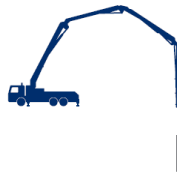


Onderhandelingsresultaat



Branchevereniging
Betonpomp
Bedrijven



FNV, CNV Vakmensen en de Branchevereniging Betonpomp Bedrijven hebben op dinsdag 11 mei 2021 een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao voor de betonpompbedrijven. De cao geldt formeel vanaf 1 januari 2021 en heeft een looptijd tot en met 30 april 2022.

Deze afspraken gaan tevens gelden voor een aantal mortelbedrijven, die hebben besloten om deze CAO te gaan toepassen, tenzij op onderdelen anders bepaald. Dit wordt nader vastgelegd in een bedrijvencao.

Bij deze bedrijvencao zijn partij: FNV, CNV Vakmensen, Kijlstra Betonmortel, Goudse Betonmortel Centrale, Mobile Concrete Group, Betonmortel Centrale de Lek, Betonmortel Centrale Groningen en Oost Groninger Betonmortel Centrale.

Looptijd

- 1) Een looptijd vanaf 1 januari 2021 tot en met 30 april 2022.

Loonsverhoging

- 2) De salarisschalen worden met ingang van 1 juli 2021 met 3% verhoogd.

Verplichtstelling pensioenregeling

- 3) De betonpompbedrijven willen de verplichtstelling van de pensioenregeling voor de mortelindustrie, die eind 2021 komt te vervallen, continueren voor de betonpompbranche. Hiertoe zullen zij in overleg treden met bpfBOUW. De mortelbedrijven die hebben besloten om deze CAO te gaan volgen, committeren zich bij cao-afpraak aan de voortzetting van deze pensioenregeling.

Kantoorpersoneel minimaal € 14,00 per uur

- 4) Partijen zijn het er over eens dat het minimum uurloon voor werknemers in deze branche minimaal €14,00 is, daarom wordt functiegroep I van de salarisschalen voor het kantoorpersoneel geschrapt. Dit betekent dat de salarisschalen voor het kantoorpersoneel voortaan uit zes functiegroepen gaan bestaan, en het startsalaris van de eerste functiegroep € 2.426,67 per maand gaat bedragen en € 2.240 per vier weken.

Werkings sfeer

- 5) Als een onderneming naast betonpompen ook andere bedrijfsactiviteiten verricht, is het lastig om te beoordelen of het bedrijf onder de CAO valt. Bepalend is dan wat een bedrijf in hoofdzaak doet (voor meer dan 50%). Daarbij werd voorheen naar de omzet gekeken, voortaan zal dat de loonsom zijn.

Zwaar werkregeling/ Duurzame inzetbaarheid

- 6) Werkgevers treffen jaarlijks een reservering van 2% van de loonsom, ten behoeve van duurzame inzetbaarheid. CAO-partijen willen onderzoeken of deze reservering kan worden benut om oudere werknemers eerder te laten stoppen met werken (zwaar werkregeling).

Onderhandelingsresultaat

De betonpompenbranche kan een zwaar werk regeling niet alleen optuigen. Daarom gaan CAO-partijen verkennen of er aanverwante sectoren en bedrijven zijn, die zo'n regeling samen mogelijk willen maken.

Afwikkeling 55- regeling

- 7) bpfBOUW gaat de aanvullingsregeling betonmortel (55- regeling) dit jaar afwikkelen. Deze regeling liep tot 1 januari 2021 en gold voor deelnemers die op 1 januari 2005 jonger dan 55 jaar waren. Resteert er bij deze afwikkeling een batig saldo, dan gaan cao-partijen onderzoeken of dit saldo kan worden aangewend voor een zwaar werkregeling. Komt er geen zwaar werk regeling, dan worden de individuele aanspraken van de deelnemers in de aanvullingsregeling verhoogd met een onvoorwaardelijk aanspraak op extra pensioen. Hierbij krijgt de groep deelnemers voorrang, die in het verleden op de aanspraken werd gekort.

Onwerkbaar weer

- 8) De wetgeving met betrekking tot onwerkbaar weer is met ingang van 1 januari 2021 veranderd. Daarom gaan CAO-partijen een nieuwe bepaling opnemen in de CAO, die voldoet aan de nieuwe ministeriële regeling en duidelijk maakt wat er voortaan geldt bij onwerkbaar weer.

Handhaving

- 9) Cao-partijen zijn voornemens om de CAO algemeen verbindend te laten verklaren. Zodra dit rond is, maken cao-partijen handhaving van de CAO tot een speerpunt.