



## Veelgestelde vragen over de cao Tuinzaadbedrijven

### Wat wordt er in de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) geregeld?

In de cao staan arbeidsvoorwaarden, net als in je individuele arbeidsovereenkomst (ook wel contract genoemd). Bij een cao gaat het om collectief onderhandelde arbeidsvoorwaarden, die gelden voor alle werknemers binnen een bepaalde sector of bedrijf. Denk aan voorwaarden zoals loon, werktijden, overwerk en pensioenregelingen. Terwijl een individuele arbeidsovereenkomst de voorwaarden tussen één werknemer en werkgever regelt, heeft de cao een bredere toepassing en zorgt voor uniforme voorwaarden voor alle werknemers die onder de cao vallen. Deze algemene voorwaarden uit de cao zijn aanvullend op de individuele afspraken die in persoonlijke contracten worden gemaakt. De afspraken voor de cao Tuinzaadbedrijven worden gemaakt tussen werkgevers- en werknemersorganisaties. De teksten van een nieuwe cao worden in een cao-boekje verwerkt.

De huidige cao's vind je op:

- [www.plantum.nl/factsheets/maatschappelijk](http://www.plantum.nl/factsheets/maatschappelijk) ;
- [www.cnvvakmensen.nl/tuinzaden](http://www.cnvvakmensen.nl/tuinzaden) ;
- [www.fnv.nl/cao-sector/agrarisch-groen/tuinzaden/cao-tuinzaadbedrijven](http://www.fnv.nl/cao-sector/agrarisch-groen/tuinzaden/cao-tuinzaadbedrijven) .

### Hoe komt de cao Tuinzaadbedrijven tot stand?

1. Werknemers- en werkgeversorganisaties inventariseren ruim van tevoren - vaak ongeveer zes maanden voordat de huidige cao verloopt - wensen en mogelijke aanpassingen.
2. De wensen worden besproken binnen hun commissies. Op basis van deze discussies en het beleid van de organisaties, stelt elke partij een voorstellenbrief op.
3. Tijdens de eerste onderhandelingsronde presenteren de partijen hun voorstellen en lichten deze toe. De belangrijkste zaken worden geagendeerd en er vindt terugkoppeling plaats naar de leden - de achterbannen - om de onderhandelingsruimte te bepalen. Met deze mandaten gaan de onderhandelaars vervolgens het gesprek aan om te proberen een overeenkomst te bereiken.
4. Dit leidt mogelijk tot een principeakkoord (akkoord binnen het mandaat), een onderhandelingsresultaat (overeenkomst die licht afwijkt van het mandaat) of een eindbod (er is geen overeenkomst bereikt). Bij een eindbod legt meestal één partij een laatste bod op tafel. Na vijf onderhandelingsrondes is dit laatste nu het geval, want de werkgevers hebben een eindbod gedaan met een loonsverhoging van 5%. Daarnaast hebben werkgevers ook op andere cao-onderdelen weinig geboden.

### Waarom is 5% loonsverhoging te weinig?

In de afgelopen jaren was de inflatie hoger dan de optelsom van de loonsverhogingen. Dat komt met name door de hoge inflatie in 2022. Om de inflatie te compenseren is voor 2024 minimaal 6,5% loonsverhoging nodig. Daarmee ben je er echter in de afgelopen 4 jaar nog niets op vooruit gegaan in

koopkracht, terwijl de tuinzaadsector uitstekend gedraaid heeft. Daarom vinden wij dat werknemers eigenlijk dit succes moeten delen. Dit zou niet alleen een erkenning zijn voor hun bijdrage aan het succes van de sector, maar ook een noodzakelijke stap om de koopkracht van werknemers in lijn te brengen met de economische realiteit en de welvaart van de sector.

De loonontwikkeling in de Tuinzaadbedrijven blijft achterlopen bij wat er gemiddeld in Nederland wordt afgesproken aan loonstijging (zie onderstaande tabel).



Ook de koopkrachtontwikkeling binnen de Tuinzaadsector blijft achter bij de koopkrachtontwikkeling bij de gemiddelde cao's in Nederland (zie onderstaande tabel).



Daarom vinden wij 5% loonsverhoging onvoldoende.

**Maar wat maakt die 1,5% minder loonsverhoging nu uit?**

Het lijkt weinig, maar volgens ons kan iedereen wel extra geld gebruiken. We leggen het uit met een rekenvoorbeeld. Stel je verdient €3.000. 1,5% van €3.000 is €45 per maand. Per jaar is dat €540. Daar

komt nog 8,33% vakantiegeld overheen en dan kom je op een bedrag van €585 uit. Stel dat je nog 20 jaar mag werken, dan gaat dat toch over een bedrag van €11.660, waar geen pensioenopbouw op plaatsvindt. Daarnaast zijn er binnen de bedrijven vaak nog regelingen die gebaseerd zijn op het loon. Die mis je dan ook over die €11.660. Verdien je meer dan €3.000 in de maand dan loop je nog meer geld mis.

### **Ik verdien boven cao, dus dan geldt die cao toch niet voor mij?**

De cao is van toepassing op alle medewerkers van Tuinzaadbedrijven, ook diegenen die een salaris ontvangen dat de cao-loonschalen overstijgt. De specifieke loonparagraaf geldt niet voor deze groep. Alle andere afspraken uit de cao gelden wel voor deze groep. Daarom is het ook voor deze groep (volgens werkgevers zo'n 30% van de werknemers in de Tuinzadensector) van belang dat er een cao tot stand komt. De cao schept een fundament van arbeidsvoorwaarden die ten goede komen aan alle werknemers binnen de sector, inclusief die 30% van de werknemers die volgens de werkgevers boven het cao-loon verdienen.

### **Waarom hebben de vakbonden het eindbod eigenlijk afgewezen?**

De vakbonden hebben het eindbod afgewezen, omdat het totale bod onvoldoende was. Het loonbod speelt daar natuurlijk een grote rol in. Ook het uitblijven van een verbetering van de 80/80/100-regeling (80% werken voor 80% loon met behoud van 100% pensioenopbouw) waarmee oudere medewerkers de mogelijkheid krijgen om minder te werken, het uitblijven van afspraken om de positie van uitzendkrachten te verbeteren en het ontbreken van concrete toezeggingen voor een thuiswerkvergoeding spelen hierbij een rol.

### **Hoe komt de besluitvorming bij vakbonden tot stand?**

De vakbonden zijn verenigingen net als de plaatselijke voetbalclub of handbalvereniging. Wij kunnen alleen een cao afsluiten als onze leden ermee akkoord gaan. De leden bepalen dus of er een cao komt of niet. Er is onderhandeld over de cao, maar we kwamen er niet uit. Werkgevers hebben uiteindelijk een eindbod gedaan. Dit eindbod hebben we voorgelegd aan de leden van de vakbonden. Zij hebben erover gestemd en in meerderheid het eindbod afgewezen (tussen de 68% en 78%). Overigens hebben we ook onder niet-leden gepeild wat ze van het eindbod vonden en ook daar bleek ongeveer 75% tegen acceptatie van het eindbod. Als de meerderheid onze leden tegen zijn, kunnen we zo'n eindbod dus niet accepteren.

### **Wat gebeurt er als er geen cao tot stand komt?**

Als er geen cao tot stand komt, blijft de oude cao met een looptijd tot 31 december 2023 van kracht. In veel arbeidsovereenkomsten wordt verwezen naar de cao Tuinzaadbedrijven en daarmee is hij onderdeel van je individuele arbeidsovereenkomst. Daar mag alleen van afgeweken worden als je

daar individueel mee akkoord gaat; jouw werkgever mag niet zomaar eenzijdig jouw arbeidsvoorwaarden wijzigen (verslechteren). Dit geldt ook als in jouw arbeidsovereenkomst niet verwezen wordt naar de cao Tuinzaadbedrijven, maar je wel lid bent van de vakbond en jouw werkgever lid is van Plantum. Voor nieuwe medewerkers kan de werkgever nieuwe arbeidsvoorwaarden toepassen en is de werkgever niet meer gebonden aan de cao. In de praktijk blijven werkgevers de cao wel vaak toepassen, omdat ze geen onderscheid in arbeidsvoorwaarden willen binnen hun personeel. Maar het kan dus wel.

### **Werkgevers in de Tuinzaadsector zijn toch goede werkgevers?**

Tot vorig jaar was dat in zijn algemeenheid wel juist. Maar daar zit een maar bij. De laatste vier jaar zijn de loonsverhogingen lager geweest dan de inflatie. Doordat geld minder waard is geworden en de loonsverhogingen dat niet volledig gecompenseerd hebben, is er een achterstand ontstaan. Jullie zijn dus in koopkracht achteruitgegaan. Die moet gecompenseerd worden. Als dat niet gebeurt, zijn de werkgevers in de Tuinzaadsector in ieder geval minder goede werkgevers geworden.

### **Er wordt toch goed betaald in de Tuinzadenbranche?**

Klopt. Maar volgens onze berekeningen is in de afgelopen vier jaar inclusief 2024 maar liefst 6,5% te weinig loon verhoogd om de inflatie te compenseren. Met de 5% die werkgevers nu bieden, is dat dus 1,5% te weinig en ga je er dus in koopkracht op achteruit. Dit terwijl de Tuinzaadsector prima draait en goede jaren heeft gehad. Daar mogen medewerkers dan toch ook hun deel van hebben.

### **Blijft de tuinzaadsector wel een aantrekkelijke sector om in te werken?**

Als de werkgevers zich blijven opstellen, zoals ze nu doen, zal de sector onaantrekkelijker worden. Natuurlijk zijn de arbeidsvoorwaarden in de sector nog redelijk; ze worden verhoudingsgewijs wel slechter als er geen cao met goede verbeteringen tot stand komt.

### **Wat kost het om vakbondslicid te zijn?**

Dat is verschillend en hangt af van de vakbond waar je lid van wilt worden.

Als je nu lid wordt van CNV betaal je €24 voor de eerste 6 maanden. Vervolgens kost het lidmaatschap bruto 20,42 per maand als je bruto meer dan €2.630 verdient. Verdien je minder, dan betaal je ook minder. Details vind je hier: <https://www.cnvvakmensen.nl/sluit-je-aan/word-lid/>. Maar je leest het goed, dit zijn brutobedragen. Volgens de cao mag je je werkgever vragen het vanuit je brutosalaris te laten betalen, waardoor het je netto minder kost (dat varieert, maar scheelt ongeveer 30% tot 40%). Feitelijk betaal je dan dus €13/€14 per maand of minder. En dat is inclusief rechtsbijstandverzekering, ook voor veel privé zaken die niet direct met het werk te maken hebben. Je kunt dan dus ook kijken of het nog nodig is om naast het lidmaatschap van CNV een rechtsbijstandsverzekering aan te houden.

### **Wat hebben vakbonden in de laatste jaren bereikt voor de tuinzaadsector?**

- Loonsverhoging van 11% in 2021, 2022 en 2023 plus €500 bruto eenmalig in 2023;
- 80/80/100-regeling (seniorenregeling) vanaf 5 jaar voor de AOW-leeftijd.
- Faciliteiten voor de OR 'en.
- Vakbondsverlof kaderleden.
- 190 uur vakantie per jaar.
- Oproep toeslag (consignatietoeslag).
- Verbetering van de reiskostenregeling.
- Afspraken over duurzame inzetbaarheid.
- De mogelijkheid voor verlofsparen voor een periode van 10 jaar.
- Betaling bij arbeidsongeschiktheid (wettelijk 70%, in cao in eerste 2 jaar 100%/90%/85%/80% per half jaar).
- Recht op Periodiek Medisch Onderzoek eens in de 3 jaar.
- Afspraken over werktijden.
- Afspraken over een goed pensioen.
- Afspraken over betaling van overwerk.
- Vakantietoeslag van 8,33%.
- Bij reorganisaties hebben we de belangen van werknemers behartigd.

### **Mag er gestaakt worden voor een betere cao Tuinzaadbedrijven?**

Ja, werknemers hebben het recht om te staken voor een betere cao in de tuinzaadsector. Staken is in Nederland een grondrecht waardoor werknemers actie kunnen voeren om hun arbeidsvoorwaarden te verbeteren. De Tuinzaadsector heeft niet veel actiehistorie, dus stakingen zijn ook niet direct aan de orde. De beslissing om tot staking over te gaan, ligt bij de werknemers zelf. We zijn nu bezig met flyeracties aan de poort bij bedrijven en houden medewerkersbijeenkomsten. Daar spreken we over mogelijke acties en peilen we in hoeverre medewerkers bereid zijn om acte te voeren. Staken is een uiterste mogelijkheid om werkgevers tot een beter bod te dwingen.

### **Mag ik informatie van de vakbonden verspreiden binnen het bedrijf?**

In de cao Tuinzaadbedrijven staat dat kaderleden van de vakbonden binnen het bedrijf informatie van de vakbonden mogen verspreiden onder collega's. In de praktijk merken we dat werkgevers daar vaak moeite mee hebben, maar hier zijn afspraken over gemaakt. Ben je geen kaderlid, maar wil je wel informatie binnen je bedrijf verspreiden? Dan is het verstandig om je bij een van de vakbonden aan te melden als kaderlid. Verder mag je als werknemer natuurlijk altijd informatie verspreiden via je eigen mobiel of e-mail naar de privé e-mail of privé mobiele nummers van collega's.



Vakmensen



**Agrarisch Groen**

### Hoe blijf ik op de hoogte van de informatie van de vakbonden?

Het simpelste antwoord is natuurlijk door lid van een van de vakbonden te worden. Wil je dat nog niet, maar toch geïnformeerd blijven, dan kun je lid worden van de [WhatsApp groep van CNV](#) of een kijkje nemen op [www.cnvvakmensen.nl/tuinzaden](http://www.cnvvakmensen.nl/tuinzaden) en <https://www.fnv.nl/cao-sector/agrarisch-groen/tuinzaden/nieuws-tuinzaden>

### Contactgegevens

FNV Agrarisch Groen

Jeroen Brandenburg

Tel: 06-51257384

e-mail: [jeroen.brandenburg@fnv.nl](mailto:jeroen.brandenburg@fnv.nl)

[www.fnv.nl/cao-sector/agrarisch-groen/tuinzaden](http://www.fnv.nl/cao-sector/agrarisch-groen/tuinzaden)

CNV

Jeroen Warnaar

Tel: 06-20354990

e-mail: [j.warnaar@cnv.nl](mailto:j.warnaar@cnv.nl)

[www.cnvvakmensen.nl/tuinzaden](http://www.cnvvakmensen.nl/tuinzaden)