

WAT WIL FNV	WAT WIL ABBOTT	WAT WIL CNV
EERLIJKE BELONING		
Beoordelingssystematiek Beoordelingssysteem opnemen in de cao		Beoordelingssystematiek Beoordelingssysteem opnemen in de cao
Loon - Koopkrachtbehoud via APC - 100 euro loonstijging - Minimum uurloon 14 euro	Loon Verantwoorde loonontwikkeling die recht doet aan de ontwikkelingen bij EPD alsmede aan het huidige economische tij.	Loon Koopkrachtbehoud: 1-4-2022 5% loonstijging 1-4-2023 5% Coronabonus 500 euro voor alle werknemers
		Stagevergoeding 500 euro stagevergoeding per maand opnemen in de cao
	Klokurenmatrix Opnemen in de cao	
ZEKERHEID		
Flexibele arbeid Alleen bij piek en ziek via uitzendovereenkomst of contract bepaalde tijd		Flexibele arbeid Opnemen vergewisbepaling in cao, met controle op naleving via halfjaarlijkse steekproef: rapportage in periodiek overleg
Uitzendkrachten en dienstverband Na max 12 maanden een Abbott contract		
Uitzendkrachten en beloning Ook 13e maand, merit en bonus indien passend bij de functie		Uitzendkrachten en caoafspraken Alle nieuwe afspraken ook voor uitzendkrachten
	Participatiewet Handhaven aantal plaatsen	
KWALITEIT VAN WERK en GEZOND MET PENSIOEN		
De 100 weken tijd sparen Regeling toevoegen aan cao		
Verlofdagen Gelijk IKB voor jonge en oude contracten		
Bedrijfs-AOW (RVU regeling) Invoeren per 1 april 2022 voor alle werknemers onder de cao		RVU regeling Invoeren per 1 januari 2022 voor productie/montage/logistiek/transport/technische dienst, onder voorwaarde dat de werknemer 20 jaar werkzaam is geweest in de sector
Thuiswerken Recht op min. 2 dagen + faciliteren thuiswerkplek en thuiswerkvergoeding		Thuiswerken Recht op min. 2 dagen
Reiskosten Fiscaal max per gereden kilometer		Reiskosten 19 cent per gereden kilometer en zonder maximum van het aantal km.
Werkdrukbeleving Onderzoek en indien nodig maatregelen (te financieren uit VAR en dag niet ziek)		
Pensioen		

CAO RONDE 1 - KIJK en VERGELIJK

Tijdig overleg over overgang naar nieuw pensioenstelsel met fondsbestuur en cao partijen		
WAT WIL FNV	WAT WIL ABBOTT	WAT WIL CNV
	Mantelzorg (verlof voor wettelijke zorgtaken) Regeling voortzetten	
	Afbouw consignatietoelage Niet van toepassing bij beëindigen consignatie op eigen verzoek zonder medische reden	
	Aanwijzen collectieve vakantiedagen Wijziging zodat er meer flexibiliteit ontstaat bij zwaarwegend argument in de bedrijfsvoering: Vaststellen tijdig en bij voorkeur voor het begin van het jaar	
		Persoonlijke ontwikkeling - Leerrekening James Loopbaan - POB indexeren met cao stijging
		30 uren werkweek 30 uur als fulltime norm met behoud van salaris
		Rouwverlof Twee weken doorbetaald buiten IKB en opneembaar in een periode van 6 maanden
ALGEMEEN		
Looptijd 1 jaar	Looptijd 1 jaar	Looptijd 2 jaar
Vakbonden - 1e jaar contributie door werkgever, daarna fiscaal vriendelijk - Werkgeversbijdrage continueren - 7500 euro voor FNV Mondiaal		Maand van de vakbond - 1 ^e jaar contributie betaald door werkgever als je in deze maand lid wordt - Vakbondscontributie fiscaal vriendelijk betalen
Verduidelijking bestaande cao regels Vanaf 55 jaar geen verplichting tot consignatie	Tekstuele aanpassingen - Art 7.3 levensloop als bestedingsdoel schrappen aangezien de levensloopregeling niet meer bestaat - Art. 17.5 schrappen termijn waardeoverdracht ivm wettelijke wijziging - Protocol P2 en P4 aanpassen aan gewijzigde afspraken pensioenakkoord (uitbetalen budget DI)	Consignatie Tekst verhelderen, nu op verschillende manieren te interpreteren. Vanaf 55 jaar geen verplichting tot consignatie. Protocolafspraken in 2022 ter hand nemen en tot resultaat komen