

Nieuwsbrief cao voor de gemaksvoedingindustrie november 2020

“cao overleg gestrand”

Beste leden van de vakbond,

Op 18 februari 2020 vond er een eerste overleg plaats over een nieuwe cao voor de gemaksvoedingindustrie. We waren toen nog in de veronderstelling dat we tijdig -voor 1 juli 2020- afspraken zouden kunnen maken voor een cao met 1 juli 2020 als ingangsdatum.

Helaas werden onze goede voornemens ingehaald door het COVID-19 virus. In het hele land werden overleggen stil gelegd door de coronamaatregelen en in afwachting van het verdere verloop van de coronacrisis. Dat betekende ook dat het cao overleg voor de cao gemaksvoeding op een laag pitje werd gezet.

Inmiddels zijn we bijna 9 maanden verder en is de huidige cao van rechtswege geëindigd. Vakbonden zijn van mening dat deze “cao-loze” periode niet oneindig lang mag duren. Derhalve hebben we op .. oktober 2020 de cao onderhandelingen hervat in de hoop en veronderstelling dat we alsnog een cao kunnen afsluiten die met terugwerkende kracht op 1 juli 2020 in gaat.

Helaas bleek onze hoop en veronderstelling niet juist. In het cao overleg van 27 oktober jl. hebben de werkgevers, vertegenwoordigd door AKSV, aangegeven op dit moment nergens over te willen praten. De belangrijkste reden die hiervoor werd aangevoerd is de coronacrisis en de negatieve effecten hiervan op de verschillende bedrijven.

Toen de bomen nog tot in de hemel groeiden gingen wij voor een loonsverhoging van 5 %. Een hoewel wij vinden dat jullie daar recht op hebben, begrijpen wij ook dat dit in deze barre tijden voor enkele bedrijven niet mogelijk of wenselijk is. Dat de bedrijven op dit moment helemaal nergens over willen praten, en ook niet aan kunnen of willen geven wanneer dat dan wel kan, is voor ons echter onbegrijpelijk.

De meeste bedrijven draaien als een dolle en maken nog voldoende winst. Het is in veel bedrijven drukker dan ooit en de werkdruk stijgt. De werknemers in deze vitale sector hebben ook tijdens deze coronacrisis de schouders er volledig onder gezet.

Vakbonden willen dan ook graag onderhandelen. Maar dan moet er door de werkgevers wel overleg mogelijk worden gemaakt. Voor vakbonden zijn zaken bespreekbaar, ook voor bedrijven die heel hard door de coronacrisis zijn getroffen en waar het echt slecht gaat. Maar daar waar het goed gaat denken wij dat een prijscompensatie met een grotere of

kleinere plus toch zeker aan de orde moet kunnen zijn. Bovendien kunnen we ook al verder praten over zaken die niet meteen geld kosten maar waar we wel al voorbereidingen op kunnen treffen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de mogelijkheden om eerder te stoppen met werken en hoe dat invulling zou kunnen krijgen.

De werkgevers zijn er van overtuigd dat de werknemers in de bedrijven heel goed begrijpen dat er op dit moment geen cao kan worden gesloten waarin verbeteringen zijn opgenomen. Sterker nog, werkgevers zijn van mening dat de werknemers daar ook achter kunnen staan.

De vakbonden hebben deze overtuiging niet, maar laten zich graag door de leden informeren. Wil je op deze nieuwsbrief reageren en laten weten of je vindt dat er verder onderhandeld moet worden met een fatsoenlijke cao vanaf 1 juli 2020 als resultaat, dan kan dat. Graag zelfs!!

Stuur je reactie naar emailadres ilja.philippen@fnv.nl of p.deridder@cnvvakmensen.nl of spreek 1 van de leden van de onderhandelingsdelegatie aan die werkzaam zijn in jouw bedrijf. Neem gerust contact op voor meer informatie.

Met vriendelijke groet,

De onderhandelingsdelegaties FNV en CNV vakmensen

Rob van Hulst, kaderlid werkzaam bij Mora
Jan van Heugten, kaderlid werkzaam bij Conveni
Dennis Tiems, kaderlid werkzaam bij Signature Foods
Roy Kleine, kaderlid werkzaam bij Qizini
Gaby van de Waal, kaderlid werkzaam bij Sushi Ran
Frans Prevoo, Kaderlid werkzaam bij Mora

Ilja Philippen, bestuurder FNV, ilja.philippen@fnv.nl, 06-53847361
Peter de Ridder, bestuurder CNV vakmensen, p.deridder@cnvvakmensen.nl
06-51601997