

TESO
De heer C.H.S. de Waal
Pontweg 1
1797 SN DEN HOORN

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
TELEFOON
030 751 1500
FAX
030 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

AFDELING
CNV Vervoer
DOORKIESNUMMER
06 51 60 2022
E-MAIL
j.kampherbeek@cnvvakmensen.nl

PLAATS
Utrecht
DATUM
29 oktober 2021

ONS KENMERK
M2109 1574/JK/adl
UW KENMERK
--

HOOFDKANTOOR

Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

**STEUNPUNTEN
IN DE REGIO**

Apeldoorn
Breda
Drachten
Hoofddorp

BETREFT
Cao-voorstellen TESO

Geachte heer De Waal,

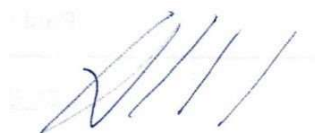
De cao Teso is al geruime tijd afgelopen. Begin 2020 hebben de leden van CNV het bereikte akkoord afgewezen. Door de beperkingen rond de coronacrisis waren er onvoldoende mogelijkheden om een nieuw akkoord te bereiken.

Inmiddels hebben wij onze leden geraadpleegd over de voorstellen voor de nieuwe cao. Onderstaand treft u onze voorstellen aan. Ook hebben we reeds onderhandelingsdata gepland.

Hierbij sturen we u de voorstellen voor een vernieuwde cao.

Wij hopen en verwachten met u constructieve onderhandelingen te kunnen voeren. Wij behouden ons het recht voor aanvullende dan wel gewijzigde voorstellen te doen gedurende de onderhandelingen.

Met vriendelijke groet,
CNV Vakmensen



Jan Kampherbeek
Bestuurder

Voorstellen voor een nieuwe cao TESO

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, te weten van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022. Indien er goede afspraken te maken zijn is aan langere looptijd bespreekbaar.

Loonsverhoging

Wij stellen voor de systematiek van de ALI te handhaven. Daarbij wel de lonen per 1 januari 2022 te verhogen met 5% en per 1 juli 2022 aan te vullen indien de Ali meer is dan 5%.

Duurzame inzetbaarheid

Wij stellen voor om naast de 80-90-100 regeling te maken voor medewerkers van 60 jaar en ouder.

Werkdruk

De werkdruk voor de huidige medewerkers neemt toe. Gedeeltelijk komt dat door langdurige ziekte van medewerkers maar ook doordat flexibele medewerkers moeilijker te vinden zijn. We stellen voor om op basis van een analyse naar het verwachte personeel verloop te kijken of er een mogelijkheid is om medewerkers boven de sterkte aan te nemen.

Graag maken we afspraken over de kaders van parttime werken.

Jeugdlonen (artikel 7)

Wij stellen voor de jeugdlonen uit de cao te schrappen.

Auto-opstellers

- Een rechtvaardige opbouw van een loongebouw vinden we belangrijk. We vinden dan ook dat loongroep 1 op een normale wijze moet aansluiten bij het overige loongebouw van TESO. Concreet betekend dit dat de lonen van de auto-opstellers sterk verhoogd moeten worden. Zes stappen zijn dan ook logisch.
- Uit de cao moet geschrapt worden dat matroos auto-opstellers in de periode mei tot en met september in principe niet mogelijk is.
- Artikel 12 Derde weekend moet ook van toepassing zijn op de auto-opstellers.
- De diensten voor auto-opstellers werken conform cao TESO.

ORT (artikel 9 lid C)

Wij stellen voor in de cao te bevestigen dat de ORT over alle vrije betaalde uren betaald moet worden.

Aanvullende voorstellen

- Er is discussie over de jaaruren norm in de jaren dat er een 53^e week in de loonbetalingen is. Wij stellen voor om de jaaruren norm voor elk jaar vast te stellen op 1872 uur.
- Een medewerker moet in een functie ingedeeld zijn. Ook als er twee verschillende takenpakketten zijn dan moet iemand voor de gehele werktijd ingedeeld zijn in de schaal die bij de hoogste functie hoort.
- Wij behouden ons het recht voor om voorafgaand aan, of tijdens de cao-onderhandelingen, met aanvullende voorstellen te komen.
- Nieuwe functies bij de juiste loonschalen te vermelden