



fermacell®

JH JamesHardie®

Onderhandelingsresultaat cao Fermacell

Cao-partijen hebben met elkaar op 24 mei én 29 juni overleg gevoerd voor de nieuwe cao van Fermacell. Op 29 juni zijn cao-partijen er in geslaagd een onderhandelingsresultaat met elkaar te sluiten. CNV Vakmensen heeft dit onderhandelingsresultaat positief voorgelegd aan haar leden. Ondanks dit proces, hebben de vakbondsleden niet ingestemd met het resultaat. De werkgever heeft op basis van de feedback en in overleg met de bestuurder van de vakbond een positieve aanpassing aangebracht aan het resultaat. Het aangepaste onderhandelingsresultaat is als volgt:

Looptijd

De cao loopt van 1 juli 2022 tot en met 31 december 2023.

Loonontwikkeling

Structureel

De individuele salarissen en salarisschalen stijgen op 1 juli 2022 met 3,25% én op 1 april 2023 met 2%.

Eenmalig

De werkgever betaalt een eenmalige uitkering aan werknemers en uitzendkrachten die in dienst zijn/ werkzaam zijn in december 2022 en nog steeds op het moment van uitbetaling van €500,- per fte. Daarnaast betaalt de werkgever een eenmalige uitkering aan werknemers en uitzendkrachten die in dienst zijn/werkzaam zijn in april 2023 en nog steeds op het moment van uitbetaling van €250,- per fte. Voor parttimers zijn deze eenmalige uitkeringen naar rato. De werkgever streeft er naar deze uitkeringen netto uit te keren via de Werkkostenregeling in het betreffende kalenderjaar. Indien de vrije ruimte in de Werkkostenregeling niet toereikend is om de uitkeringen netto uit te keren in het betreffende kalenderjaar, zal de werkgever de uitkering spreiden en het overige deel in januari uitkeren, zodat de volledige eenmalige uitkering netto is. In de bijlage is een toelichting opgenomen van de werkkostenregeling bij de werkgever.

Per salarisschaal is hieronder weergegeven wat de gemiddeld totale stijging voor de looptijd van deze cao is, gebaseerd op het gemiddelde salaris uit deze salarisschaal.

Periode 1 juli tot en met 31 maart 2023

Salarisschaal 1: 6,72% waarvan 3,25% structureel
Salarisschaal 2: 6,61% waarvan 3,25% structureel
Salarisschaal 3: 6,49% waarvan 3,25% structureel
Salarisschaal 4: 6,36% waarvan 3,25% structureel
Salarisschaal 5: 6,20% waarvan 3,25% structureel
Salarisschaal 6: 6,01% waarvan 3,25% structureel
Salarisschaal 7: 5,79% waarvan 3,25% structureel
Salarisschaal 8: 5,58% waarvan 3,25% structureel
Salarisschaal 9: 5,38% waarvan 3,25% structureel
Salarisschaal 10: 5,14% waarvan 3,25% structureel

Per periode 1 april 2023 tot en met 31 december 2023

Salarisschaal 1: 3,68% waarvan 2% structureel
Salarisschaal 2: 3,63% waarvan 2% structureel
Salarisschaal 3: 3,57% waarvan 2% structureel
Salarisschaal 4: 3,51% waarvan 2% structureel
Salarisschaal 5: 3,43% waarvan 2% structureel
Salarisschaal 6: 3,33% waarvan 2% structureel
Salarisschaal 7: 3,23% waarvan 2% structureel
Salarisschaal 8: 3,13% waarvan 2% structureel
Salarisschaal 9: 3,03% waarvan 2% structureel
Salarisschaal 10: 2,92% waarvan 2% structureel



fermacell®

JamesHardie®

Reiskostenvergoeding

De onbelaste kilometervergoeding wordt verhoogd wanneer deze landelijk ook aangepast wordt. De aanpassing die vanuit fiscaliteit mogelijk is, daarvan stijgt de aanpassing tot een maximum van 23ct per kilometer. Dit betekent dat de reiskostenvergoeding 2023 zal stijgen naar 21ct per kilometer, als de overheid doorvoert zoals aangekondigd.

Consignatievergoeding

De consignatievergoeding wordt als volgt verbeterd:

- Reistijd: de reistijd na oproep tijdens consignatie wordt betaalde werktijd
- Consignatie tijdens feestdag: €180 per 24 uur
- Consignatie maandag tot en met vrijdag: €50,- per 24 uur
- Consignatie zaterdag en zondag: €80,- per 24 uur

Aanpassingen cao-tekst

Cao-partijen hebben met elkaar een herschreven cao-tekst opgesteld. In aanvulling op de laatste versie van de herschreven:

- Werktijden:
 - o L1 wordt in de tabel weergegeven en er wordt bij vermeldt wat de situatie is wanneer de L1 bij de werkgever zou komen te vervallen.
 - o Overwerk: in de cao-tekst wordt opgenomen dat hierover altijd overleg moet plaatsvinden met de leidinggevende om te voorkomen dat werknemers zelfstandig tot overwerk besluiten
- Slaapuren: als een storingsdienst klaar is en de aansluitende dienst van de werknemer begint maximaal drie uur daarna, dan kan de werknemer ervoor kiezen de aansluitende dienst te vervroegen. Als een werknemer op vrijdag of zaterdag tussen 22:00-06:00 moet werken dan kan de werknemer deze uren op maandag compenseren met een maximum van 8 uur.
- Pensioen en ANW-hiaat: pensioen wordt onderdeel van de cao-tekst. In de cao-tekst wordt de belangrijkste informatie opgenomen én wordt benoemd dat cao-partijen de OR over dit onderwerp informeren over het verloop van de onderhandelingen over pensioen. ANW-hiaat is onderdeel van de afspraken over pensioen en wordt onderdeel van de cao wanneer pensioen ook een cao-onderwerp wordt.
- Collectieve ziektekostenverzekering: deze bepaling blijft voor de looptijd van de cao in stand, mocht wetgeving wijzigen dan treden partijen hierover met elkaar in overleg
- Nevenwerkzaamheden: voor de onderbouwing van het niet accorderen van nevenwerkzaamheden vindt per augustus 2022 een wijziging plaats in de wetgeving. In de cao-tekst wordt een link opgenomen nemen naar het artikel 7:653a BW dat komt te luiden: *“Een beding waarbij de werkgever verbiedt of beperkt dat de werknemer voor anderen arbeid verricht buiten de tijdstippen waarop de arbeid moet worden verricht bij de werkgever, is nietig tenzij dit beding kan worden gerechtvaardigd op grond van een objectieve reden.”*
- Opzegtermijn: in de cao-tekst wordt een verwijzing naar wetgeving opgenomen

De leden van CNV Vakmensen zullen stemmen over de definitieve tekst van de nieuwe cao.

Studieafpraak duurzame inzetbaarheid / keuzebudget en winstdelingsregeling

Cao-partijen vinden het belangrijk afspraken te maken over de duurzame inzetbaarheid van alle werknemers. Dit naar aanleiding van het eerdere onderzoek dat is gedaan én de voorstellen die de vakbond heeft aangedragen. De onderwerpen die onder andere aan bod zijn gekomen in het overleg tussen partijen: een 80, 90,100 regeling, de gedachte van een keuzebudget per werknemer en de mogelijkheid daar opleidingen voor te volgen (anders dan de door het werk verplichte opleidingen) en de mogelijkheid vakantiedagen te kopen.



fermacell®

JH JamesHardie®

Daarnaast wil de werkgever de mogelijkheid bieden aan werknemers om te participeren in een winstdelingsregeling.

Tot slot zijn op basis van het herschrijven van de cao-tekst twee onderwerpen, namelijk afbouw bij demotie en afbouw bij arbeidsongeschiktheid, waarover partijen afspraken moeten maken.

Cao-partijen starten daarom een paritaire werkgroep die uiterlijk in Q2 van 2023 een zwaarwegend advies uitbrengt aan cao-partijen over bovenstaande onderwerpen, zodat cao-partijen dit kunnen betrekken in het overleg voor de cao vanaf 1 januari 2024 en verder. Als cao-partijen zullen we deze werkgroep een nadere concretisering van de opdracht in gezamenlijkheid moeten opstellen om aan de werkgroep te verstrekken.

Werkgeversbijdrage aan de vakbond

Fermacell continueert de bijdrage aan CNV Vakmensen. De hoogte van de bijdrage is gelijk aan het bedrag in de AWWN-regeling.