



Akkoord loonontwikkeling 2022 cao Dibevo - NPMB/VMN 21-09-2021

Looptijd

Loonontwikkeling per 1 januari 2022 conform artikel 6 cao 1 juli 2021 – 1 april 2022.

Loonparagraaf

Partijen, Dibevo, NPMB-VMN en CNV-Vakmensen komen overeen om de lonen voor de cao Dibevo NPMB-VMN per 1-1-2022 voor 1/3^{de} deel te laten stijgen met 2,5%. Hoe hoog de totale loonstijging uiteindelijk zal bedragen is bekend in januari en definitief in april 2022. Dit omdat de loonstijging in de cao jaarlijks automatisch stijgt. Voor 1/3^e deel op basis van de gestegen consumentenprijs en voor 1/3^e deel op basis van de gestegen bedrijfsomzet index van het voorgaande jaar. Zoals geformuleerd in artikel 6 van de cao.

De cao kent een looptijd tot 1 april 2022 en is algemeen verbindend verklaard voor de hele sector.

Partijen bespreken voor 1 april hun gewenste aanpassingen voor de nieuwe cao. Werkgevers hebben voorgesteld de algemene CNV-inzet rondom een kortere werkweek te verkennen om de normwerkweek van 38 uur te verlagen. Daarbij worden de resultaten van de protocolonderzoeken als verwoord in de cao betrokken en het thema duurzame inzetbaarheid.

Dit resultaat zal worden gepubliceerd op de sites van alle betrokken partijen en op de site van het sociaal fonds SFDN.

Namens:

Dibevo
H. v. Houwelingen
Secretaris

G. van den Assum
Voorzitter

CNV Vakmensen

M. den Heijer
Bestuurder

P. Fortuin
Voorzitter

NPMB
A. Markies
Secretaris

J. van Harteveld
Voorzitter

VMN
Namens deze
A. Markies NPMB