dat de uitkering van het aanvullend geboorteverlof wordt aangevuld naar 100% van het bruto gemiddelde SV-loon in de voorliggende twaalf maanden.
- Artikel 13, pensioenregeling, lid 1, sub a t/m sub c dienen aangepast te worden aan de huidige situatie. Daarbij dient de inhoud van artikel 1 lid 1, sub d, sub e en artikel 13 lid 3 komen te vervallen. De inhoud van artikel 13 lid 2 dient eveneens aangepast te worden, de inhoud van artikel 13 lid 4 dient dusdanig aangepast te worden dat wijziging van de pensioenovereenkomst enkel aangepast kan worden in overeenstemming met CNV Vakmensen.
- In de praktijk wordt het mogelijk gemaakt om extra verlofdagen aan te kopen. CNV Vakmensen stelt voor om hier formele afspraken over overeen te komen in de cao met ingang van 1 januari 2021.
- De eisen aan de taak én de verantwoordelijkheden van de taken die de ploegleider BHV op zich neemt vertegenwoordigen naar mening van de CNV leden een hogere vergoeding dan de gebruikelijke BHV vergoeding. CNV Vakmensen stelt voor deze vergoeding substantieel te verhogen met ingang van 1 januari 2021.

Wij lichten bovenstaande voorstellen graag binnenkort nader aan u toe. Wij spreken de hoop uit in een constructieve en voortvarende sfeer met enige snelheid tot overeenstemming te komen.

De onderhandelingsdelegatie zal naast ondergetekende bestaan uit Ad de Jong.

Met vriendelijke groet,
CNV Vakmensen

i/o 
Tjeerd Orie
Bestuurder CNV Vakmensen

cc. A. de Jong, I. Marel (AWVN), J. van Gils

Bijlage: Cao-cafetariasysteem