

Datum: : 3 oktober

Referentie :

Telefoonnr : 070 - 3490921

Betreft : Voorstellenbrief VWMO
2023

FNV Streekvervoer, t.a.v. de heer E. Kuiper

CNV Vakmensen, t.a.v. de heer S. de Bruine

VVMC, t.a.v. de heer W. Eilert

Geachte dame en heren,

Het zijn bijzondere tijden. Er zijn veel ontwikkelingen met ieder hun eigen uitdaging. Samen met u komen we graag tot een oplossing voor de uitdagingen die op ons pad komen.

We hebben te maken met reizigersaantallen die nog steeds niet op het niveau zitten van vóór de coronapandemie

We zitten nu gemiddeld op 85% van het aantal reizigers ten opzichte van 2019. Met name de forens zien we nog maar mondjesmaat terug. Er wordt blijvend veel thuisgewerkt. Dit zorgt voor minder inkomsten.

We zitten in een energiecrisis

Zowel de kosten van elektriciteit als fossiele brandstoffen zijn fors gestegen. Beide kostenposten zijn een groot onderdeel van de totale kosten van ov-bedrijven.

Het ziekteverzuim is hoger dan in de periode vóór corona

De zorg heeft nog achterstanden, waardoor medewerkers langer moeten wachten op de zorg die ze nodig hebben. Het verzuim duurt daardoor ook langer.

Er staan veel vacatures open

Dit komt door de uitstroom van medewerkers die (eerder) met pensioen gaan. De bezettingsissues maakt het voor de bedrijven in de VWMO steeds lastiger om de dienstregeling rond te krijgen. De bedrijven steken veel energie in de werving & selectie van nieuwe medewerkers.

Met opdrachtgevers wordt gesproken over afschaling van de dienstregeling.

Om op die manier meer rust en regelmaat in de roosters te krijgen. Hier zijn we echter afhankelijk van de bereidwilligheid van de verschillende opdrachtgevers.

De inflatie en de kostenstijgingen raken onze medewerkers

Ook voor hen geldt, dat de energiekosten en de kosten van de boodschappen fors zijn toegenomen. Daarnaast zien zij het hoge ziekteverzuim, het natuurlijk verloop en de open-

staande vacatures terug in de (on)voorspelbaarheid van de roosters. We vragen veel flexibiliteit van onze medewerkers om de roosters rond te krijgen en soms vallen er diensten uit.

Wij willen samen met u afspraken maken voor een nieuwe cao

De huidige cao Multimodaal Vervoer loopt tot 31 december 2022. Enerzijds willen we graag samen met u kijken hoe we rust krijgen in de roosters en de dienstregeling. Anderzijds hoe we tegemoet kunnen komen aan het verlies aan koopkracht van onze medewerkers. Hierin hebben we een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

We willen met u in gesprek over een verantwoorde loonparagraaf

De woon-werkvergoeding is wat ons betreft onderdeel van de loonparagraaf. Daarnaast gaan we graag met u in gesprek over meer wendbaarheid. We willen het gesprek breed insteken over onder meer de toeslagenmatrix, de bloktijden en de belasting voor jongeren door de GOLFPAKUS-regeling.

Tenslotte willen wij de leesbaarheid van de cao verhogen door deze te herschrijven en te moderniseren

Een voorbeeld waar wij aan denken bij moderniseren is om medewerkers de keuze te geven de eindejaarsuitkering en vakantiegeld maandelijks of in delen uit te laten keren.

Wij kijken ernaar uit om samen aan tafel te gaan.

Met vriendelijke groet,

Namens Vereniging Werkgevers Multimodaal Vervoer

G.C.C.M. Aarts