

Teijin Aramid B.V.
T.a.v. mevrouw Miriam Leenders
Postbus 5153
6802 ED Arnhem

Betreft: cao-inzetbrief 2024

Geachte mevrouw Leenders, beste Miriam,

Wij wensen graag een nieuwe cao bij Teijin Aramid af te sluiten en willen daarbij een aantal verbeteringen ten opzichte van de huidige cao voorstellen. Onze voorstellen zijn tot stand gekomen na raadpleging en discussies met onze leden werkzaam bij Teijin Aramid.

Ik wil een aantal opmerkingen maken welke op elkaar ingrijpen.

Voor ons, voor onze leden, heeft het maken van goede afspraken in de nieuwe cao over loonsverhogingen en inkomen hoge, zo niet de hoogste prioriteit. Wij streven naar herstel en verbetering van de koopkracht. Door de hoge inflatie (vooral in 2022) en de gematigde loonafspraken in de huidige cao is de koopkracht van de medewerkers van Teijin Aramid behoorlijk aangetast. Onze loonvraag is gericht op het repareren en verbeteren van de koopkracht van de medewerkers van Teijin Aramid.

Waar de leden ook rekening mee houden en wat zij uiteraard ook betrekken bij het beantwoorden van de vraag over de hoogte van de af te spreken loonsverhoging is de bedrijfseconomische situatie van Teijin Aramid; de leden benoemen opnieuw de problemen in de productie en de achterblijvende productievolumes en het terugwinnen van het vertrouwen van de klanten voor wat betreft de kwaliteit van de producten als ook de leveringsbetrouwbaarheid van Teijin Aramid.

Wij vertrouwen erop dat wij door middel van constructieve onderhandelingen tot nieuwe afspraken kunnen komen en wij behouden ons het recht voor de voorstellen tijdens de onderhandelingen nog nader aan te passen of aanvullende voorstellen te doen.

Met vriendelijke groet,



Jan Admiraal
Senior belangenbehartiger De Unie
M 06 52522048

De Unie cao-voorstellen Teijin Aramid 2024

Looptijd:

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar. Een langere looptijd is bespreekbaar.

Inkomen

In 2022 was er sprake van een koopkrachtdaling van 5,8%. Voor 2023 is volgens het CPB sprake van een koopkrachtdaling van 7,0%; totaal 12,8%. Dit is de koopkrachtdaling als er geen rekening wordt gehouden met collectieve cao-verhogingen.

Uiteraard moeten we daar wel rekening mee houden. Bij Teijin Aramid waren de afgesproken cao-verhogingen in 2022 (bij benadering) 3% en in 2023 (afgerond) 7,6%. In totaal 10,6%. Dit betekent dat er voor koopkrachtbehoud nog $\pm 2\%$ gerepareerd moet worden ($12,8\% - 10,6\%$).

In 2024 verwacht het CPB een koopkrachtdaling van **3,5%**.

En tenslotte wensen de leden een (bescheiden) koopkrachtstijging: van **1%**.

Wij stellen derhalve voor de salarissen en de salarisschalen per 1 april 2024 te verhogen met 6,5%.

Sociaal plan

Wij stellen voor het huidige sociaal plan ongewijzigd te verlengen met 3 jaar, tot 1 oktober 2027.

Gedifferentieerde WGA-premie:

Wij stellen een continuering voor van de afspraak dat deze premie volledig voor rekening van de werkgever komt en niet op de werknemer wordt verhaald.

Reiskosten-, internet- en thuiswerkvergoeding

We stellen voor om de reiskosten per 1 januari 2024 te vergoeden volgens het fiscaal maximale bedrag, i.c. €0,23.

Wij stellen voor om de huidige thuiswerkvergoeding te verhogen van €3,76 naar €3,96 (als gevolg van de verhoging van de 'kale' thuiswerkvergoeding van €2,15 naar €2,35)

Maand van de vakbond

Omdat wij vinden dat een goede vertegenwoordiging van De Unie ook in het belang is en blijft van Teijin Aramid, stellen wij, evenals vorig jaar, nogmaals 'de maand van de vakbond voor'. Tijdens 'de maand van de vakbond' betaalt Teijin Aramid voor werknemers die zich als lid bij De Unie opgeven het lidmaatschap voor een jaar. Ook wensen wij in hetzelfde kader voor bestaande leden een eenmalige compensatie af te spreken.

Vakbondscontributie

Wij stellen voor de regeling m.b.t. de vakbondscontributie voort te zetten.

Werkgeversbijdrage

Wij wensen de afspraken over de werkgeversbijdragen conform cao-bijlage 9.2 te indexeren en af te spreken op €12.000 per jaar (gelet op de inflatie in de periode 2021-2025 van 22,6%).

Wij wensen voor het overige de huidige cao te continueren.