



Cao-voorstellen CNV Vakmensen cao Tuinzaden 2024

1. Looptijd:

Deze voorstellen zijn gebaseerd op een looptijd van 1 jaar, van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024. Een andere looptijd is bespreekbaar, maar zal gevolgen hebben voor (een deel van) de onderstaande voorstellen.

2. Loonvraag:

Medewerkers in de Tuinzadenbranche hebben het gevoel dat zijn in beloning een achterstand hebben opgelopen ten opzichte van de hoge inflatie in de afgelopen jaren. CNV Vakmensen is van mening dat de Tuinzadenbranche een relatief goed draaiende branche is in de Nederlandse economie en dat gezien de hoge inflatie in 2022 en de te verwachten inflatie in 2023 en 2024 in relatie tot de loonsverhogingen in 2022 en 2023, een stevige loonsverhoging op zijn plaats is. Wij stellen dan ook voor om gedurende de looptijd van de cao de salarisschalen en feitelijk salarissen te verhogen met een dusdanig percentage dat daarin inclusief de gegeven verhogingen in 2022 en 2023 de inflatie wordt gecorrigeerd en daarbovenop een percentage aan loonsverhoging wordt gegeven, zodat de medewerkers ook profiteren van de goede financiële resultaten in de branche. Daarbij speelt het tekort aan werknemers en de extra werkdruk die daardoor ontstaat ook een rol.

3. Overwerktoeslag: beperking cao van betaling **overwerktoeslag** tot en met schaal G verwijderen. Iedereen die valt onder de cao moet recht krijgen op overwerktoeslag;

4. Tijd en kosten van **scholing** (zowel voor eigen functie, gericht op andere functie binnen het bedrijf als gericht op functie buiten bedrijf) komen voor rekening werkgever. Op termijn wil CNV Vakmensen de leerrekening invoeren, waarbij de werknemer jaarlijks van de werkgever een bedrijf gestort krijgt op de leerrekening die buiten het bedrijf wordt gezet, die meegenomen kan worden naar andere werkgevers en waar de werknemers zelf scholing uit kan betalen.

5. **Reiskosten**: we stellen voor de reiskostenvergoeding in artikel 35 lid 2 te verhogen van €0,21 per kilometer naar €0,23 per kilometer in verband met de fiscale ruimte die vergroot wordt per 1 januari 2024 en de hoge brandstofprijzen. Daarbij stellen we voor het maximum van 25 km enkele reis uit de regeling te halen, zodat alle kilometers vergoed worden. Daarnaast stellen wij voor een reiskostenvergoeding van €0,35 per kilometer te geven voor medewerkers die aantoonbaar met de fiets naar het werk komen.

6. **Duurzame inzetbaarheid**:

Nadere afspraken maken over voortgang project **duurzame inzetbaarheid**

Duurzame Inzetbaarheid gaat over goed, gemotiveerd en gezond je werk kunnen doen, ook als het werk verandert. Goed inzetbare werkenden kunnen beter inspelen op aanpassing van hun takenpakket, verandering in hun loopbaan en ontwikkelingen in de branche. Duurzame inzetbaarheid houdt rekening met de specifieke omstandigheden en wensen van medewerkers in de verschillende fasen van hun leven en loopbaan. CNV Vakmensen wil samen met werkgevers het beleid rond duurzame inzetbaarheid verbeteren voor alle medewerkers, met aandacht voor de individuele voorkeuren en omstandigheden.



Wij stellen daarom voor om in de cao-afspraken te maken om ervoor te zorgen dat werknemers duurzaam inzetbaar blijven, door o.a. scholing- en ontwikkelingsmogelijkheden en/of verlofafspraken voor een goede werk-privé balans. CNV Vakmensen wenst verder afspraken te maken over het vervroegd uittreden van werknemers die drie jaar voor hun AOW-leeftijd zitten en waarbij bijvoorbeeld vanwege gezondheidsklachten uitval dreigt te ontstaan. Daarbij zal gebruik worden gemaakt van de tijdelijke maatregelen zoals de fiscale vrijstelling Vervroegd Uittreden (RVU) en de Subsidieregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU) 2021-2025.

7. In de vorige cao hebben we een **seniorenregeling** ingevoerd waarbij men 5 jaar voorafgaand aan de AOW-datum 80% tegen 80% van het loon en doorbetaling van 100% van de pensioenpremie. Leden geven aan dat de medewerkers die deze regeling het hardst nodig hebben (zwaar fysiek belast) vaak een relatief lager inkomen hebben waardoor ze zich niet kunnen permitteren van deze regeling gebruik te maken. Daarom stellen wij voor de regeling voor de salarisschalen waar deze functies in zitten te verbeteren door de loondoorbetaling te verhogen naar 90%.
8. **Werktijden:** op verzoek van de fulltime werknemer kan het aantal te werken uren per week in 4 dagen worden gewerkt, waardoor voor een fulltimer de vierdaagse werkweek mogelijk wordt.
9. We stellen voor de minimale jaarlijkse verhoging bij **eigen open schalen systematiek** bij voldoende presteren gelijk maken aan procentuele stijging in de salarisschalen. Ook stellen we voor de cao-schalen naast de loonsverhoging te koppelen aan de gemiddelde verhogingen van de **M-schalen/Hay schalen**. We constateren dat de cao-lonen steeds meer achterblijven bij deze M-schalen/Hay schalen en dat het gat te groot wordt.

10. Flexkrachten

CNV Vakmensen wil de onevenwichtigheid op de arbeidsmarkt oplossen. Dit doen we door in de cao-afspraken te maken voor meer zekerheid en dezelfde beloning voor werknemers met een vast contract en werknemers met een flexibel contract. De commissie Borstlap deelt onze analyse en aanpak. Het hervormen van onze arbeidsmarkt is een prioriteit in ons arbeidsvoorwaardenbeleid.

We stellen in dat kader voor de afspraken in artikel 7 van de cao over uitzendkrachten te evalueren. Daarnaast stelt CNV Vakmensen voor op uitzendkrachten na een half jaar volledig de cao Tuinzaden toe te passen.

CNV Vakmensen stelt verder voor in de cao op te nemen dat flexkrachten bij goed functioneren na een jaar een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aangeboden krijgen.

Daarnaast wordt in de cao vastgelegd dat werknemers met een flexibel of tijdelijk contract dezelfde rechten op scholing en duurzame inzetbaarheid krijgen als werknemers met een vast contract.



11. **Geboorteverlof:** CNV Vakmensen stelt voor in de cao op te nemen dat als de werknemer aanvullend geboorteverlof opneemt, werkgever de uitkering van het UWV aanvult tot 100% van het loon.

Ten slotte behouden wij ons het recht voor om, als daartoe op enig moment aanleiding voor is, tijdens het overleg met aanvullende of gewijzigde voorstellen te komen.

Utrecht, 3 oktober 2023